

ÅRSREDOVISNING

2017





Akademikernas a-kassa

BOX 3536 SE-103 69 STOCKHOLM BESÖK: KLARA NORRA KYRKO GATA 33, 7 TR

TEL: +46 8 412 33 00 WWW.AKADEMIKERNASAKASSA.SE

FÖLJ OSS PÅ TWITTER: @akademikernas FACEBOOK: akademikernas INSTAGRAM: akademikernas

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Akademikernas erkända arbetslöshetskassa,
(Akademikernas a-kassa) org.nr. 802005-4691, avger härmed
årsredovisning för år 2017. Föregående års uppgifter inom parentes.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE 2017

NY AUTOMATISERING AV MEDLEMSINTRÄDESANSÖKNINGAR

För att snabba upp och förenkla medlemsinträden i kassan arbetade vi under våren med att automatisera de ansökningsärenden som är enklast. I maj månad införde vi detta och under hösten har ca 50 % av alla inträdesansökningar skett via detta automatiserade flöde.

MINA SIDOR 3

Under året har utvecklingsarbetet för att förbättra våra digitala tjänster fortsatt. Ett stort projekt via vår samorganisation Sveriges A-kassor har under hösten lanserat en ny version av Mina Sidor. Den innehåller en inloggnings-tjänst online där medlemmarna kan söka om ersättning samt tidrapportera och efter uppdateringen kan de också ladda ner dokument digitalt och följa sitt ärende på ett mer lättförståeligt sätt. Målet är att uppdateringen ska leda till kortare genomströmningstid och att medlemmen ska få sin ersättning snabbare.

AKADEMIKERNAS A-KASSA AKTIVA FÖR ATT SYNAS

Under vårvintern 2017 anordnade Akademikernas a-kassa och IF Metalls a-kassa ett seminarium i riksdagen med rubriken *60 procent kan inte få a-kassa. Vad är problemet?* Seminariet väckte stort intresse och var fullsatt. På seminariet deltog två forskare, båda sociologer: Tomas Berglund från Göteborgs universitet och Mattias Strandh från Umeå universitet som berättade om sina forskningsresultat i hur den upplevda tryggheten eller otryggheten i samhällets skyddsnät påverkar enskildas agerande och vilka människors drivkrafter till omställning är.

ALMEDALEN

2017 samarbetade vi för andra året i rad med IF Metalls a-kassa i Almedalen och anordnade två seminarier tillsammans med dem. Det första seminariet hade rubriken *Hur enar man en tudelad arbetsmarknad?* Seminariet inleddes med en presentation av arbetsmarknadsläget utifrån Akademikernas a-kassas rapport *Arbetslöshetsrapporten 2017* och därefter diskuterade en panel vad som konkret behöver göras för att inte permanenta tudelningen och möjliggöra för människor att försörja sig själva. I panelen deltog bl.a. gymnasieminister Anna Ekström och diskussionen leddes av Helle Klein.

På det andra seminariet diskuterades frågan *Är det rätt*

att vissa får pengar utan att jobba? Annika Stenberg från Akademikernas a-kassa inledde med att visa statistik över hur många som jobbar en vanlig vecka i Sverige och hur många som inte gör det. Panelen som bestod av företrädare för Saco, Institutet för framtidsstudier och tanke-smedjorna Timbro och Tiden diskuterade bland annat människors vilja att göra rätt för sig, vikten av tillit och det finska basinkomstförsöket. Seminariet modererades av Anna Dyhre.

IAF:S GRANSKNINGAR

IAF har under året inlett granskningar avseende kassornas interna styrning och kontroll samt kassornas samarbete med närliggande organisationer. Båda dessa granskningar har genomförts genom inledande enkätfrågor med uppföljande intervju. Inriktningen på granskningarna är att säkerställa en god ordning i arbetslöshetsförsäkringen och likabehandling av dess medlemmar. IAF:s granskningar har inte slutrapporterats ännu men avseende Akademikernas akassa har vi inte fått några påpekanden vid granskningstillfällena.

HÅLLBARHETSRAPPORT

Kassan strävar efter att i alla delar av vår verksamhet verka för en hållbar utveckling. Vår viktigaste resurs är personalen och dess kompetens. Genom gällande kollektivavtal säkerställer vi att personalen erbjuds bra villkor. Det är genom dem vår vision och våra mål uppnås och det är genom deras engagemang och delaktighet vi kan fortsätta att utvecklas för att kunna ge bästa möjliga service till våra medlemmar.

