



ÅRSREDOVISNING



Akademikernas
a-kassa.

Akademikernas a-kassa

BOX 110 63

110 61 STOCKHOLM

BESÖK: ÖSTGÖTAGATAN 90, 116 64 STOCKHOLM

TEL: +46 8 412 33 00

WWW.AKADEMIKERNASAKASSA.SE

FÖLJ OSS PÅ TWITTER: [@akademikernas](https://twitter.com/akademikernas) FACEBOOK: [akademikernas](https://www.facebook.com/akademikernas) INSTAGRAM: [akademikernas](https://www.instagram.com/akademikernas)

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Akademikernas erkända arbetslöshetskassa, (Akademikernas a-kassa) org.nr. 802005-4691, avger härmed årsredovisning för år 2020. Föregående års uppgifter inom parentes.

Förvaltningsberättelsen för verksamhetsår 2020 kommer i all redovisning omfatta stor påverkan från den pandemi som drabbade världen och Sverige. De övergripande effekterna på kassans verksamhet var framförallt en stark tillströmning av nya medlemmar samt under våren och sommaren en kraftigt ökad arbetslöshet. Vi fick också på grund av pandemin ett förändrat regelverk med kort implementeringstid. Internt på kansliet har dock verksamheten tack vare utomordentliga insatser av personalen fungerat på ett mycket bra sätt vilket framförallt visat sig genom ett NKI som ökat under året trots den höga arbetsbelastningen. Även våra mätningar via Ipsos visar på ett fortsatt högt förtroende från medlemmarna.

MEDLEMSUTVECKLING 2020

Under 2020 fick vi en kraftig ökning av antalet medlemmar. En starkt bidragande orsak är effekterna av Corona pandemin och den osäkerhet på arbetsmarknaden som pandemin lett till. Under året har 66 818 (31 266) medlemmar valt att gå med i Akademikernas a-kassa. Det

betyder att vi vid slutet av året hade ett medlemsantal som uppgick till 750 477 (709 479) medlemmar. Det motsvarar en nettoökning på 40 998 (5 832) medlemmar. Antalet medlemmar som utträtt under året var 25 492 (25 080) och av dessa avsåg 1 985 (2 678) medlemmar som uteslutits på grund av bristande betalning och 26 (42) medlemmar som uteslutits av annan orsak. 5 630 (5 215) medlemmar gick ur kassan på grund av pension.

Andel kvinnor vid slutet av 2020 var 59 procent och andel män var 41 procent. Det är motsvarande fördelning som tidigare år.

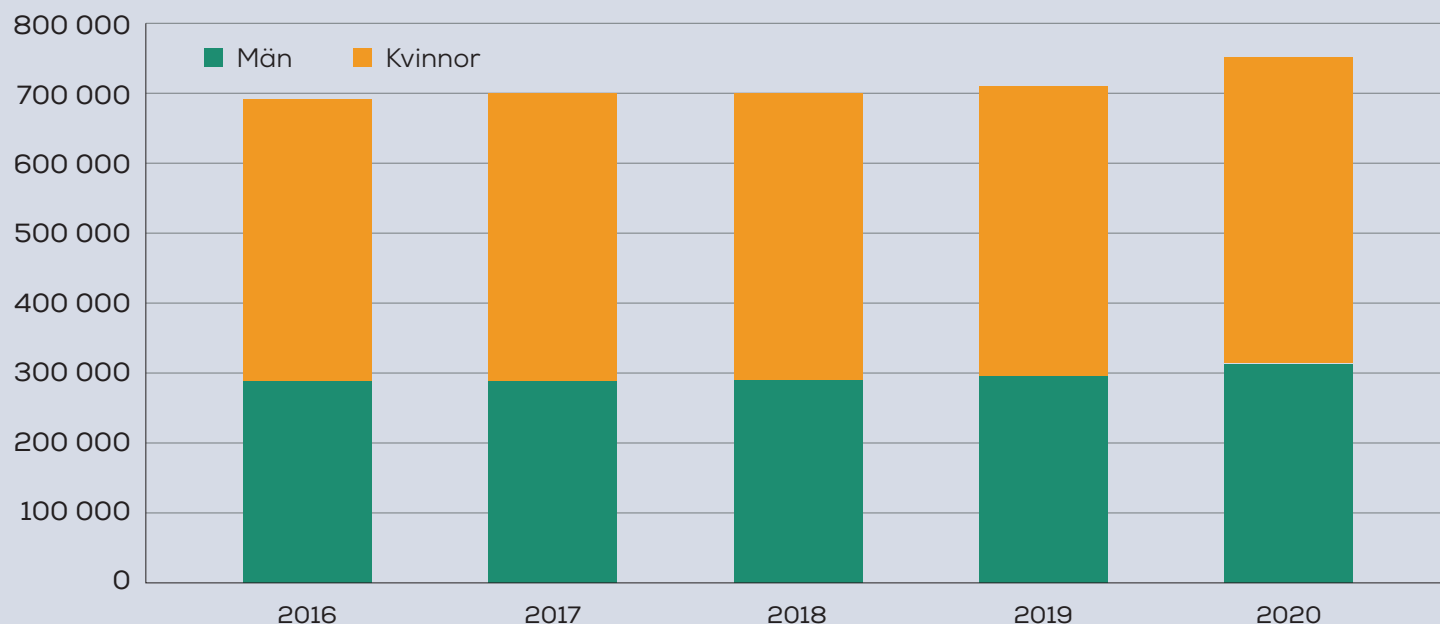
Samtliga ålderskategorier har ökat mellan åren. Mest har ålderskategorin 45–54 ökat och därefter 25–34. Procentuellt var ökningen högst i spannet 25–34 under 2020.

