



ÅRSREDOVISNING

2018

Akademikernas
a-kassa.

Akademikernas a-kassa

BOX 3536 SE-103 69 STOCKHOLM BESÖK: KLARA NORRA KYRKOGATA 33, 7 TR
FRÅN SEPTEMBER 2019: ÖSTGÖTAGATAN 90, 116 64 STOCKHOLM

TEL: +46 8 412 33 00 WWW.AKADEMIKERNASAKASSA.SE

FÖLJ OSS PÅ TWITTER: @akademikernas FACEBOOK: akademikernas INSTAGRAM: akademikernas

Produktion: Akademikernas a-kassa

Grafisk form och grafik: D52 Grafisk Design/LS Entertainment Sara Brandberg

Foto: Jonas Fernvik och Jenny Jurnelius **Tryck:** Citytryck i Karlstad AB

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Akademikernas erkända arbetslöshetskassa,
(Akademikernas a-kassa) org.nr. 802005-4691, avger
härmed årsredovisning för år 2018.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER 2018

KAPITALFÖRVALTNINGSUPPHANDLING

Kassan har under 2018 bytt förvaltare av sin långsiktiga kapitalförvaltning. Upphandlingen av ny förvaltare hade fokus på billig och enkel förvaltning och kassan kunde sänka förvaltningskostnaderna med 0,8 procent. Vid bytet realiserades de senaste årens värdeuppgång och gav ett överskott på 22 mnkr.

NY LOKAL

I oktober 2018 skrev kassan på ett nytt avtal avseende nya lokaler. Från hösten 2019 kommer kassan att ha sitt kontor vid Skanstull i Stockholm. Det känns spännande att efter drygt 30 år i samma lokaler flytta och det kommer att bli utvecklande att komma till nya och fräscha lokaler i ett nytt område.

HÖJD MEDLEMSAVGIFT

Från den 1 januari 2018 höjde kassan sin medlemsavgift från 100 kr per månad till 110 kr per månad. Bakgrunden är att kassan under de tidigare åren gjort underskott och tagit av det egna kapitalet. Kassan planerar nu att medlemsavgiften på 110 kr ska kunna bibehållas i flera år.

FORTSATT DIGITALISERING

Under året har vår resa mot en mer digitaliserad verksamhet fortsatt. Processer har setts över och vi har bland annat påbörjat samarbete med Kivra som skickar vanlig post till mottagarens e-brevlåda, ett helt digitalt flöde utan pappersanvändning. Vi har även digitaliserat vissa interna rutiner för att slippa pappershantering kring dessa. Ovanstående åtgärder har kraftigt minskat den fysiska brevposten varför vi också under året beslutade att outsourca skanningen av posten. Denna förändring kommer att föranleda en minskning av personalstyrkan med följderna att kostnaderna för administrationen minskar.

ARBETSLÖSHETENS DAG

Den 15 maj arrangerade kassan för första gången den årligen återkommande temadagen Arbetslöshetens dag. Under dagen hölls flera intressanta seminarier som var välbesökta. Dessutom släpptes och presenterades Arbetslöshetsrapporten 2018. Inbjudna talare var: Lars Calmfors, forskare vid IFN och professor emeritus vid Stockholms universitet. Han pratade om industrins märkessättning, löneökningar, kollektivavtal och om det bidrar

till att stänga ute vissa grupper från arbetsmarknaden.

Tomas Hemmingsson, professor i sociologisk alkohol- och drogforskning vid Stockholms universitet och Karolinska institutet, berättade om sambandet mellan arbetslöshet, konjunktursvängningar och ohälsa hos befolkningen.

Irene Wennemo, statssekreterare på Arbetsmarknadsdepartementet, pratade om temat arbetslösa – tillgångar eller problem?

Jennifer Hobbins, forskare på Försvarshögskolan, presenterade resultaten från sin avhandling om hur de arbetslösa hanterar sin situation och omvärldens attityder.

Avslutningsvis gav Roland Paulsen, docent vid företagsekonomiska institutionen vid Lunds universitet, en arbetskritisk analys av arbetslöshet som företeelse. Hela dagen var ett lyckat sätt för kassan att sprida kunskap och nå ut med information kring a-kassan och arbetsmarknadsområdet.

ALMEDALEN

Tillsammans med IF Metalls a-kassa anordnade vi två seminarier under Almedalsveckan. Det första seminariet hade rubriken "Hur mycket fusk tål vi?" Panelen bestod av Laura Hartman, docent med inriktning på empirisk arbetsmarknadsekonomi, Britta Lejon, f.d. demokrati- och förvaltningsminister, Andreas Bergh, docent och väldfärdsforskare vid Lunds universitet samt Rebecca Filis, sektionschef på Skatteverket. De diskuterade bland annat hur man bäst balanserar tillit och kontroll hos både tjänstemän och medborgare. Flera i panelen menade att ju mer tillit vi känner till systemen desto mindre benägna blir vi att fuska, och att vi ska hitta de som fuskar men framför allt visa att de allra flesta gör rätt. Transparenta system framhölls också som viktigt för tilliten.

På det andra seminariet ställdes frågan "Vad vill partierna med a-kassan och arbetsmarknadspolitiken?" Här fanns fem av riksdagspartierna representerade: Irene Wennemo (S), Jan Ericson (M), Ali Esbati (V), Said Abdu (L) och Erik Slottnér (KD). Flera av dem tog upp att utbildning och arbetsmarknad måste samspela. När det gällde a-kassan var alla överens om att arbetslöshetsförsäkringen måste omfatta fler och Irene Wennemo hänvisade bland annat till den utredning som nu ser över hur fler ska kunna vara med och om man kan ha inkomstvillkor istället. Hon underströk också att a-kassans existensberättigande bygger på att fler väljer att gå med och att a-kassorna behöver jobba för att locka fler medlemmar. Helle Klein modererade båda seminarierna.

ÅRSREDOVISNING 2018

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

NYA REGLER FRÅN DEN 2 JULI 2018

Pensionsavdrag bara för den som faktiskt får pension

Från och med den 2 juli görs pensionsavdrag bara när en person faktiskt tar ut pension. Väljer man att upphöra med sitt pensionsuttag ska även avdraget från a-kassan upphöra. Ersättningsnivån (80/70/65 procent) påverkas inte längre av att man tar ut pension.

Vissa förtroendeuppdrag jämföras med arbete

För den som har ett förtroendeuppdrag som ger rätt till ledighet från anställning kommer arbete i förtroendeuppdraget att jämföras med arbete. Förtroendeuppdrag som ger rätt till ledighet är bland annat politiska och fackliga uppdrag. Även nämndemän har rätt till ledighet. För denna grupp har försäkringskyddet stärkts. Det har även blivit tydligare att andra förtroendeuppdrag inte ses som arbete utan bara påverkar rätten till arbetslöshetsersättning om förtroendeuppdraget är ett hinder för att söka och anta arbete.