PERSONAL

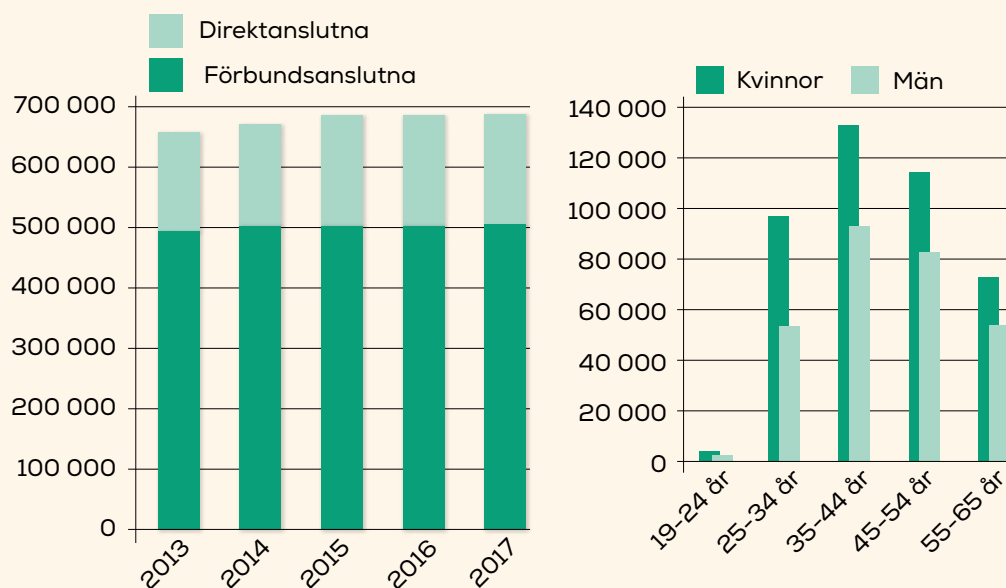
Under året hade vi ett medeltal anställda på 117 (123) årsarbetskrafter. Genomsnittsåldern hos personalen var i december 43 (42) år. Personalomsättningen bland tillsvidareanställd personal var 8,7 % (3,8). Under 2017 var den totala sjukfrånvaron hos personalen 7,4 % (6,5), vilket är en ökning jämfört med 2016. Detta beror på att långtidssjukfrånvaron har ökat, medan korttidsfrånvaron har minskat något. Vi möter detta genom att arbeta förebyggande med tidiga insatser. Närmaste chef följer upp och ger stöd vid såväl korttids- som långtidssjukfrånvaro. Utöver det har vi ett väl fungerande samarbete med företagshälsovården.

Olika faktorer påverkar arbetsmiljön och hälsan

Medlemsutveckling

■ Diagrammet visar medlemsutvecklingen de senaste åren och fördelningen mellan direktanslutna och förbundsanslutna medlemmar.

■ Diagrammet t. h. visar antalet medlemmar 2017-12-31 per ålder och kön.



för personalen. Vårt systematiska arbetsmiljöarbete inom fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö sker i samverkan mellan arbetsgivare och anställda. Skyddsombud, och fackliga representanter är självklara samverkansparter liksom särskilt utsedda referensgrupper när behov uppstår. Lika viktig och angelägen är den samverkan som sker i grupper/sektioner, mellan medarbetare och chef samt kollegor emellan. Vi använder oss av proaktiva verktyg som utgångspunkt i dialogen; en kort veckovis enkät (HWI) och en större medarbetarenkät (Webb-QPS) som sker under hösten. Vi arbetar också främjande och förebyggande med hälsa genom aktiviteter som vår friskvårdsförening arrangerar och i samverkan med företagshälsovården.

I linje med att vi digitaliserar kommunikationen med våra medlemmar ser vi också till att personalen utbildas för att kunna ge bästa möjliga service och bemötande till medlemmarna. Vi har också deltagit i flera av de utbildningar som Sveriges a-kassor håller kring våra system och regelverk.

MILJÖ

Vår målsättning är att värna om vår miljö på alla sätt vi kan. Vi strävar aktivt mot att minska pappersanvändningen. Som ett exempel kan nämnas vårt arbete mot en mer digitaliserad arbetsplats där vi kommunicerar digitalt och också låter medlemmen kommunicera med oss på enklast, snabbast och mest miljövänliga sätt. Det gäller både avseende medlemsärenden där ansökan kan ske helt digitalt och i ärenden avseende arbetslöshet där vi ovan presenterat våra nya Mina Sidor som minimerar pappersanvändning. Vi försöker också aktivt få medlemmarna att betala sin medlemsavgift via autogiro alternativt e-faktura för att minska miljöpåverkan. Under året har ytterligare 13 936 personer valt att betala sin avgift med autogiro eller e-faktura istället för pappersfaktura. Det är en ökning på 4,2 % under 2017. Kassan jobbar också aktivt med en miljömedvetenhet internt på kansliet med skrivare som har personlig kod för att inte onödiga utskrifter ska göras men också genom källsortering.

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

Kassans verksamhetsområde avser en av de stora socialförsäkringarna och är ett fundament i Sveriges välfärd. Vår uppgift är att trygga inkomsten för de av våra medlemmar som blir arbetslösa, förutsatt att de uppfyller villkoren. Däri ligger en av kassans utmaningar att dels vara en servicemedveten medlemsorganisation och dels en kontrollerande instans och säkerställa rätt utbetalningar av statliga medel. Vi jobbar aktivt med att utveckla detta uppdrag, bland annat genom att bibehålla en hög kompetens bland personalen genom aktiv coaching i bemötande men också genom en hög tillgänglighet i våra kommunikationskanaler, såsom Mina Sidor, telefoni och mejl. Vi utvecklar också vår interna styrning och kontroll löpande för att säkerställa att vi gör uppdaterade riskanalyser och vidtar de åtgärder som krävs för att hålla en hög säkerhet i utbetalningar och handläggning. Där kan exempelvis nämnas vårt särskilda arbete med informationssäkerhet för att trygga våra medlemmars integritet i linje med den nya dataskyddsförordningen som träder i kraft i maj 2018.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH MOTVERKAN AV KORRUPTION