ARBETSLÖSHETEN

Trenden under slutet av 2019 och inledande månaderna 2020 var en svagt ökande arbetslöshet. Under vår och sommar ökade arbetslösheten kraftigt som en följd av Corona.

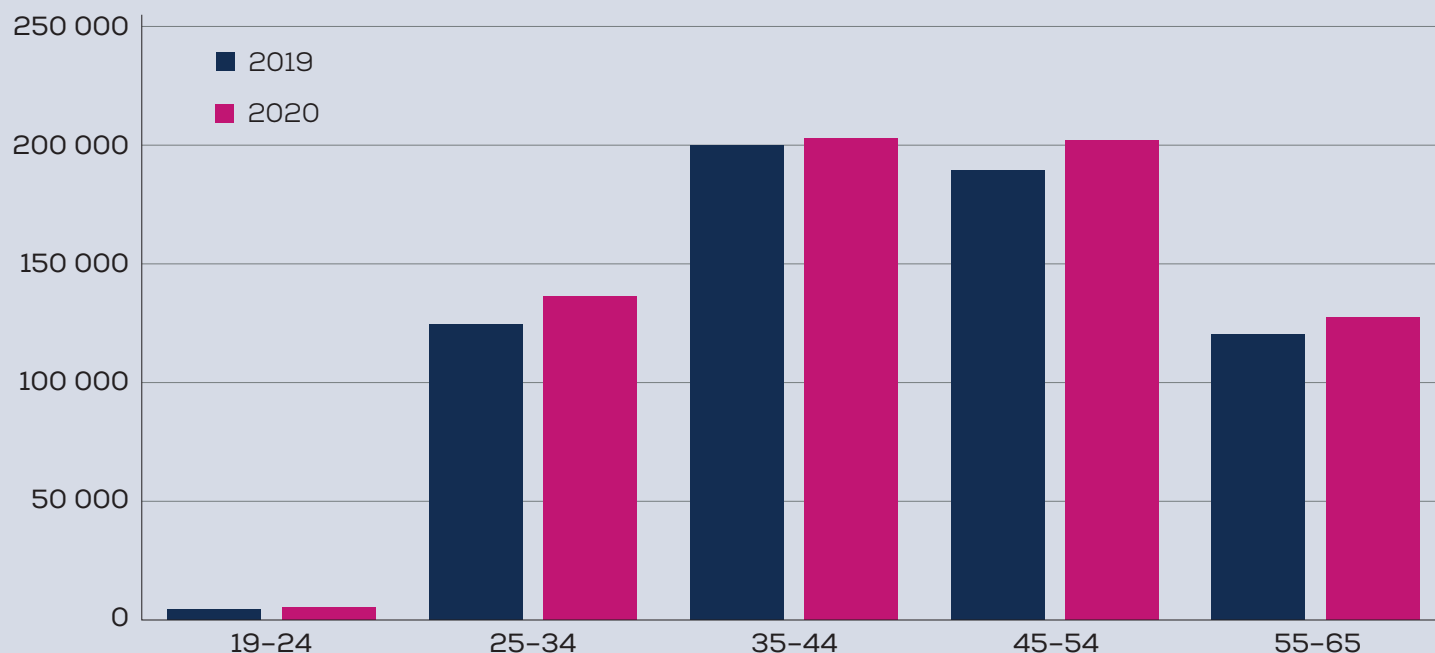
Antal medlemmar 2016–2020

■ Diagrammet visar medlemsutvecklingen de senaste 5 åren och fördelningen mellan män och kvinnor.



Medlemsutvecklingen

■ Diagrammet visar antal medlemmar 2020-12-31 per ålder jämfört med 2019-12-31.



I diagrammet på nästa sida syns tydligt uppgången av antalet ersättningstagare efter mars månad med en topp i augusti. Per månad har vi i snitt betalt ersättning till 11 709 medlemmar jämfört med 8 409 under 2019. Det är en ökning med 39 procent mellan åren. Lägst antal arbetslösa hade vi i februari månad då vi betalade ut ersättning till 9 045 personer. Flest personer fick ersättning i augusti då 14 030 personer fick ersättning.