Karensvillkoret

Karensvillkoret i försäkringen sänktes från sju till sex dagar.

IAF:S GRANSKNINGAR

IAF har under året presenterat granskningar avseende kassornas interna styrning och kontroll samt kassornas samarbete med närliggande organisationer. Båda dessa granskningar har genomförts genom inledande enkätfrågor med uppföljande intervju. Inriktningen på granskningarna är att säkerställa en god ordning i arbetslöshetsförsäkringen och likabehandling av dess medlemmar. IAF har till kassan rapporterat två anmärkningar och ett påpekande. Dessa iakttagelser ska kassan bemöta senast den 1 februari 2019. Kassan avser att förändra sina rutiner och stadgar så att alla IAF:s anmärkningar och påpekanden tillgodoses.

HÅLLBARHETSRAPPORT

Kassan strävar efter att i alla delar av vår verksamhet verka för en hållbar utveckling. Vår viktigaste resurs är personalen och dess kompetens. Genom gällande kollektivavtal säkerställer vi att personalen erbjuds bra villkor. Det är genom dem vår vision och våra mål uppnås och det är genom deras engagemang och delaktighet vi kan fortsätta att utvecklas för att kunna ge bästa möjliga service till våra medlemmar.

ORGANISATION OCH MEDARBETARE

Akademikernas a-kassa strävar efter en arbetsplats där vi trivs, mår bra och presterar. Vi har en helhetssyn på hälsa och arbetsmiljö och arbetar systematiskt för att stärka personalen. I det utgår vi ifrån att arbetet har en positiv inverkan på hälsan. Våra arbetssätt ska vara hållbara och planeringsbara och vi tar hjälp av våra ledord; *ansvar, tydlighet, respekt, glädje* och *ledarskap* för att nå våra individuella och arbetsplatsövergripande mål. Ledorden bidrar också till vår arbetsplatskultur.

Kassan hade ett medeltal anställda* (*se förklarande fotnot på sid 6*) på 115 (117**) (*se förklarande fotnot på sid 6*) under 2018, varav 72 (72) procent kvinnor och 28 (28) procent män. Genomsnittsåldern var i december 44 (43) år. Personalomsättning bland tillsvidareanställd personal var 7,9 (8,7) procent.

I likabehandlingsplanen för 2018 beskriver vi hur vi arbetar för att vara en arbetsplats fri från diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. Vi har anställningsvillkor och en lönesättning som ger alla lika rättigheter och möjligheter. Under 2018 har vi fortsatt följa flexitid för att analysera vad eventuella skillnader i flexsaldo beror på, och hur vi kan effektivisera vår möjlighet till flex. Vi har som mål att ha en könsfördelning på 40/60 män/kvinnor på samtliga avdelningar samt arbeta för att främja mångfald på arbetsplatsen, vilket påverkar vårt fokus vid rekrytering. Utöver det vill vi även vara en arbetsplats som gör det möjligt att kombinera föräldraskap med arbete. I 2018 års lönekartläggning ser vi att det finns löneskillnader mellan kvinnor och män på samtliga avdelningar. Vi har kunnat konstatera att det finns sakliga skäl till löneskillnaderna.

Personalen är vår viktigaste resurs, då vårt arbete bygger på individernas kompetens och inställning. Utifrån det har vi personalens hälsa i fokus för vårt långsiktiga arbetsmiljöarbete. Här vill vi särskilt lyfta fram kassans friskvårdsförening, vars uppdrag är att aktivt arbeta för att stimulera till fysisk aktivitet och att öka intresset för hälsa, kost, motion och allmänt välbefinnande. Vi har också verktyget HealthWatch som består av arbetsmiljökartläggningar. Dessa fungerar som underlag i den dialog som följer efter en kartläggning. Utöver det bidrar HealthWatch med konkreta och praktiska verktyg för individer att bevara och öka hälsa och livskvalitet samt motverka stressrelaterad ohälsa.

Erbjudande om friskvårdsbidrag, kostförmån och massage är också tillgångar i vårt främjande arbete och mycket uppskattat av vår personal. En majoritet av personalen nyttjar också möjligheterna. Dialogen som metod, är ytterligare en framgångsfaktor i relationen mellan chef och medarbetare. Detta visas i det målmedvetna uppföljningsarbetet gällande sjukfrånvaro, som under 2018 har givit resultat (*se nedan*). Sedan några år har vi också en friskvårdsförening som löpande gör insatser för att främja personalens friskvård. Kassan sätter av en budget på 100 tkr vilket föreningen använde till fullo under 2018. Deras verksamhet berörde vida områden till allt från organiserade promenader, motionstävlingar men också föreläsningar om hälsa, stress och kost.

De anställdas totala frånvaro på grund av sjukdom har under året uppgått till 4,9 (7,4) procent. Av denna sjukfrånvaro avser 3 (4,1) procent korttidssjukfrånvaro och 1,9 (3,3) procent långtidssjukfrånvaro*** (*se förklarande fotnot på sid 6*). Kassan ser positivt på trenden avseende personalens hälsa.

Varje enskild individs bidrag utvecklar verksamheten och stärker individens motivation och engagemang. En förståelse för helheten och kopplingen mellan organisationens olika yrkesroller och hur det bidrar till kärnverksamheten är därför grunden i vår kompetens. Det

ÅRSREDOVISNING 2018

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

tydliggör också att det är verksamhetens behov som är utgångspunkten för medarbetares kompetensutveckling. Kompetensutvecklingen sker i dialog med närmaste chef, som också är den som ansvarar för sina medarbetares kompetensutveckling inom ramen för yrkesrollen.

Kassan har en särskild budget för utbildningsinsatser och utfallet för 2018 blev 1 152 tkr (1 291) för 2018. Särskilda satsningar gjordes på arbetsmiljörelaterade föreläsningar men också på särskilt riktade insatser avseende chefskapet, försäkringskunskap men också specialistutbildningar på särskilda kompetensområden. Allt i ett led av att kassan alltid strävar efter kontinuerlig utveckling för vår personal.