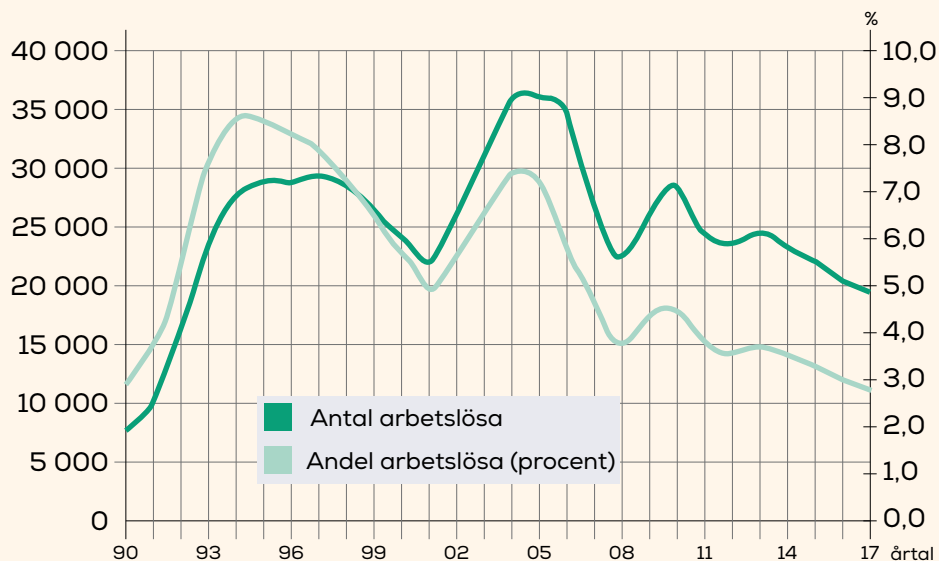
Vi som a-kassa tror på individens rätt och verkar i enlighet med mänskliga rättigheter. Vi har uppmärksammat metoo-kampanjen och arbetar via vår HR funktion aktivt ut mot våra chefer för att upptäcka och motverka trakasserier av alla de slag. En aktiv åtgärd under året för att nämna en är en nyrekrytering till HR för att stärka funktionen för att bland annat jobba med dessa frågor. Vi arbetar också aktivt för att ha ansvarsfulla placeringar av vårt långsiktiga kapital (se Etiska principer nedan).

ETISKA PRINCIPER

Vi som a-kassa har ett ansvar att värna om etik och moral, särskilt då vi är en medlemsorganisation. Det kapital vi har upparbetat under tidigare års överskott inryms under vår riktlinje för kapitalplacering. Den revideras årligen av vår styrelse som också beslutat om den.

Arbetslöshet 1990–2017

■ Diagrammet visar hur arbetslösheten har utvecklats under tiden 1990 till 2017, Antal arbetslösa uttrycks i antal medlemmar per år som har fått ersättning (vänstra skalan), Andelen arbetslösa uttrycks i antalet arbetslösa i relation till antalet årsmedlemmar (högra skalan).



Vi definierar i riktlinjen ansvarstagande som respekt för de tio principer som återfinns i FN:s *Global Compact* gällande mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption. Definitionen av ansvarstagande omfattar också ILO:s (International Labour Organization) åtta kärnkonventioner gällande förenings- och organisationsfrihet, avskaffande av tvångsarbete, avskaffande av barnarbete samt avskaffande av diskriminering. Placeringar ska i största möjliga mån undvikas i bolag som bryter mot lagar, förordningar eller konventioner inom miljöområdet i de länder där de är verksamma, eller som är vedertagna inom Sverige.

MEDLEMSUTVECKLING 2017 (SE MOTSTÅENDE SIDA)

Antalet medlemmar har under 2017 fortsatt öka. Under året har 31 311 (32 972) medlemmar valt att gå med i Akademikernas a-kassa. Det betyder att vi vid slutet av året hade ett medlemsantal som uppgick till 700 521 (694 097) medlemmar. Det motsvarar en nettoökning på 6 424 (7 354) medlemmar. Vår andel av det totala medlemsantalet i alla a-kassorna uppgår nu till ungefär 20 procent. Antalet medlemmar som utträtt under året var 24 449 (25 618) och av dessa avsåg 3 328 (3 822) medlemmar som uteslutits på grund av bristande betalning och 33 (29) medlemmar som uteslutits av annan orsak. 5 214 medlemmar gick ur kassan på grund av pension.

MEDLEMSUTVECKLINGEN ÖVER 5 ÅR

Åldersfördelningen bland våra medlemmar är i det stort densamma som tidigare år. Även i år är den största gruppen medlemmar i åldern 35-44 år. Andel kvinnor vid slutet av året var 59 procent och andel män var 41 procent. Procentuellt kan vi se en liten ökning i åldersspannet 45-54 år jämfört med tidigare år.

ARBETSLÖSHETEN (SE OVAN)

Arbetslösheten bland Akademikernas a-kassas medlemmar

fortsatte att sjunka år 2017. Arbetslösheten har löpande under året legat på en lägre nivå jämfört med 2016. Lägst antal arbetslösa hade vi i juli månad då vi betalade ut ersättning till 6 592 personer. Flest personer fick ersättning i augusti då 7 619 personer fick ersättning. Totalt under 2017 fick 19 610 (20 445) medlemmar ersättning vid något tillfälle under året. Historiskt sett har vi inte haft så få som fått ersättning sedan 1992, då vi för övrigt bara var 304 000 medlemmar.

Arbetslösheten i form av antal ersättningsfall genom antal årsmedlemmar hamnade på låga 2,8 procent (3,0). Lägre arbetslöshet än så har vi inte haft sedan år 1984.

Den procentuella arbetslösheten för våra medlemmar löpande under 2017 rörde sig mellan 1,0-1,2 procent. I genomsnitt fick 7 072 (7 481) medlemmar per månad ersättning från Akademikernas a-kassa medan 4 023 (4 255) fick aktivitetsstöd. Aktivitetsstödet utbetalas av Försäkringskassan utifrån vår beräkning av ersättningsrätten.