Totalt under 2020 fick 30 348 (21 774) medlemmar ersättning vid något tillfälle under året. Arbetslösheten i form av antal ersättningsfall genom antal årsmedlemmar hamnade på 4,1 procent (3,1). Det är en ökning med 1,0 procent och är den högsta arbetslöshetsciffran på årsbasis sedan 2010.

Arbetslösheten i kronor, det vill säga den utbetalade arbetslöshetsersättningen, ökade också markant under året. Både som en effekt av att antalet ersättningstagare ökade men också för att dagpenningnivåerna höjdes under året. Under 2020 betalade vi ut 2 498 mnkr jämfört med 1 398 mnkr 2019. Så mycket ersättning har kassan aldrig förut utbetalt under ett och samma år. Våra ersättningstagare fick i snitt ersättning 84,9 (78,6) dagar och den genomsnittliga dagpenningen ökade till 912 kr (799) för 2020. Den kraftiga ökningen beror som sagt på de höjda dagpenningnivåerna under 2020.

NYA DOMAR

Kassans beslut är myndighetsbeslut och kan således överklagas till förvaltningsrätten. Under 2020 hade kassan totalt 67 domar i fall där medlem överklagat

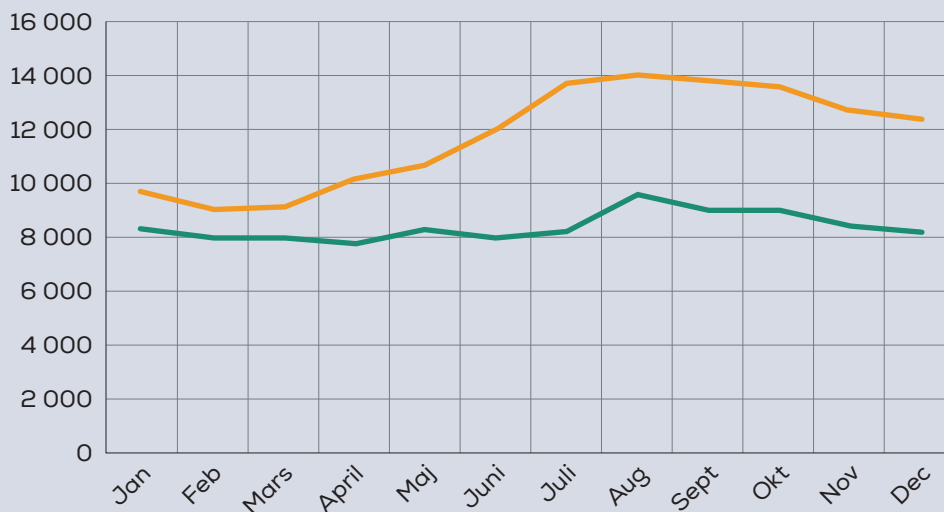
kassans beslut. Högsta förvaltningsdomstolen – 4 st, det blev ej prövningstillstånd på samtliga. Kammarrätten – 3 st, varav 1 st ej prövningstillstånd och 2 avslag för medlemmen. Förvaltningsrätten – 53 st, varav 50 avslag för medlemmen, 3 bifall för medlemmen. Tingsrätten – 5 st, varav 3 avslag i fråga om betalningsföreläggande och 2 domar avseende bidragsbrott där den åtalade dömts till villkorlig dom och dagsböter.

FINANSIERINGSGRAD

Finansieringssystemet för arbetslöshetsförsäkringen innehåller en finansieringsavgift som faktureras av IAF månaden efter den aktuella perioden. Finansieringsavgiften är kassans klart största kostnad och således den avgift som påverkar kassans ekonomi mest. De faktorer som påverkar storleken på denna är antalet medlemmar och genomsnittlig dagpenning. Som vi sett ovan har antalet medlemmar ökat under året och dagpenningnivåerna har höjts i två steg som ett resultat av pandemi åtgärder från regeringens sida. Detta har medfört att genomsnittlig dagpenning ökat. Således har också finansieringsavgiften ökat markant över året. Jämför vi hur mycket vi betalar ut i arbetslöshetsersättning per år med denna finansieringsavgift får vi vilken finansieringsgrad kassan har. Under 2020 har finansieringsgraden minskat, trots att vi betalat in 145 mnkr mer i finansieringsavgift. Det beror på att utbetald arbetslöshetsersättning ökat så mycket mer, det redovisas i diagram nedan. Under 2020 var finansieringsgraden endast 36 procent jämfört med 53 procent under 2019.