MILJÖ

Vår målsättning är att värna om vår miljö på alla sätt vi kan. Vi strävar aktivt mot att minska pappersanvändningen. Som ett exempel kan nämnas vårt arbete mot en mer digitaliserad arbetsplats där vi kommunicerar digitalt och också låter medlemmen kommunicera med oss på enklast, snabbast och mest miljövänliga sätt. Det gäller både avseende medlemsärenden där ansökan kan ske helt digitalt och i ärenden avseende arbetslöshet där vi under 2018 har digitaliserat interna flöden som helt exkluderar pappersanvändning. Vi försöker också aktivt få medlemmarna att betala sin medlemsavgift via autogiro alternativt e-faktura för att minska miljöpåverkan. Under året har ytterligare 12 067 personer valt att betala sin avgift med autogiro eller e-faktura istället för pappersfaktura. Det är en ökning på 3,4 procent under 2018. Vi har också under 2018 påbörjat utskick via den digitala brevlådetjänsten Kivra (som nämnts tidigare). Av pappersfakturorna har 28 procent digitaliserats genom den nya digitala brevlådan.

Kassan jobbar också aktivt med en miljömedvetenhet internt på kansliet med skrivare som har personlig kod för att inte onödiga utskrifter ska göras men också genom källsortering. Antalet utskrivna papper har under året minskat, och målet är att vi ska fortsätta minska än mer.

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

Kassans verksamhetsområde avser en av de stora socialförsäkringarna och är ett fundament i Sveriges välfärd. Vår uppgift är att trygga inkomsten för de av våra medlemmar som blir arbetslösa, förutsatt att de uppfyller villkoren. Däri ligger en av kassans utmaningar att dels vara en servicemedveten medlemsorganisation och dels en kontrollerande instans och säkerställa rätt utbetalningar av statliga medel. Vi jobbar aktivt med att utveckla detta uppdrag, bland annat genom att bibehålla en hög kompetens bland personalen genom aktiv coaching i bemötande men också genom en hög tillgänglighet i våra kommunikationskanaler, såsom Mina Sidor, telefoni och mejl. Vi utvecklar också vår interna styrning och kontroll löpande för att säkerställa att vi gör uppdaterade riskanalyser och vidtar de åtgärder som krävs för att hålla en hög säkerhet i utbetalningar och handläggning. Där kan exempelvis nämnas vårt särskilda arbete med informationssäkerhet för att trygga våra medlemmars integritet i linje med den nya dataskyddsförordningen som trädde i kraft i maj 2018.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER, ETISKA PRINCIPER OCH MOTVERKAN AV KORRUPTION

Kassan arbetar aktivt via vår HR-funktion ut mot våra chefer för att upptäcka och motverka trakasserier av alla slag. Vi arbetar också aktivt för att ha ansvarsfulla placeringar av vårt långsiktiga kapital (se mer nedan).

Vi som a-kassa har ett ansvar att värna om etik och moral, särskilt då vi är en medlemsorganisation. Det kapital vi har upparbetat under tidigare års överskott inryms under vår riktlinje för kapitalplacering. Den revideras årligen av vår styrelse som också beslutat om den.

Vi definierar i riktlinjen ansvarstagande som respekt för de tio principer som återfinns i FN:s Global Compact gällande mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption. Definitionen av ansvarstagande omfattar också ILO:s (International Labour Organization) åtta kärnkonventioner gällande förenings- och organisationsfrihet, avskaffande av tvångsarbete, avskaffande av barnarbete samt avskaffande av diskriminering. Placeringar ska i största möjliga mån undvikas i bolag som bryter mot lagar, förordningar eller konventioner inom miljöområdet i de länder där de är verksamma, eller som är vedertagna inom Sverige. Denna etiska screening avrapporteras årligen till vår styrelse och står inskriven i vår kapitalplaceringsriktlinje.

MEDLEMSUTVECKLING 2018

Antalet medlemmar har under 2018 fortsatt öka. Jämfört med tidigare år har ökningen varit marginell. Under året har 30 321 (31 311) medlemmar valt att gå med i Akademikernas a-kassa. Det betyder att vi vid slutet av året hade ett medlemsantal som uppgick till 703 647 (700 521) medlemmar. Det motsvarar en nettoökning på 3 126 (6 424) medlemmar. Vår andel av det totala medlemsantalet i alla a-kassorna uppgår nu till ungefär 20 procent.

Antalet medlemmar som utträtt under året var 26 233 (24 449) och av dessa avsåg 3 403 (3 328) medlemmar som utslutits på grund av bristande betalning och 41 (33) medlemmar som utslutits av annan orsak. 5 049 (5 214) medlemmar gick ur kassan på grund av pension.

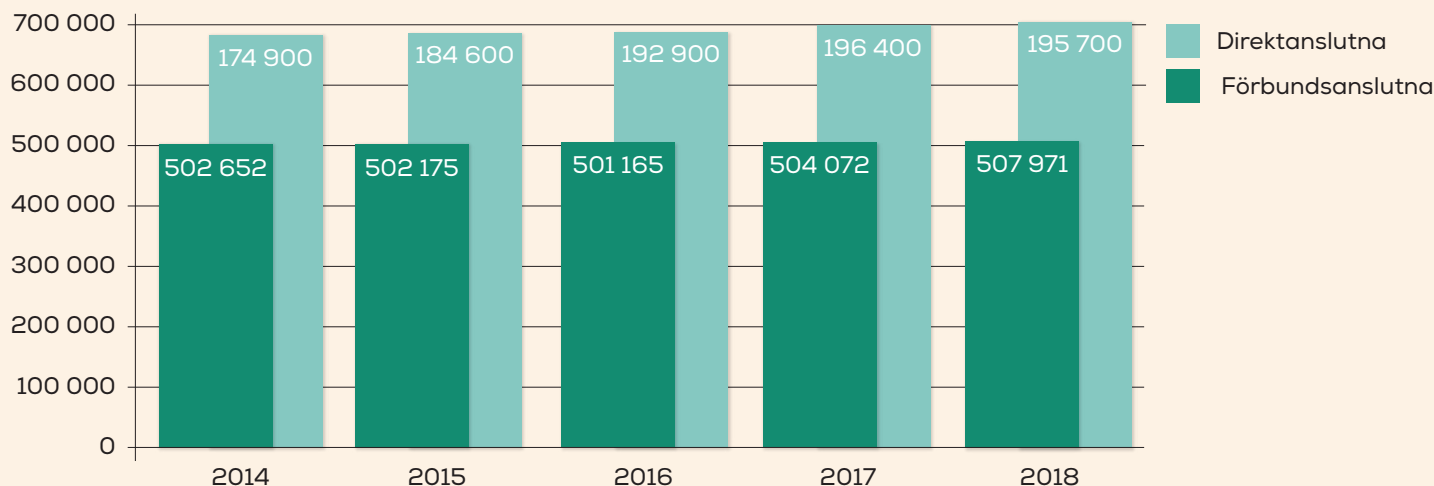
Åldersfördelningen bland våra medlemmar är i stort densamma som tidigare år. Även i år är den största gruppen medlemmar i åldern 35-44 år. Andel kvinnor vid slutet av året var 59 procent och andel män var 41 procent. Procentuellt kan vi se en liten ökning i åldersspannet 45-54 år jämfört med tidigare år.