Arbetslösheten i kronor, det vill säga den utbetalade arbetslöshetsersättningen, minskade under året till 1 155 mnkr jämfört med 1 212 mnkr 2016. Våra ersättningstagare fick i snitt ersättning 74,9 (78,3) dagar och den genomsnittliga dagpenningen ökade till 789 kr (783) för 2017.

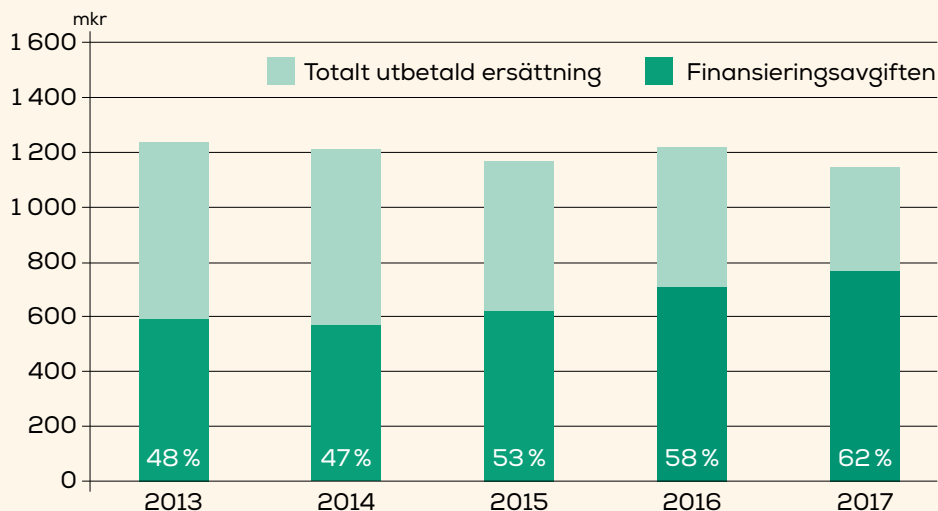
FINANSIERINGSGRAD (SE NÄSTA SIDA)

Finansieringssystemet för arbetslöshetsförsäkringen innehåller en finansieringsavgift som faktureras av IAF månaden efter den aktuella perioden. De faktorer som påverkar storleken på denna är antalet medlemmar och genomsnittlig dagpenning. Jämför vi hur mycket vi betalar ut i arbetslöshetsersättning per år med denna finansieringsavgift får vi vilken finansieringsgrad kassan har. Under 2017 har finansieringsgraden ökat och det beror på att den genomsnittliga dagpenningen har ökat från 783 kr i snitt 2016 till 789 kr i snitt 2017. Effekten på finansieringsgraden blev att den ökade från 58 procent 2016 till 62 procent 2017.

Utslaget per medlem och månad var finansieringsavgiften under 2017 i snitt 86,17 kr (85,46 kr). Ökningen

Finansieringsgrad

■ Diagrammet visar förändringen i Akademikernas a-kassa:s del-finansiering av arbetslöshetsförsäkringen. Hela stapeln visar totalt utbetald ersättning, varav den mörkt gröna färgen visar storleken på finansieringsavgiften.



beror bland annat på att medlemmarnas inkomster före arbetslösheten har ökat.

EKONOMI OCH ADMINISTRATION

Summeringen av 2017 ger ett underskott på -38 mnkr. Det är 12 mnkr bättre än budget. Det beror till största del på en lägre arbetslöshet vilket genererat en lägre administrationskostnad än budgeterat. Underskottet ger att det egna kapitalet vid ingången av 2018 är nere i 128 mnkr. Det är ca 20 mnkr under den långsiktiga nivån som styrelsen beslutat om, vilket medfört att styrelsen under hösten 2017 beslutade om att höja medlemsavgiften till 110 kr per månad från 1 januari 2018. Medlemsavgiftsintäkterna har uppgått till 837 mnkr, det beror på en ökning av antalet medlemmar under 2017.

Kansliets administrationskostnader har minskat under 2017 till 157 mnkr vilket är en minskning med 6,7 mnkr gentemot föregående år. Det beror delvis på en lägre lönekostnad beroende på att anställningar inte har ersatts fullt ut när personer av olika anledningar har slutat. Det visar sig också tydligt när vi jämför medeltalet anställda som minskat med 6 tjänster från 2016 till 2017. Det beror också på övriga externa kostnader där framförallt lokaler och IT är tunga poster och har minskat till 72 mnkr. Det är också lägre än budget vilket framförallt beror på lägre volymer än budgeterat då arbetslösheten sjunkit men också på att våra IT-relaterade kostnader inte uppgått till budgeterade nivåer, vare sig internt eller hos vår samorganisation Sveriges a-kassor. Administrationskostnaden per medlem och år var låga 225 kr (237 kr), vilket är 12 kr lägre än föregående år och klart lägst av samtliga a-kassor.

Våra finansiella poster resulterade i år i ett överskott på 2,3 mnkr. Anledningen är att vi realiserade en del av den värdeökning vi haft under året då vi omallokerat inom vår kapitalplacering. Vid årsskiftet 2017/2018 har vi drygt 17 mnkr i realiserat överskott (se not 9).

FÖRENINGSTÄMMA 2017

Akademikernas a-kassa höll ordinarie föreningsstämma den 12 juni 2017 i Stockholm. På stämman deltog 25 ombud. Närvarande var även styrelseledamöter och suppleanter, revisorer samt anställda på kansliet.