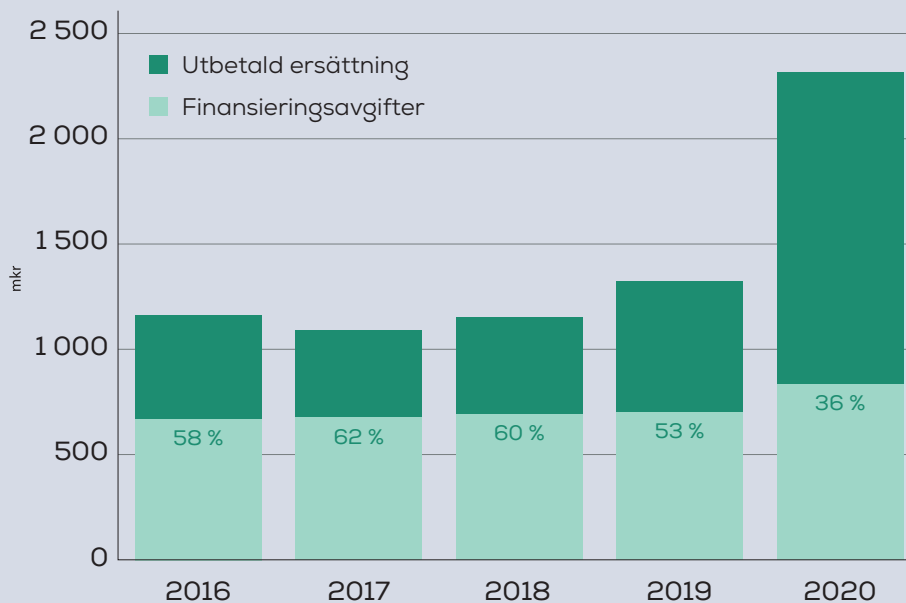
Antalet ersättningstagare per månad

■ Diagrammet visar antalet ersättningstagare per månad under 2020 och 2019. Den gula linjen avser ersättningstagare 2020 och den gröna 2019.



Utbetald ersättning och finansieringsgrad

■ Diagrammet visar förändringen i Akademikernas a-kassa:s delfinansiering av arbetslöshetsförsäkringen. Mörkgröna stapeln visar totalt utbetald ersättning, den ljusgröna stapeln visar storleken på finansieringsavgiften.



Som ett resultat av den högre finansieringsavgiften under 2020 så har också finansieringsavgiften per medlem ökat. Utslaget per medlem och månad var den under 2020 i snitt 99,14 kr (87,25 kr).

EKONOMI OCH ADMINISTRATION

När kassan summerar det händelserika pandemiåret 2020 kan vi konstatera att vi gjorde ett underskott på 30,9 mnkr (överskott 4,7 mnkr 2019). Det är väsentligt sämre än föregående år men med hänsyn till den väsentligt högre finansieringsavgiften ändå ett relativt rimligt underskott. Anledningen till detta relativt låga underskott var att styrelsen beslutade att höja medlemsavgiften till 140 kronor från den 1 oktober. Årets underskott innebär att vårt egna kapital har minskat och uppgår vid

årsskiftet till 161 mnkr. Styrelsens långsiktiga bedömning av nivån på det egna kapitalet är satt till två månaders kostnadstäckning. Det motsvarar ca 195 mnkr i december månads kostnadsläge. Kassan ligger således under det långsiktiga målet efter verksamhetsåret 2020 vilket styrelsen kortsiktigt godkänt. Styrelsen räknar med att överskottet för 2021 ska säkra den långsiktiga nivån på det egna kapitalet och återigen uppgå till minst två månaders kostnadstäckning.

Kansliets administrationskostnader har ökat under 2020 till 198 mnkr vilket är en ökning med 8 mnkr gentemot föregående år. Det beror framförallt på ökade personalkostnader relaterat till pandemin men också högre IT-kostnader för våra gemensamma centrala IT-stöd genom Sveriges a-kassor.

ÅRSREDOVISNING 2020

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

VÄSENTLIGA HÄNDELSER 2020

NYA REGLER PÅ GRUND AV CORONA-PANDEMINS EFFEKTER

Utbrottet av det nya coronaviruset har slagit hårt mot företaget och inneburit att både arbetstagare och egenföretagare har förlorat sina anställningar eller uppdrag och att fler har varit i behov av arbetslöshetsersättning. Med anledning av detta infördes under våren 2020 tillfälliga regler i arbetslöshetsförsäkringen som syftat till att fler skulle få rätt till arbetslöshetsersättning. Även ersättningsnivåerna höjdes under våren 2020.

Tillfälligt förkortat medlemsvillkor till a-kassan

Dagens regler innebär att det krävs medlemskap i en arbetslöshetskassa i tolv månader för att bli berättigad till inkomstrelaterad ersättning från arbetslöshetsförsäkringen. Under perioden mars – december 2020 har det så kallade medlemsvillkoret kunnat uppfyllas snabbare. Varje medlemsmånad i en arbetslöshetskassa har under en tidsperiod (mars-december) räknats som fyra månader. Detta innebar att medlemsvillkoret tillfälligt kunde uppnås inom tre månader.