ARBETSLÖSHETEN

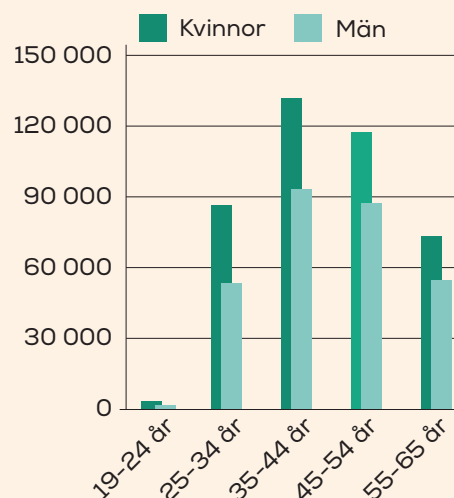
Arbetslösheten bland kassans medlemmar fortsätter att vara låg. Arbetslösheten har löpande under året legat på ungefär samma nivå som 2017. Lägst antal arbetslösa hade vi i juni månad då vi betalade ut ersättning till 6 994 personer. Flest personer fick ersättning i augusti då 8 299 personer fick ersättning. Totalt under 2018 fick 19 951 (19 610) medlemmar ersättning vid något tillfälle under året. Arbetslösheten i form av antal ersättningsfall genom

Medlemsutveckling

■ Diagrammet visar medlemsutvecklingen de senaste åren och fördelningen mellan direktanslutna och förbundsanslutna medlemmar.



■ Diagrammet nedan visar antalet medlemmar 2018-12-31 per ålder och kön.



antal årsmedlemmar hamnade på låga 2,9 procent (2,8). Det är liksom föregående år en historiskt låg siffra.

Den procentuella arbetslösheten för våra medlemmar som fick ersättning från oss löpande under 2018 rörde sig mellan 1,0–1,2 procent. I genomsnitt fick 7 453 (7 072) medlemmar per månad ersättning från Akademikernas a-kassa medan 3 494 (4 023) fick aktivitetsstöd. Aktivitetsstödet utbetalas av Försäkringskassan utifrån vår beräkning av ersättningsrätten. Totalt av våra medlemmar har alltså något färre varit arbetslösa, men av dem är det några hundra fler som fått ersättning utbetald av oss och några färre som fått ersättning från Försäkringskassan i form av aktivitetsstöd.

Arbetslösheten i kronor, det vill säga den utbetalade arbetslöshetsersättningen, ökade också något under året till 1 212 mnkr jämfört med 1 151 mnkr 2017. Våra ersätt-

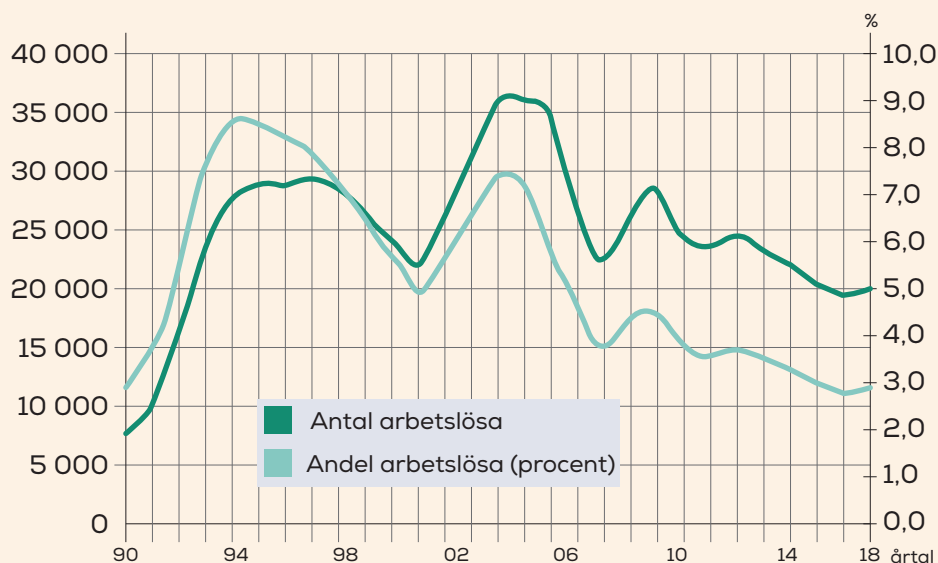
ningstagare fick i snitt ersättning 76,1 (74,9) dagar och den genomsnittliga dagpenningen ökade till 793 kr (789) för 2018.

FINANSIERINGSGRAD

Finansieringssystemet för arbetslöshetsförsäkringen innehåller en finansieringsavgift som faktureras av IAF månaden efter den aktuella perioden. De faktorer som påverkar storleken på denna är antalet medlemmar och genomsnittlig dagpenning. Jämför vi hur mycket vi betalar ut i arbetslöshetsersättning per år med denna finansieringsavgift får vi veta vilken finansieringsgrad kassan har. Under 2018 har finansieringsgraden i stort sett legat still, den minskade något från 62 procent 2017 till 60 procent för 2018.

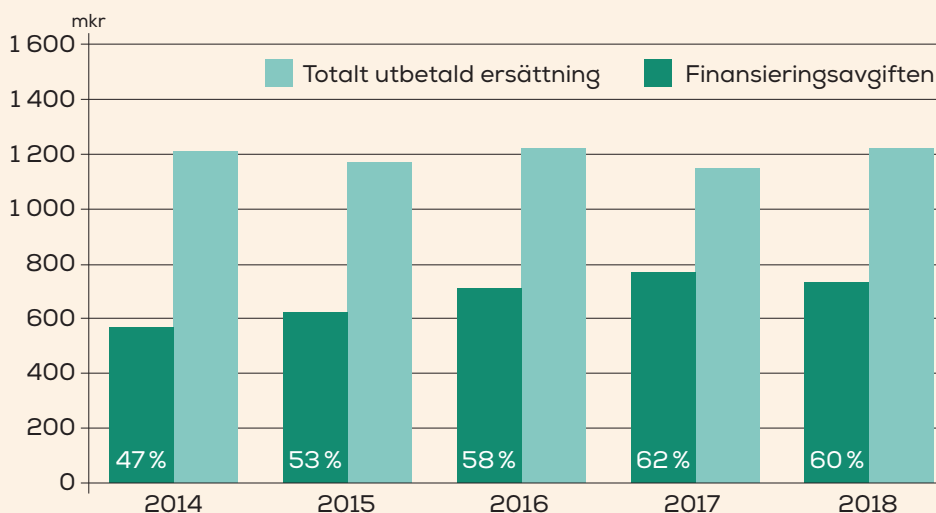
Arbetslöshet 1990–2018

■ Diagrammet visar hur arbetslösheten har utvecklats under tiden 1990 till 2018. Antal arbetslösa uttrycks i antal medlemmar per år som har fått ersättning (mörkgröna skalan). Andelen arbetslösa uttrycks i antalet arbetslösa i relation till antalet årsmedlemmar (ljusgröna skalan).