VÄSENTLIGA BESLUT PÅ FÖRENINGSTÄMMAN

Stämman beslutade enhälligt och i enlighet med revisorernas förslag att bevilja ansvarsfrihet till styrelsen för det gångna verksamhetsåret. Stämman beslutade liksom tidigare år att uppdraga åt styrelsen att fastställa budget och medlemsavgifter för 2018 under hösten 2017.

FRAMTID

Under 2018 kommer vi att fortsätta utveckla verksamheten för att kunna bibehålla och ge ännu bättre service och snabbare stöd till våra medlemmar. Medlemsavgiften har från 1 januari 2018 höjts till 110 kr per månad och medlem, vilket ska generera ett överskott för året så att eget kapital vid årets slut uppgår till den av styrelsen beslutade långsiktiga nivån. Vi fortsätter också vår satsning på teknikutveckling och moderna digitala lösningar med bl.a. fortsatt samarbete inom ramen för Sveriges akassor. Där ska utvecklingen av Mina Sidor fortsätta och vi ska även utveckla vår handläggarportal kallad Våra Sidor.

Under 2018 kommer vi att fortsätta utveckla vårt positiva samarbete med förbunden inom Saco. Samarbetet kommer bland annat att inriktas på att attrahera nya medlemmar som ännu inte valt att vara medlem i Sveriges största a-kassa.

Vi budgeterar med en fortsatt medlemstillströmning på ca 700 medlemmar per månad för 2018. Vad gäller arbetslöshetsnivån prognostiserar vi en fortsatt låg nivå i linje med den historiskt låga nivå vi har idag. På månadsbasis ligger arbetslösheten runt 1,1 procent vilket vi, bortsett från de trendmässiga ökningarna i januari och juli, tror kommer gälla hela 2018. Det ger totalt på året ett antal av ca 19000 ersättningstagare under 2018.

FÖRSLAG TILL RESULTATDISPOSITION

Styrelsen föreslår att årets resultat tillförs det egna kapitalet enligt nedan.

	Tkr
Eget kapital vid räkenskapsårets början	166 433
Årets resultat	- 37 930
Eget kapital	128 503

ÅRSREDOVISNING 2017

FEM ÅR I SAMMANDRAG

	2013	2014	2015	2016	2017
Ekonomiska nyckeltal (tkr)					
Årets resultat	-25 378	-1 136	-16 874	-43 370	-37 930
Eget kapital	227 813	226 667	209 803	166 433	128 503
Balansomslutning	413 973	416 019	405 868	361 706	310 436
Administrationskostnad per ersättningstagare	6 401	7 044	7 646	8 004	8 003
Administrationskostnad per medlem	236	244	246	237	225
Medelantal anställda**	136	134	134	123	117
Totalt antal medlemmar*	664 895	677 571	686 743	694 097	700 521
Varav kvinnor*	390 364	398 538	404 277	408 862	413 057
Varav män*	274 531	279 033	282 466	285 235	287 464
Antal årsmedlemmar	659 698	671 980	682 449	690 392	697 392
Medlemsavgift helår	1 080	1 080	1 080	1 200	1 200
Nyckeltal, arbetslöshet					
Antal ersättningsdagar	1 962 085	1 907 562	1 773 340	1 601 712	1 469 411
Antal ersättningstagare	24 479	23 411	21 998	20 445	19 610
Ersättningsdagar/ersättningstagare	80	81	81	78	75
Ersättningsdagar/årsmedlem	3,0	3,5	3,3	2,3	2,1
Utbetald ersättning (mnkr)	1 229	1 206	1 168	1 212	1 155
Genomsnittlig dagpenning (kr)	651	653	686	783	789
Högsta dagpenning (kr)	680	680	680/910	910	910
Antal underrättelser***	13 203	25 437	19 748	16 239	16 884
Antal fattade beslut om underrättelser	i.u.	i.u.	18 857	16 415	17 089
tillerkänd ersättning ***	859	3 939	1 996	754	554
utan åtgärd***	9 269	15 706	12 862	12 605	10 601
Antal omprövningar	1 189	1 125	1 026	1 001	904
Antal fattade omprövnings beslut	1 189	1 125	1 026	1 001	918
ändrade beslut	592	559	481	510	388
Antal överklaganden	100	68	73	52	48
Antal domar	87	72	70	69	43
Antal beslut om återkrav	1 663	1 734	1 733	1 680	1 748
Antal polisanmälningar****	33	41	34	15	21

*Avser antal medlemmar per den 31 december

** Medelantalet anställda utgår ifrån heltidsanställda.

*** Sanktionssystemet förändrades i oktober 2013, därav den markanta ökningen mellan åren.

**** Polisanmälningar avser sanktionsärenden som enligt Bidragsbrottslagen ska polisanmäljas.

i.u.= ingen uppgift

ÅRSREDOVISNING 2017

RESULTATRÄKNING

Tkr	Not nr	2017	2016
INTÄKTER			
Medlemsavgifter	1	837 242	828 633
Övriga intäkter	2	782	1 144
SUMMA INTÄKTER		838 024	829 777
ADMINISTRATIONSKOSTNADER			
Personalkostnader	3	-83 759	-84 873
Övriga externa kostnader	4	-71 576	-77 174
Avskrivningar enligt plan	8	-1 596	-1 613
SUMMA ADMINISTRATIONSKOSTNADER		-156 931	-163 660
Resultat före avgifter till staten		681 093	666 117
AVGIFTER TILL STATEN			
Finansieringsavgift		-721 137	-707 963
SUMMA AVGIFTER TILL STATEN		-721 137	-707 963
Resultat före finansiella poster		-40 044	-41 846
FINANSIELLA POSTER			
Intäkter från finansiella anläggningstillgångar	5	2 166	-1 433
Övriga finansiella intäkter	5	364	263
Finansiella kostnader		-193	-284
SUMMA FINANSIELLA POSTER		2 337	-1 464
Resultat före poster arbetslöshetsförsäkringen		-37 707	-43 310
POSTER ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGEN			
Statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	6	1 155 334	1 211 650
Kostnad arbetslöshetsersättning	7	-1 155 334	-1 211 650
Kostnad ej statsbidragsberättigad arbetslöshetsersättning		-223	-60
SUMMA POSTER ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGEN		-223	-60
ÅRETS RESULTAT		-37 930	-43 370