Tillfälliga lättnader

i arbetslöshetsförsäkringens arbetsvillkor

Innan ändringen krävdes att sökande för att ha rätt till a-kassa skulle ha arbetat minst 80 timmar per månad under sex månader. Villkoret innebar förenklat ungefär halvtidsarbete. För att fler skulle få a-kassa infördes en temporär lättnad i arbetslöshetsförsäkringens arbetsvillkor. Ändringen innebär att man behöver ha arbetat minst 60 timmar i månaden under sex månader för att uppfylla ett arbetsvillkor. Ändringen är tillfällig och gäller till och med den 31 december 2022.

En lägsta nivå för grundbeloppet

Arbetslöshetsersättning med grundförsäkring kan ges till den som uppfyller ett arbetsvillkor. Den som även uppfyller medlemsvillkoret kan få inkomstrelaterad ersättning. En lättnad i arbetsvillkoret medförde att ersättningen från grundförsäkringen skulle kunna bli mycket låg. Det infördes därför en möjlighet för regeringen att meddela föreskrifter om en lägsta nivå för grundbeloppet, något som inte funnits tidigare. Idag är det lägsta beloppet satt till 255 kronor per dag.

Tillfälligt höjt grundbelopp

Det högsta beloppet i grundförsäkringen höjdes från 365 till 510 kronor per dag. Det innebär en höjning till motsvarande 11 220 kronor per månad mot tidigare 8 030 kronor. Höjningen berör de arbetssökande som uppfyller arbetsvillkoret och grundvillkoren i försäkringen, men inte medlemsvillkoret. Detta berör också de arbetslösa som har det lägsta beloppet i den inkomstrelaterade försäkringen (vilket motsvarar det högsta beloppet i grundförsäkringen). Höjningen är tillfällig och gäller till och med den 31 december 2022.

Tillfälligt höjd inkomstrelaterad ersättning

Takbeloppet för de första 100 dagarna i arbetslöshetsförsäkringen höjdes från 910 till 1 200 kronor per dag. Det innebär att en arbetssökande som har rätt till det högsta ersättningsbeloppet, dvs. som har en månadsinkomst på 33 000 kronor, får en ersättning under de första 100 dagarna på ca 26 400 kr per månad till skillnad från att ha fått 20 020 kronor per månad innan höjningen.

Från dag 101 till och med dag 300 alternativt dag 450 för de med barn under 18 år har dagpenningen höjts till 1 000 kronor mot att tidigare ha legat på 760 kronor. Ändringen är tillfällig och gäller till och med den 31 december 2022.

Karensen slopas tillfälligt

Det befintliga karensvillkoret om sex dagar inom arbetslöshetsförsäkringen medför att enskilda får vänta på sin ersättning. Regeringen bedömde att det under rådande situation var angeläget att enskilda kunde få ta del av sin ersättning utan karens. Karensvillkoret avskaffades därför tillfälligt och gällde under perioden den 30 mars 2020 till och med den 3 januari 2021. Idag ska den som är ny arbetslös återigen ha sex karensdagar innan en ersättningsperiod med a-kassa påbörjas.

Ökad möjlighet till arbetslöshetsersättning vid vilande företag

En företagare har rätt till arbetslöshetsersättning först när verksamheten definitivt har upphört. Företagaren behöver således avyttra företaget (eller sin del av det). Det finns även en möjlighet att ha sitt företag kvar men lägga företaget vilande. I dessa fall kan en företagare anses vara arbetslös om det inte vidtas några åtgärder i verksamheten, och därför ha rätt till a-kassa.

Om företagaren vars verksamhet har vilat under tid med a-kassa återupptar verksamheten behöver det gå minst fem år, innan ett nytt uppehåll kan göras. I annat fall behöver företagaren helt skilja sig från verksamheten för att kunna få rätt till arbetslöshetsersättning.

Med anledning av den pågående pandemin infördes en tillfällig utökad möjlighet att få arbetslöshetsersättning när ett företag har varit vilande. Uppehåll i verksamheten som görs under 2020 ska inte beaktas vid prövningen av femårsregeln. Det innebär att det vid prövning av rätten till ersättning ska bortses från de tillfällen då verksamheten lagts vilande under 2020. En företagare kan därmed lägga sitt företag vilande flera gånger under 2020 och ha rätt till ersättning däremellan så länge som verksamheten då helt vilar. Regeringen har aviserat att detta ska gälla även under 2021, beslut är ännu inte fattat.