Utbetald ersättning och finansieringsgrad

■ Diagrammet visar förändringen i Akademikernas a-kassas delfinansiering av arbetslöshetsförsäkringen. Ljusgröna stapeln visar totalt utbetald ersättning, den mörkt gröna stapeln visar storleken på finansieringsavgiften.



Utslaget per medlem och månad var finansieringsavgiften under 2018 i snitt 86,56 kr (86,17 kr). Det är en svag ökning som beror på att medlemmarnas inkomster före arbetslösheten har ökat.

EKONOMI OCH ADMINISTRATION

Under flera år har kassan gjort underskott men summeringen av 2018 ger ett överskott på 59 mnkr. Det är 26 mnkr bättre än budget. Det beror till största del på att vi har höjt medlemsavgiften till 110 kr per månad. Men ytterligare en orsak är att vi har realiserat vår värdepappersplacering och då gjort en vinst efter försäljning på 22 mnkr. Överskottet innebär att det egna kapitalet efter årets utgång är uppe i 187 mnkr. Styrelsen för kassan bedömer det långsiktiga behovet av eget kapital till två månaders kostnadstäckning,

vilket motsvarar ca 150 mnkr. Det betyder att vi ligger något över det långsiktiga målet.

Kansliets administrationskostnader har ökat något under 2018 till 162 mnkr vilket är en ökning med 5 mnkr gentemot föregående år. Det beror framförallt på ökade IT-kostnader i samband med stora nya system, både via vår centrala samverkans organisation Sveriges a-kassor men också i våra egna satsningar. Vi har framförallt fortsatt automatisera våra flöden och satsat på effektivare processer. Något vi ser kommer minska administrationskostnaderna på sikt. Administrationskostnaden per medlem och år var låga 231 kr (225 kr), vilket är 6 kr högre än föregående år men ändå klart lägst av samtliga a-kassor. Det betyder att av de 110 kr som medlemmarna betalar i medlemsavgift så tar kansliet 19,29 kr till administrationskostnader, det motsvarar knappt 18 procent.

ÅRSREDOVISNING 2018

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

FÖRENINGSSTÄMMA 2018

Akademikernas a-kassa höll ordinarie föreningsstämma den 21 maj 2018 i Stockholm. På stämman deltog 28 ombud. Närvarande var även styrelseledamöter och suppleanter, revisorer samt anställda på kansliet.

Väsentliga beslut på föreningsstämman

Stämman beslutade enhälligt och i enlighet med revisorernas förslag att bevilja ansvarsfrihet till styrelsen för det gångna verksamhetsåret. Stämman beslutade liksom tidigare år att uppdraga åt styrelsen att fastställa budget och medlemsavgifter för 2019 under hösten 2018.

FRAMTID

Det kommande året kommer kansliet att byta lokal. Den nya adressen kommer från september 2019 att vara Östgötagatan 90 i Stockholm. Lokalen kommer att vara helt nyrenoverad och vi är med i processen från start vilket ger oss möjlighet att bygga ett kontor som är väl anpassat för våra krav på flexibilitet, mobilitet och främja samarbete och i förlängningen stärka vår kompetens och service. Anledningen till att vi flyttar är verksamhetens behov av bättre anpassade lokaler där vi sitter öppnare och närmare varandra. Vi kommer också långsiktigt säkerställa en lokal-kostnadsnivå som är i paritet med den vi haft de senaste åren.

2019 kommer Arbetsmarknadsutredningens förslag och de eventuella förändringar som kan påverka a-kassorna.

Vi fortsätter även följa den utredning som ska föreslå en ny försäkring byggd på de månatliga individuppgifter som alla arbetsgivare från och med 2019 ska skicka till Skatteverket.

Vi kommer att fortsätta utveckla verksamheten för att kunna bibehålla och ge ännu bättre service och snabbare stöd till våra medlemmar. Vi kommer att genomföra en stor uppgradering av vårt medlemssystem där vi kommer att få möjligheten till bättre och fler betalningsmetoder och notifieringar än vi har idag. Vi fortsätter också vår satsning på teknikutveckling och moderna digitala lösningar inom ramen för Sveriges a-kassor. Där kommer i slutet av 2019 fokus ligga på att utveckla en ny handläggarportal kallad Våra Sidor, med syftet att förbättra tekniken kring handläggarens möjlighet att jobba effektivt och med ännu bättre service.

Vi budgeterar med en fortsatt medlemstillströmning på ca 400 medlemmar per månad för 2019. Vad gäller arbetslöshetsnivån prognostiserar vi en fortsatt låg nivå även om konjunkturläget pekar svagt nedåt. På månadsbasis ligger arbetslösheten runt 1,1–1,3 procent vilket vi, bortsett från de trendmässiga ökningarna i januari och juli, tror kommer gälla hela 2019. Det ger totalt på året ett antal av ca 21 000 ersättningstagare under 2019, vilket är en svag ökning jämfört med 2018.

* Arbetade timmar omräknat till heltidstjänster.