ÅRSREDOVISNING 2017

BALANSRÄKNING

Tkr	Not nr	2017-12-31	2016-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
	8		
Förbättringsutgifter på annans fastighet		2 914	3 776
Inventarier		2 752	1 527
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	9	149 904	149 062
Summa anläggningstillgångar		155 570	154 365
Omsättningstillgångar			
FORDRINGAR			
Fordringar statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	10	64 684	79 332
Fordringar felaktig arbetslöshetsersättning	11	9 180	9 276
Fordringar ränta återkrav felaktig arbetslöshetsersättning		452	178
Fordringar medlemsavgift		3 585	2 735
Fordringar närliggande organisationer		30 104	30 395
Övriga fordringar	12	26 089	29 686
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	8 360	5 546
KASSA OCH BANK		12 413	50 193
Summa omsättningstillgångar		154 866	207 341
SUMMA TILLGÅNGAR		310 436	361 706
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital vid räkenskapsårets början		166 433	209 803
Årets resultat		-37 930	-43 370
Summa eget kapital		128 503	166 433
Skulder			
Skulder arbetslöshetsersättning	10	64 684	79 332
Skulder till Arbetsförmedlingen och IAF	14	69 448	68 773
Skulder till närliggande organisationer		2 280	2 252
Leverantörsskulder		9 479	5 280
Övriga skulder	15	29 057	33 300
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	6 985	6 336
Summa skulder		181 933	195 273
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		310 436	361 706

ÅRSREDOVISNING 2017

NOTER TILL RESULTAT- OCH BALANSRÄKNINGAR

REDOVISNINGSPRINCIPER

Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor, IAF:s föreskrifter, bokföringslagen och årsredovisningslagen i tillämpliga delar.

Tillämpade redovisningsprinciper är oförändrade i jämförelse med föregående år.

FORDRINGAR MEDLEMSAVGIFTER

Fordran på medlemmar för medlemsavgifter och finansieringsavgiften redovisas till det belopp som beräknas bli betalt.

FORDRINGAR OCH SKULDER FELAKTIG ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

I enlighet med IAF:s föreskrift regleras fordringar och skulder för felaktig arbetslöshetsersättning endast med stöd av lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring och lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor.

ÖVRIGA FORDRINGAR

Övriga fordringar upptas till det belopp som beräknas bli betalt.

FINANSIERINGSAVGIFT

Finansieringsavgiften har periodiserats utifrån den faktura som avser december månads utbetalda arbetslöshetsersättning som inkom i januari 2017. Någon ytterligare periodisering avseende finansieringsavgiften har ej gjorts med hänvisning till att den beräknas utifrån utbetald inkomstrelaterad ersättning.

STATLIGT BIDRAG OCH KOSTNAD ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Statsbidrag och arbetslöshetsersättning redovisas i enlighet med bokföringsmässiga grunder.

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar avskrivs systematiskt över bedömd nyttjandeperiod. Linjär avskrivning används för samtliga typer av materiella anläggningstillgångar. Följande avskrivningstider tillämpas:

Datorutrustning (annan än nedan)	3 år
Kontorsmaskiner	5 år
Möbler m.m	7 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	10 år

Persondatorerna kostnadsförs direkt och påverkar inte anskaffningsvärdet av anläggningstillgångarna.

LEASINGAVTAL

Samtliga leasingavtal redovisas som operationell leasing, d.v.s. leasingavgifterna kostnadsförs löpande. Leasing tillämpas för vissa kontorsmaskiner, såsom kopiatorer, kaffemaskiner m.m.

LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

Värdering av värdepapper har gjorts till det lägsta av anskaffningsvärdet och marknadsvärdet på balansdagen. Innehav av värdepapper värderas post för post.

NOT 1 MEDLEMSAVGIFTER

Tkr	2017	2016
Grundavgift	837 242	828 633
SUMMA	837 242	828 633

NOT 2 ÖVRIGA INTÄKTER

Tkr	2017	2016
Återbetalning av tryckmoms	0	740
Ersättning för höga sjuklönekostnader	200	
Övrig intäkt	582	404
SUMMA	782	1 144

NOT 3 PERSONAL

Tkr	2017	2016
Medelantal anställda	117	123
Kvinnor	85	89
Män	32	34

Beräkningen utgår ifrån antal heltidsanställda utslaget på årsarbetstid

PERSONALKOSTNADER

Löner, andra ersättningar och sociala avgifter

	2017	2016
Löner och andra ersättningar, styrelse och kassaföreståndare	1 668	1 588
Löner och andra ersättningar, övriga anställda	51 663	52 575
Sociala avgifter enligt lag och avtal	18 491	18 938
Pensionskostnader, kassaföreståndare	748	791
Pensionskostnader, övriga anställda	5 675	5 904
Övriga personalkostnader	4 223	3 815
Utbildning	1 291	1 261
SUMMA	83 759	84 873

Till styrelsen utbetalades 2017 ett sammanlagt arvode på 327 005 kr (284 355 kr), varav 27 805 kr (23 550 kr) till ordförande.