ETT NYTT REGELVERK FÖR ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGEN (SOU 2020:37)

Under 2020 presenterade utredningen för en ny arbetslöshetsförsäkring sitt förslag. Här kommer några axplock i vad utredningen föreslår. Utredningen föreslår en ny

ÅRSREDOVISNING 2020

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

försäkring helt grundad på inkomst, det skulle då innebära att vi får en sammanhållen inkomstbortfallsförsäkring istället för dagens uppdelning i en grundförsäkring och en inkomstbortfallsförsäkring. En effekt blir då att dagens arbetsvillkor ersätts med ett inkomstvillkor. Skatteverkets arbetsgivardeklarationer på individnivå är tänkta att användas som grund för att styrka inkomst vilket dels gör det lättare för enskild att förutse sin rätt till arbetslöshetsersättning, dels minskar administrationen för både arbetslöshetskassor och arbetsgivare.

Arbetslöshetskassorna ska fortsätta att administrera arbetslöshetsförsäkringen och det ska vara frivilligt att vara medlem i en arbetslöshetskassa. Idag krävs 12 månaders medlemskap innan sökande kan få inkomstrelaterad ersättning, nu föreslås en större differentiering där en sökande som har varit medlem i 6 månader får en kompensationsnivå på 50%, medlem i 7-11 månader får 65% och den som varit medlem i 12 månader eller mer får en kompensationsnivå på 80%.

Utredningen föreslår vidare att ersättningen trappas ned tydligt i takt med arbetslöshetens längd på ett sätt som påverkar alla ersättningsstagare – även dem som får aktivitetsstöd. Ersättningen föreslås sänkas med 10% efter de första 100 ersättningsdagarna och sedan med ytterligare 5% efter ytterligare 100 ersättningsdagar. Sänkningen sker från sökandes ursprungliga kompensationsnivå (80, 65, 50%) en kompensationsnivå som varierar efter hur länge sökande varit medlem.

För att fler ska kunna omfattas av arbetslöshetsförsäkringen sänks tröskeln för hur länge man måste ha arbetat för att kunna få ersättning. Ersättningsperiodens längd föreslås därför variera utifrån sökandes förankring på arbetsmarknaden (66, 100, 200, 300 dagar). Idag får alla som kvalificerar sig för a-kassa samma antal ersättningsdagar (300 dagar, 450 dagar för de med barn under 18 år).

Det föreslås också att beräkningsreglerna ska ändras från en dag och veckobaserad försäkring till en månadsbaserad försäkring. De nya reglerna föreslås träda ikraft den 1 januari 2023.

MOTIONEN FRÅN ÅRSSTÄMMAN 2019

Projektet som arbetar med motionen inriktar sitt arbete på två områden. Det första är att utveckla vårt arbete för att säkerställa att vi betalar ut rätt ersättning och därmed undviker återkrav, sanktionsbeslut och eventuella polis-anmälningar. Att vi betalar ut rätt ersättning är en viktig del i förtroendet för försäkringen och vår verksamhet. Det andra är att skaffa oss än bättre kunskap i hur de rättsvårdande myndigheterna arbetar och hur vi kan få en större samsyn i vilka ärenden som ska hanteras i hela rättskedjan.

Om någon medvetet eller av grov oaktsamhet tillskansar sig ersättning hen inte har rätt till ska det rendera en påföljd. Även detta är en viktig del i förtroendet för försäkringen. Av särskilt intresse i denna del är den utredning som polis- och åklagarmyndigheten gjort tillsammans för att utveckla och förbättra deras arbete med bidragsbrott. Allt i syfte att stärka tilltron till våra gemensamma trygghetssystem.

FORTSATT HÖGT FÖRTROENDE FÖR VÅR VERKSAMHET

Vi har genom medlemsundersökningar fått bekräftat att medlemmarna har ett fortsatt högt förtroende för den verksamhet vi bedriver. Genom Ipsos genomför vi varje månad intervjuer. Dessa svar ger oss värdefull kunskap om vilka frågor som värderas högst av medlemmarna och vilka frågor vi därmed ska vårda och utveckla i verksamheten. Det sammanlagda resultatet för 2020 blev en nöjdhet på 8,3 på en 10-gradig skala. 2019 var motsvarande siffra 8,2. Vart annat år genomför samtliga a-kassor en undersökning via Kantar Sifo. Det gemensamma resultatet blev 70 (70) på en skala 1-100 med en spännvidd på 51-79. För vår del blev resultatet 77 (76). Vi kan alltså glädjande nog notera att kassorna trots alla påfrestningar bibehållit ett bra resultat för kollektivet och att vi för egen del till och med fått ett bättre resultat vid denna mätning jämfört med 2018.