** Samtliga sifferuppgifter inom parentes i förvaltningsberättelsen avser 2017.

*** En sammanhängande period av 15 dagar eller mer.

ÅRSREDOVISNING 2018

FEM ÅR I SAMMANDRAG

	2014	2015	2016	2017	2018
Ekonomiska nyckeltal (tkr)					
Årets resultat	-1 136	-16 874	-43 370	-37 930	58 876
Eget kapital	226 667	209 803	166 433	128 503	187 379
Balansomslutning	416 019	405 868	361 706	305 962	364 365
Administrationskostnad per ers.tag.	7 044	7 646	8 004	8 003	8 135
Administrationskostnad per medlem	244	246	237	225	231
Medelantal anställda**	134	134	123	117	115
Totalt antal medlemmar*	677 571	686 743	694 097	700 521	703 647
Varav kvinnor*	398 538	404 277	408 862	413 057	415 449
Varav män*	279 033	282 466	285 235	287 464	288 198
Antal årsmedlemmar	671 980	682 449	690 392	697 392	701 221
Medlemsavgift helår	1 080	1 080	1 200	1 200	1 320
Nyckeltal, arbetslöshet					
Antal ersättningsdagar	1 907 562	1 773 340	1 601 712	1 469 411	1 518 409
Antal ersättningstagare	23 411	21 998	20 445	19 610	19 951
Ersättningsdagar/ersättningstagare	82	81	78	75	76
Ersättningsdagar/årsmedlem	3,5	3,3	2,3	2,1	2,2
Utbetald ersättning (mnkr)	1 206	1 168	1 212	1 155	1 217
Genomsnittlig dagpenning (kr)	653	686	783	789	793
Högsta dagpenning (kr)	680	680/910	910	910	910
Antal underrättelser	25 437	19 748	16 239	16 884	19 347
Antal fattade beslut om underrättelser	i.u.	18 857	16 415	17 089	19 339
tillerkänd ersättning	3 939	1 996	754	554	731
utan åtgärd	15 706	12 862	12 605	10 601	11 431
Antal omprövningar	1 125	1 026	1 001	904	1 054
Antal fattade omprövningsbeslut	1 125	1 026	1 001	918	1 037
ändrade beslut	559	481	510	388	440
Antal överklaganden	68	73	52	48	48
Antal domar	72	70	69	43	48
Antal beslut om återkrav	1 734	1 733	1 680	1 748	1 858
Antal polisanmälningar***	41	34	15	21	13

*Avser antal medlemmar per den 31 december

** Medelantalet anställda utgår ifrån arbetade timmar omräknat till heltid.

i.u.= ingen uppgift

*** Polisanmälningar avser sanktionsärenden som enligt Bidragsbrottslagen ska polisanmälas.

ÅRSREDOVISNING 2018

RESULTATRÄKNING

Tkr	Not nr	2018	2017
INTÄKTER			
Medlemsavgifter	1	925 746	837 242
Övriga intäkter	2	975	782
SUMMA INTÄKTER		926 721	838 024
ADMINISTRATIONSKOSTNADER			
Personalkostnader	3	-85 409	-83 759
Övriga externa kostnader	4	-74 713	-71 576
Avskrivningar enligt plan	8	-2 186	-1 596
SUMMA ADMINISTRATIONSKOSTNADER		-162 308	-156 931
Resultat före avgifter till staten		764 413	681 093
AVGIFTER TILL STATEN			
Finansieringsavgift		-728 399	-721 137
SUMMA AVGIFTER TILL STATEN		-728 399	-721 137
Resultat före finansiella poster		36 014	-40 044
FINANSIELLA POSTER			
Intäkter från finansiella anläggningstillgångar	5	22 964	2 166
Övriga finansiella intäkter	5	61	364
Finansiella kostnader		-25	-193
SUMMA FINANSIELLA POSTER		23 000	2 337
Resultat före poster arbetslöshetsförsäkringen		59 014	-37 707
POSTER ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGEN			
Statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	6	1 217 085	1 155 293
Kostnad arbetslöshetsersättning	7	-1 217 085	-1 155 299
Kostnad ej statsbidragsberättigad arbetslöshetsersättning		-138	-223
SUMMA POSTER ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGEN		-138	-223
ÅRETS RESULTAT		58 876	-37 930

ÅRSREDOVISNING 2018

BALANSRÄKNING

Tkr	Not nr	2018-12-31	2017-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
	8		
Förbättringsutgifter på annans fastighet		1 700	2 914
Inventarier		1 780	2 752
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	9	170 693	149 904
Summa anläggningstillgångar		174 173	155 570
Omsättningstillgångar			
FORDRINGAR			
Fordringar statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	10	67 140	64 684
Fordringar felaktig arbetslöshetsersättning	11	4 195	4 706
Fordringar ränta återkrav felaktig arbetslöshetsersättning		469	452
Fordringar medlemsavgift		4 215	3 585
Fordringar närliggande organisationer		54 040	30 103
Övriga fordringar	12	24 130	26 089
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	10 115	8 360
KASSA OCH BANK		25 888	12 413
Summa omsättningstillgångar		190 192	150 392
SUMMA TILLGÅNGAR		364 365	305 962
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital vid räkenskapsårets början		128 503	166 433
Årets resultat		58 876	-37 930
Summa eget kapital		187 379	128 503
Avsättningar			
Avsättningar felaktig arbetslöshetsersättning	14	4 195	4 706
Summa avsättningar		4 195	4 706
Skulder			
Skulder arbetslöshetsersättning	10	67 140	64 684
Skulder Finansieringsavgift		61 024	60 213
Skulder till närliggande organisationer		2 307	2 280
Leverantörsskulder		8 892	9 479
Övriga skulder	15	26 451	29 057
Övriga skulder till Arbetsförmedlingen		111	55
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	6 866	6 985
Summa skulder		172 791	172 753
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		364 365	305 962

ÅRSREDOVISNING 2018

NOTER TILL RESULTAT- OCH BALANSRÄKNINGAR

REDOVISNINGSPRINCIPER

Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor, IAF:s föreskrifter, bokföringslagen och årsredovisningslagen i tillämpliga delar.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år, förutom att fordringar och skulder felaktig arbetslöshetsersättning från och med 2018 redovisas till det belopp som beräknas bli inbetalt respektive utbetalas (i enlighet med IAFS föreskrifter IAFS 2018:1). Föregående års siffror har även omräknats.

Förändringen av redovisningsprincip har inte påverkat resultatet och eget kapital, utan påverkar Fordringar felaktig arbetslöshetsersättning och Avsättningar felaktig arbetslöshetsersättning med samma belopp..

FORDRINGAR

Fordringar redovisas till det belopp som beräknas bli betalt.

FINANSIERINGSAVGIFT

Finansieringsavgiften har periodiserats utifrån den faktura som avser december månads utbetalda arbetslöshetsersättning som inkom i januari 2019. Någon ytterligare periodisering avseende finansieringsavgiften har ej gjorts med hänvisning till att den beräknas utifrån utbetald inkomstrelaterad ersättning.

STATLIGT BIDRAG OCH KOSTNAD ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Statsbidrag och arbetslöshetsersättning redovisas i enlighet med bokföringsmässiga grunder.

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar avskrivs systematiskt över bedömd nyttjandeperiod. Linjär avskrivning används för samtliga typer av materiella anläggningstillgångar. Följande avskrivningstider tillämpas:

Datorutrustning (annan än nedan)	3 år
Kontorsmaskiner	5 år
Möbler m.m.	7 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	10 år

Persondatorerna kostnadsförs direkt och påverkar inte anskaffningsvärdet av anläggningstillgångarna. Förbättringsutgift på annans fastighet har livslängden bedömts vara kortare än 10 år då beslut om flytt från befintlig fastighet har skett i oktober 2018. Avskrivningstid är ändrad så att full avskrivning sker fram till utflyttningsdag.