Till kassaföreståndaren utbetalades 1 351 680 kr (1 314 816 kr) i lön och arvode.

Pensionsåldern för ordinarie kassaföreståndare är 65 år. Vid uppsägning från ordinarie kassaföreståndare eller Akademikernas a-kassa tillämpas en ömsesidig uppsägningstid på 3 månader.

Vid uppsägning från Akademikernas a-kassa utgår därutöver avgångsvederlag motsvarande 15 månadslöner med full avräkning mot annan förvärvsinkomst.

KÖNSFÖRDELNING AKADEMIKERNAS A-KASSAS LEDNING 2017

	Andel män	Andel kvinnor
Styrelseledamöter	50%	50%
Ledningsgrupp	33%	67%

ÅRSREDOVISNING 2017

NOTER TILL RESULTAT- OCH BALANSRÄKNINGAR

NOT 4 ÖVRIGA EXTERNA KOSTNADER

Tkr	2017	2016
Lokalkostnader	12 420	13 196
Kontorsomkostnader	1 255	1 515
IT-kostnader	27 074	28 544
Information	3 285	7 158
Tele- och portokostnader	851	556
Externa tjänster	11 223	10 583
Ersättning till revisorerna:		
förtroendevalda revisorer	11	11
auktoriserade revisorer	265	233
Medlemsavgift till SO	4 165	4 121
Ersättning till förbunden	9 244	9 367
Avskrivna medlemsavgifter	1 002	1 046
Övriga kostnader	781	844
SUMMA	71 576	77 174

Revisorerna har inte anlåtats för andra uppdrag än revisionsuppdraget.

NOT 5 FINANSIELLA INTÄKTER

Tkr	2017	2016
Finansiella anläggningstillgångar		
Utdelning	1 292	1 259
Resultat från avyttringar	874	-2 702
SUMMA	2 166	-1 443

Ränteintäkter

Ränta på återkrav felaktig arbetslöshetsersättning	293	240
Övriga ränteintäkter	71	23
SUMMA	364	263

NOT 6 STATLIGT BIDRAG TILL ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Tkr	2017	2016
Statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	1 173 874	1 218 597
Periodiserat statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	-14 648	-3 399
Återbetald arbetslöshetsersättning (till Arbetsförmedlingen)	-3 892	-3 548
SUMMA	1 155 334	1 211 650

NOT 7 KOSTNAD ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Tkr	2017	2016
Arbetslöshetsersättning	-1 173 874	-1 218 597
Periodiserad arbetslöshetsersättning	14 648	3 399
Återbetald arbetslöshetsersättning (från ersättningstagare)	3 892	3 548
SUMMA	1 155 334	-1 211 650

NOT 8 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Tkr	2017-12-31	2016-12-31
Förbättringsutgifter på annans fastighet		
Ingående anskaffningsvärde	8 611	8 611
Utgående ackumulerat	8 611	8 611
Ingående avskrivningar	-4 835	-3 973
Årets avskrivningar	-862	-862
Utgående ackumulerade	-5 697	-4 835
BOKFÖRT VÄRDE	2 914	3 776

Inventarier

Ingående anskaffningsvärde	9 794	13 067
Årets inköp	1 959	836
Försäljning/utrangering	-221	-4 109
Utgående ackumulerat	11 532	9 794
Ingående avskrivningar	-8 299	-11 657
Försäljning/utrangering	222	4 109
Årets avskrivningar	-735	-751
Utgående ackumulerade	-8 812	-8 299

Konst, varav ej avskrivet

	32	32
BOKFÖRT VÄRDE	2 752	1 527

NOT 9 ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

Tkr	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärden	149 062	180 900
köp av värdepapper	20 530	68 721
avyttringar	-19 688	-100 559
Utgående anskaffningsvärden	149 904	149 062
MARKNADSVÄRDEN	167 281	157 738

NOT 10 FORDRINGAR STATLIGT BIDRAG TILL ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING RESPEKTIVE SKULDER TILL ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Tkr	2017-12-31	2016-12-31
Ingående periodiserade fordringar statligt bidrag till arbetslöshetsersättning respektive skulder		
arbetslöshetsersättning	79 332	82 731
Årets förändring	-14 648	-3 399
Utgående periodiserade fordringar statligt bidrag till arbetslöshetsersättning respektive skulder	64 684	79 332

ÅRSREDOVISNING 2017

NOTER TILL RESULTAT- OCH BALANSRÄKNINGAR

NOT 11 FORDRINGAR FELAKTIG ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Tkr	2017-12-31	2016-12-31
Ingående ackumulerade fordringar	9 276	9 722
Under året tillkommande fordringar	5 209	4 403
Under året reglerade fordringar	-5 305	-4 849
Utgående ackumulerade fordringar	9 180	9 276
Fordringar ≤ 1 år	1 173	1 014
Fordringar > 1 år ≤ 5 år	2 616	3 409
Fordringar > 5 år ≤ 10 år	4 367	3 770
Fordringar > 10 år	1 024	1 083
SUMMA NOMINELLT BELOPP	9 180	9 276

Av årets reglerade fordringar utgör 52 778 kr (0 kr) beloppet som arbetslöshetskassan besluta att efterge, med stöd av 68d § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Av summan fordringar felaktig arbetslöshetsersättning bedöms 4 474 tkr (4 515 tkr) som osäkra fordringar.