EN DAG MED FOKUS PÅ FRÅGOR SOM RÖR ARBETSLÖSHET

Den 15 maj arrangerades den årligen återkommande temadagen med fokus på frågor som rör arbetslöshet. Temadagen syftar till att uppmärksamma arbetslöshetens konsekvenser för samhälle och individer, allt från ekonomi till hälsa. Temadagen vill också bidra till att sprida kunskap om arbetslöshetsrelaterade frågor genom att låta forskare och debattörer komma till tals. Arbetslöshetens dag hjälper oss också att bygga förtroende mellan oss och medlemmarna. Eftersom de restriktioner coronapandemin medfört omöjliggjorde ett traditionellt seminarium valde vi att lägga ut en film på arbetslöshetsdag.se. Där presenterade vi Arbetslöshetsrapporten 2020. Där bad vi också arbetsmarknadsministern och tre forskare berätta om hur de såg på hur coronapandemin skulle komma att påverka arbetsmarknadssituationen. Deltog gjorde arbetsmarknadsminister Eva Nordmark, Lars Calmfors, professor emeritus i internationell ekonomi och forskare vid Institutet för näringslivsforskning, Fredrik Norström, docent i epidemiologi och universitetslektor i hälsoekonomi, och Anders Forslund, professor i nationalekonomi och biträdande chef vid Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU).

ÅRETS BÄSTA ORGANISATION PÅ NÄTET I TÄVLINGEN TOPP 100 2020

2020 fick Akademikernas a-kassa pris från IDG för bästa hemsida i kategorin Organisationer. Det är Sveriges största pris för sajter och tjänster på internet och delas ut varje år. Bakgrunden till utmärkelsen var vår förmåga att möta de snabba förändringar som 2020 innebar och de stora krav på både digital närvaro och service där vi, med en bra sajt som grund, tog oss an utmaningen på ett mycket bra sätt, enligt IDG. De skrev i sin motivering:

”Akademikernas är Sveriges största a-kassa och samlar personer med högskoleutbildning eller som är studenter. De har lyckats skapa en sajt som på ett snyggt och enkelt sätt både informerar och gör det enkelt att bli medlem. Sidan är

ÅRSREDOVISNING 2020

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

lättnavigerad och funkar lika bra på datorn som i mobilen. Som medlem kan du logga in för att få information om ditt medlemskap, hålla koll på dina inbetalningar, ansöka om ersättning och mycket mer.”

FORTSATT DIGITALISERING OCH TEKNIKUTVECKLING

Kassan har i den interna processen att utföra sin hantering av medlemskap och ersättningsutbetalningar till arbetslösa fortsatt jobba med digitalisering och automatisering. Vad gäller inträdesansökningar om medlemskap har kassan skapat en ny ansökningsprocess som höjer graden av automatisering och direkt ger besked till medlemmen om medlemskapet. I slutet av 2020 var 80 procent av inträdesansökningarna automatiska. Utträdesansökningarna automatiserades under hösten och i slutet av året sker så gott som alla (98 procent) utträden automatiskt.

Kassan har under året också utvecklat, i samarbete med flera andra a-kassor, en digital medarbetare (RPA) som hanterar meddelande om utebliven aktivitetsrapport från Arbetsförmedlingen. Det roboten gör är att kommunicera till medlemmen att kassan fått denna information och vad konsekvensen kan bli. I slutet av 2020 hanterade roboten ungefär 60 procent av de meddelanden som Arbetsförmedlingen skickar avseende detta.

IAF:S GRANSKNINGAR

IAF granskar kassan löpande och har under året haft flertalet aktiva granskningar via enkäter och intervjuer. De har bland annat fortsatt sin granskning avseende kassans samarbete med närliggande organisationer. Granskningen har påpekat vissa brister i den information kassan haft avseende de medlemmar som betalar sin medlemsavgift via sitt fackförbund. IAF har också fortsatt granska hur kassan tillämpat sitt verksamhetsområde, en granskning som utfördes under 2019 men som IAF följt upp under året. Båda dessa granskningar har genererat åtgärder från kassans sida i enlighet med IAF:s påpekanden.

HÅLLBARHETSRAPPORT

Kassan strävar efter att i alla delar av vår verksamhet verka för en hållbar utveckling. Vår viktigaste resurs är personalen och dess kompetens. Genom gällande kollektivavtal säkerställer vi att medarbetarna erbjuds bra villkor. Det är genom dem vår vision och våra mål uppnås och det är genom deras engagemang och delaktighet vi kan fortsätta att utvecklas för att kunna ge bästa möjliga service till våra medlemmar.

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

Kassans verksamhetsområde avser en av de stora skassans verksamhetsområde avser en av de stora socialförsäkringarna. Vår uppgift är att trygga inkomsten för de av våra medlemmar som blir arbetslösa, förutsatt att de uppfyller villkoren. I detta uppdrag samverkar vi med fackförbunden för att på bästa sätt sprida information om arbetslöshetsförsäkringen och ekonomisk trygghet vid arbetslöshet. Däri ligger en av kassans utmaningar att dels vara en servicemedveten

medlemsorganisation och dels en kontrollerande instans som ska säkerställa rätt utbetalningar av statliga medel. Vi jobbar aktivt med att utveckla detta uppdrag, bland annat genom att bibehålla en hög kompetens bland personalen genom aktiv coachning i bemötande men också genom en hög tillgänglighet i våra kommunikationskanaler, såsom Mina Sidor, telefoni, chatt och mejl. Vi utvecklar också vår interna styrning och kontroll löpande för att säkerställa att vi gör uppdaterade riskanalyser och vidtar de åtgärder som krävs för att hålla en hög säkerhet i utbetalningar och handläggning.