LEASINGAVTAL

Samtliga leasingavtal redovisas som operationell leasing, d.v.s. leasingavgifterna kostnadsförs löpande. Leasing tillämpas för vissa kontorsmaskiner, såsom kopiatorer, kaffemaskiner m.m.

LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

Värdering av värdepapper har gjorts till det lägsta av anskaffningsvärdet och marknadsvärdet på balansdagen. Innehav av värdepapper värderas post för post.

NOT 1 MEDLEMSAVGIFTER

Tkr	2018	2017
Grundavgift	925 746	837 242
SUMMA	925 746	837 242

NOT 2 ÖVRIGA INTÄKTER

Tkr	2018	2017
Ersättning för höga sjuklönekostnader	131	200
Övrig intäkt	844	582
SUMMA	975	782

NOT 3 PERSONAL

Tkr	2018	2017
Medelantal anställda	115	117
Kvinnor	83	85
Män	32	32
Beräkningen utgår ifrån antal heltidsanställda utslaget på årsarbetstid		

PERSONALKOSTNADER

Löner, andra ersättningar och sociala avgifter

Löner och andra ersättningar, styrelse och kassaföreståndare	1 771	1 668
Löner och andra ersättningar, övriga anställda	52 290	51 663
Sociala avgifter enligt lag och avtal	19 239	18 491
Pensionskostnader, kassaföreståndare	620	748
Pensionskostnader, övriga anställda	6 098	5 675
Övriga personalkostnader	4 239	4 223
Utbildning	1 152	1 291
SUMMA	85 409	83 759

Till styrelsen utbetalades 2018 ett sammanlagt arvode på 395 092 kr (327 005 kr), varav 31 900 kr (27 805 kr) till ordförande. Till kassaföreståndaren utbetalades 1 429 980 kr (1 351 680 kr) i lön och arvode. Pensionsåldern för ordinarie kassaföreståndare är 65 år. Vid uppsägning från ordinarie kassaföreståndare eller Akademikernas a-kassa tillämpas en ömsesidig uppsägningstid på 3 månader. Vid uppsägning från Akademikernas a-kassa utgår därutöver avgångsvederlag motsvarande 15 månadslöner med full avräkning mot annan förvärvsinkomst.

KÖNSFÖRDELNING AKADEMIKERNAS A-KASSAS LEDNING 2018

	Andel män	Andel kvinnor
Styrelseledamöter	62 %	38 %
Ledningsgrupp	29 %	71 %

ÅRSREDOVISNING 2018

NOTER TILL RESULTAT- OCH BALANSRÄKNINGAR

NOT 4 ÖVRIGA EXTERNA KOSTNADER

Tkr	2018	2017
Lokalkostnader	12 481	12 420
Kontorsomkostnader	1 029	1 255
IT-kostnader	30 383	27 074
Information	3 754	3 285
Tele- och portokostnader	490	851
Externa tjänster	11 098	11 223
Ersättning till revisorerna:		
förtroendevalda revisorer	12	11
auktoriserade revisorer	218	265
Medlemsavgift till SO	4 203	4 165
Ersättning till förbunden	9 273	9 244
Avskrivna medlemsavgifter	1 095	1 002
Övriga kostnader	677	781
SUMMA	74 713	71 576

Revisorerna har inte anlåtats för andra uppdrag än revisionsuppdraget.

NOT 5 FINANSIELLA INTÄKTER

Tkr	2018	2017
Finansiella anläggningstillgångar		
Utdelning	0	1 292
Resultat från avyttringar	22 964	874
SUMMA	22 964	2 166
Ränteintäkter		
Ränta på återkrav felaktig arbetslöshetsersättning	49	293
Övriga ränteintäkter	12	71
SUMMA	61	364

NOT 6 STATLIGT BIDRAG TILL ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Tkr	2018	2017
Statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	1 219 339	1 174 941
Periodiserat statligt bidrag till Arbetslöshetsersättning	2 456	-14 648
Återbetald arbetslöshetsersättning (till Arbetsförmedlingen)	- 5 073	-4 959
Förändring värdereglering avsättning felaktig arbetslöshetsersättning	363	-41
SUMMA	1 217 085	1 155 293

NOT 7 KOSTNAD ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Tkr	2018	2017
Arbetslöshetsersättning	-1 219 339	-1 174 941
Periodiserad arbetslöshetsersättning	-2 456	14 648
Återbetald arbetslöshetsersättning (från ersättningstagare)	5 073	4 959
Förändring värdereglering fordran felaktig arbetslöshetsersättning	-363	41
SUMMA	-1 217 085	-1 155 293

NOT 8 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Tkr	2018-12-31	2017-12-31
Förbättringsutgifter på annans fastighet		
Ingående anskaffningsvärde	8 611	8 611
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	8 611	8 611
Ingående avskrivningar	-5 697	-4 835
årets avskrivningar	-1 214	-862
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 911	-5 697
BOKFÖRT VÄRDE	1 700	2 914
Inventarier		
Ingående anskaffningsvärde	11 532	9 794
årets inköp	0	1 959
försäljning/utrangering	-88	-221
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	11 444	11 532
Ingående avskrivningar	-8 812	-8 299
försäljning/utrangering	89	222
årets avskrivningar	-973	-735
Utgående ackumulerade avskrivningar	-9 696	-8 812
Konst, varav ej avskrivet	32	32
BOKFÖRT VÄRDE	1 780	2 752

NOT 9 ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

Tkr	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärden	149 904	149 062
köp av värdepapper	191 063	20 530
avyttringar	-170 274	-19 688
Utgående anskaffningsvärden	170 693	149 904
MARKNADSVÄRDEN	163 916	167 281

ÅRSREDOVISNING 2018

NOTER TILL RESULTAT- OCH BALANSRÄKNINGAR

NOT 10 FORDRINGAR STATLIGT BIDRAG TILL ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING RESPEKTIVE SKULDER TILL ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Tkr	2018-12-31	2017-12-31
Ingående periodiserade fordringar statligt bidrag till arbetslöshetsersättning respektive skulder arbetslöshetsersättning	64 684	79 332
Årets förändring	2 456	-14 648
Utgående periodiserade fordringar statligt bidrag till arbetslöshetsersättning respektive skulder arbetslöshetsersättning	67 140	64 684

NOT 11 FORDRINGAR FELAKTIG ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Tkr	2018-12-31	2017-12-31
Ingående ackumulerade fordringar	4 706	4 762
Årets tillkommande fordringar	5 370	4 915
Årets inbetalningar	-5 073	-4 959
Årets eftergiftsbeslut	-445	-53
Justering till följd av osäkra fordringar	-363	41
UTGÅENDE FORDRINGAR	4 195	4 706

Utgående nominellt belopp uppgår till 9 032 tkr 2018-12-31 och 9 180 tkr 2017-12-31