NOT 12 ÖVRIGA FORDRINGAR

Tkr	2017-12-31	2016-12-31
Källskatt arbetslöshetsersättning	25 040	29 000
Skattefordran	100	45
Övriga fordringar	949	641
SUMMA	26 089	29 686

NOT 13 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

Tkr	2017-12-31	2016-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	2 795	2 754
Förutbetalda datakostnader	910	685
Förutbetalda lunchkuponger	202	188
Övriga förutbetalda kostnader	4 453	1 919
SUMMA	8 360	5 546

NOT 14 SKULDER TILL ARBETSFÖRMEDLINGEN OCH IAF

Tkr	2017-12-31	2016-12-31
Finansieringsavgift (IAF)	60 213	59 460
Skulder felaktig ersättning (Arbetsförmedlingen)	9 181	9 276
Övriga skulder till Arbetsförmedlingen	54	37
SUMMA	69 448	68 773

NOT 15 ÖVRIGA SKULDER

Tkr	2017-12-31	2016-12-31
Medlemsavgifter under utredning	1 737	2 201
Ersättning under utredning	120	51
Källskatt ersättning	25 040	29 000
Källskatt personal	1 279	1 257
Övriga skulder	881	791
SUMMA	29 057	33 300

NOT 16 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

Tkr	2017-12-31	2016-12-31
Upplupen semester och kompedighetsreserv	5 354	4 749
Upplupna sociala avgifter	1 442	1 425
Övriga upplupna kostnader	189	162
SUMMA	6 985	6 336

ÅRSREDOVISNING 2017 TACK FRÅN STYRELSEN

Styrelsen vill avslutningsvis tacka Akademikernas a-kassas personal och distriktens personal för ett engagerat och gott arbete under det gångna verksamhetsåret.

Stockholm den 27 februari 2018.



Göran Arrius,
Saco.
Ordförande.



Mia Bigelius,
Sveriges ingenjörer.
Vice ordförande



Mikael Ekelund,
Statens representant.



Lars Hallenberg,
Lärarnas Riksförbund.

SUPPLEANTER

Hans Dahlgren
Sveriges Läkarförbund

Anders Printz
Vårdförbundet
Ledamot i arbetsutskottet

Robert Johansson
Statens representant

Lotta Hallgren
DIK

Jens Jacobsson
Civilekonomerna
Ordförande i arbetsutskottet

Robert Andersson
SULF

Peter Löfvendahl
Officersförbundet

Sandra Ardelin
Personalrepresentant



Katarina Bengtson Ekström,
Kassaföreståndare.
Ledamot i arbetsutskottet.



Lars Holmblad,
Akademikerförbundet SSR.



Ann-Charlott Juliusson,
Saco-förbundet Trafik och Järnväg. Ledamot i arbetsutskottet



Kee Frost-Kotti,
Personalrepresentant.

REVISORS- SUPPLEANTER

Maria Andrén Bergström,
Sveriges
Skolledarförbund.

Sune Johnson,
Öhrlings PriceWaterhouse
Coopers AB.
Auktoriserad revisor

STYRELSEN

Under året har styrelsen hållit 13 och arbetsutskottet 13 möten.

REVISIONSBERÄTTELSE

Vår revisionsberättelse har lämnats den 13 mars 2018.

Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor

Per Carlsson
Förtroendevald revisor

AKADEMIKERNAS A-KASSAS LEDNING

Katarina Bengtson Ekström kassaföreståndare och **Tomas Eriksson** biträdande kassaföreståndare. Ledningsgruppen omfattade även **Anna Woldekidan**, **Annika Stenberg**, **Christer Hermelin** och **Flora Lindmark**.

Till Föreningsstämman i Akademikernas Erkända Arbetslöshetskassa, org. nr. – 802005-4691

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

UTTALANDEN. Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Akademikernas erkända arbetslöshetskassa för år 2017 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 5-6.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och arbetslöshetskassans stadgar och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av arbetslöshetskassans finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och arbetslöshetskassans stadgar. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 5-6. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

GRUND FÖR UTTALANDEN. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnittet Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till arbetslöshetskassan enligt god revisorsd i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisions bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

STYRELSENS OCH KASSAFÖRESTÅNDARENS ANSVAR. Det är styrelsen och kassaföreståndaren som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och arbetslöshetskassans stadgar. Styrelsen och kassaföreståndaren ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och kassaföreståndaren för bedömningen av arbetslöshetskassans förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och kassaföreståndaren avser att likvidera arbetslöshetskassan, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

DEN AUKTORISERADE REVISORNS ANSVAR. Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisions bevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av arbetslöshetskassans interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och kassaföreståndarens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och kassaföreståndaren använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om arbetslöshetskassans förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberät-

telsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en arbetslöshetskassa inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

DEN FÖRTROENDEVALDA REVISORNS ANSVAR. Jag har utfört en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsd i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor och Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av arbetslöshetskassans resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

UTTALANDEN. Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och kassaföreståndarens förvaltning för Akademikernas erkända arbetslöshetskassa för år 2017.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter och kassaföreståndaren ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

GRUND FÖR UTTALANDE. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till arbetslöshetskassan enligt god revisorsd i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisions bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

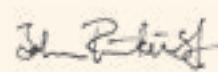
STYRELSENS OCH KASSAFÖRESTÅNDARENS ANSVAR. Det är styrelsen och kassaföreståndaren som har ansvaret för förvaltningen.

REVISORERNAS ANSVAR. Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller kassaföreståndaren i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot arbetslöshetskassan.


Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot arbetslöshetskassan. Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för arbetslöshetskassans situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

REVISORERNAS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE

HÅLLBARHETSRAPPORTEN. Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 5-6 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande. En hållbarhetsrapport har upprättats.



Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Förtroendevald revisor