NOT 12 ÖVRIGA FORDRINGAR

Tkr	2018-12-31	2017-12-31
Källskatt arbetslöshetsersättning	22 856	25 040
Skattefordran	67	100
Övriga fordringar	1 207	949
SUMMA	24 130	26 089

NOT 13 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

Tkr	2018-12-31	2017-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	3 751	2 795
Förutbetalda datakostnader	565	910
Förutbetalda lunchkuponger	220	202
Övriga förutbetalda kostnader	5 579	4 453
SUMMA	10 115	8 360

NOT 14 AVSÄTTNINGAR FELAKTIG ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Tkr	2018-12-31	2017-12-31
Ingående avsättningar	4 706	4 762
Årets tillkommande avsättningar	5 370	4 915
Årets betalningar	-5 073	-4 959
Årets eftergiftsbeslut	-445	-53
Justering till följd av osäkra fordringar	-363	41
UTGÅENDE AVSÄTTNINGAR	4 195	4 706

NOT 15 ÖVRIGA SKULDER

Tkr	2018-12-31	2017-12-31
Medlemsavgifter under utredning	1 191	1 737
Ersättning under utredning	166	120
Källskatt ersättning	22 856	25 040
Källskatt personal	1 313	1 279
Övriga skulder	925	881
SUMMA	26 451	29 057

NOT 16 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

Tkr	2018-12-31	2017-12-31
Upplupen semester och kompedighetsreserv	5 091	5 354
Upplupna sociala avgifter	1 467	1 442
Övriga upplupna kostnader	308	189
SUMMA	6 866	6 985

ÅRSREDOVISNING 2018

TACK FRÅN STYRELSEN

Styrelsen vill avslutningsvis tacka Akademikernas a-kassas personal och distriktens personal för ett engagerat och gott arbete under det gångna verksamhetsåret.

Stockholm den 28 februari 2019.



Göran Arrius,
Saco.
Ordförande.



Ann-Charlotte Juliusson,
Saco-förbundet Trafik
och Järnväg.
Vice ordförande
(från 2018-05-21).
Ledamot
i arbetsutskottet.



Hans Dahlgren.
(från 2018-05-21)
Sveriges Läkarförbund.



Mikael Ekelund,
Statens representant.

STYRELSENS ARBETSUTSKOTT

Jens Jacobsson,
Ordförande Civilekonomerna

Katarina Bengtson Ekström
Kassaföreståndare
Akademikernas a-kassa

Anders Printz
(fram till 2018-05-21)
vårdförbundet

Hans Dahlgren
(från 2018-05-21)
Sveriges Läkarförbund

Ann-Charlotte Juliusson
SACO-förbundet Trafik
och Järnväg



Lars Hallenberg,
Lärarnas Riksförbund.



Katarina Bengtson Ekström,
Kassaföreståndare.
Ledamot i arbetsutskottet.



Lars Holmblad,
Akademikerförbundet SSR.



Kee Frost-Kotti,
Personalrepresentant.

SUPPLEANTER

Hans Dahlgren
(fram till 2018-05-21)
Sveriges Läkarförbund

Heléne Robson
(från 2018-05-21)
Sveriges Ingenjörer

Anders Printz
(fram till 2018-05-21)
Vårdförbundet

Peter Löfvendahl
Officersförbundet

Mats Johanson
(från 2018-05-21)
Sjöbefälsföreningen

Lars Skoglund
Statens representant

Lotta Hallgren
DIK

Jens Jacobsson
Civilekonomerna

Robert Andersson
SULF

Sandra Ardelin
Personalrepresentant

REVISIONSBERÄTTELSE

Vår revisionsberättelse har lämnats den 11 mars 2019.

Per Carlsson
Förtroendevald revisor

Johan Rönkvist
Auktoriserad revisor

STYRELSEN

Under året har styrelsen hållit 12 och arbetsutskottet 13 möten.

AKADEMIKERNAS A-KASSAS LEDNING

Katarina Bengtson Ekström, kassaföreståndare och **Christer Norrman Hermelin**, biträdande kassaföreståndare. Ledningsgruppen omfattade även **Anna Woldekidan**, HR-chef, **Flora Lindmark**, IT-chef, **Suzanne Klaiber**, chef verksamhetsstödet, **Annika Stenberg**, kommunikationschef och **Philip Forsell**, försäkringsavdelningens chef

REVISORS- SUPPLEANTER

Maria Andrén Bergström,
Sveriges
Skolledarförbund

Sune Johnson,
Öhrlings
PriceWaterhouse
Coopers AB.
Auktoriserad revisor

Till föreningsstämman i Akademikernas erkända arbetslöshetskassa, org.nr. 802005-4691

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

UTTALANDEN. Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Akademikernas erkända arbetslöshetskassa för år 2018 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 6-8.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och arbetslöshetskassans stadgar och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av arbetslöshetskassans finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och arbetslöshetskassans stadgar. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 6-8. Förvaltnings berättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

GRUND FÖR UTTALANDEN. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisornas ansvar* samt *Den förtroendevalda revisornas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till arbetslöshetskassan enligt god revisorsd i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisions bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

STYRELSENS OCH KASSAFÖRESTÅNDARENS ANSVAR. Det är styrelsen och kassaföreståndaren som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och arbetslöshetskassans stadgar.

Styrelsen och kassaföreståndaren ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och kassaföreståndaren för bedömningen av arbetslöshetskassans förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och kassaföreståndaren avser att likvidera arbetslöshetskassan, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

DEN AUKTORISERADE REVISORNS ANSVAR. Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av arbetslöshetskassans interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och kassaföreståndarens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och kassaföreståndaren använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om arbetslöshetskassans förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberät-

telsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en arbetslöshetskassa inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

DEN FÖRTROENDEVALDA REVISORNS ANSVAR. Jag har utfört en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsd i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor och Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av arbetslöshetskassans resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

UTTALANDEN. Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och kassaföreståndarens förvaltning för Akademikernas erkända arbetslöshetskassa för år 2018.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter och kassaföreståndaren ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

GRUND FÖR UTTALANDE. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till arbetslöshetskassan enligt god revisorsd i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

STYRELSENS OCH KASSAFÖRESTÅNDARENS ANSVAR. Det är styrelsen och kassaföreståndaren som har ansvaret för förvaltningen.

REVISORERNAS ANSVAR. Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller kassaföreståndaren i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot arbetslöshetskassan.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot arbetslöshetskassan. Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisornas professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för arbetslöshetskassans situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

REVISORERNAS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE

HÅLLBARHETSRAPPORTEN. Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 6-8 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 12 Revisorernas yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande. En hållbarhetsrapport har upprättats.

Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Förtroendevald revisor