PERSONAL

Vid utgången av 2020 hade Akademikernas a-kassa 132 medarbetare – 95 kvinnor och 37 män – vilket motsvarar 126 (115) heltidsanställda. Av dessa arbetade 74,2 procent med handläggning och 16 procent med stöd åt verksamheten. 9,8 procent var chefer varav 9 kvinnor och 4 män. Genomsnittsåldern var 43 (44) år. Personalomsättningen var 17,9 (10,5) procent, framförallt beroende på de många nyanställningar kassan gjort under 2020. Om vi bara tittar på tillsvidareanställda var personalomsättningen 6,9 procent.

Den totala sjukfrånvaron uppgick till 3,9 (4,8) procent; där korttidssjukfrånvaron var 2,0 (3,2) procent och långtidssjukfrånvaron 1,9 (1,6) procent. Kassans arbete med att arbeta främjande och förebyggande med tidiga insatser ger resultat och sjukskrivningstalen ligger fortsatt på en låg nivå.

Genom att erbjuda ett arbete som är meningsfullt och med goda arbetsvillkor är vi en attraktiv arbetsgivare. Vi strävar mot ett tydligt och coachande ledarskap för att stärka det friska. Under året har vi satsat på utbildning för samtliga chefer i *Praktiskt hälsofrämjande ledarskap* och *Att leda på distans*. Ett nytt samarbete har inletts med företagshälsan *Arendra* och utbildningsföretaget *Tuff ledarskapsträning*.

Det är kassaföreståndaren som ansvarar för den löpande verksamheten och rapporterar till styrelsen. Verksamheten är uppdelad i fyra avdelningar.

Försäkringsavdelningen

Avdelningen har fokus på handläggning av ersättningsärenden. Organisatoriskt är den indelad i fem sektioner. Inom varje sektion finns en mix av olika kompetenser för att underlätta arbetet med de frågor som kan uppstå under olika faser i medlemmarnas ärenden och kontakter med oss.

Verksamhetsstöd

Verksamhetsstödet är ett stöd vid utvecklings- och förändringsarbete inom kansliet. Tyngdpunkten av verksamheten är riktad mot frågor som rör försäkringen.

Marknad och kommunikation

Avdelningen har fokus på medlemsfrågor, medlemsrekrytering, ansökningar och betalningsrutiner. Kontakt och samarbete med Sacoförbunden för planering och uppföljning ingår också i arbetet. Avdelningen har också det övergripande ansvaret

ÅRSREDOVISNING 2020

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

för kvaliteten och effektiviteten på den externa och interna kommunikationen, liksom marknadsföring, påverkansarbete, kvalitet och statistik.

Administrativa avdelningen

Avdelningen ansvarar för merparten av de föreningsrättsliga delarna i verksamheten och håller samman förvaltning och utveckling av allt från lokaler till IT. Avdelningen är uppdelad i funktionerna IT, HR, Intern service och ekonomi.

Med anledning av Coronavirusets spridning med start i början av 2020 har vi följt Folkhälsomyndighetens direktiv. Det har inneburit att majoriteten av personalen har arbetat hemifrån under året. En omställning som gått över förväntan.

MILJÖ

Vår målsättning är att värna om vår miljö på alla sätt vi kan. Som ett exempel kan nämnas vårt arbete mot en mer digitaliserad arbetsplats där vi kommunicerar digitalt och också låter medlemmen kommunicera med oss på enklast, snabbast och mest miljövänliga sätt. Det gäller både avseende medlemsärenden där ansökan kan ske helt digitalt och till störst del automatiserat och i ärenden avseende arbetslöshet där vi under senare år har digitaliserat interna flöden som helt exkluderar pappersanvändning. Vi verkar aktivt för att få våra medlemmar att betala sin medlemsavgift via autogiro alternativt e-faktura för att minska miljöpåverkan. Under året har ytterligare 43 699 medlemmar valt att betala sin avgift med autogiro eller e-faktura istället för pappersfaktura. Det är en ökning med 11,8 procent under 2020. Det är fortsatt flest medlemmar som väljer att betala sin medlemsavgift med autogiro I december 2020 var det 274 508 (236 658) som betalade via autogiro och 140 766 (134 917) som betalade med e-faktura.

Som exempel kan nämnas att vi till hyresavtalet har upprättat en bilaga speciellt inriktad på hållbarhet i samtliga av lokalens delar, både vad gäller energianvändning, miljövänliga material samt miljöpåverkan i övrigt.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER, ETISKA PRINCIPER OCH MOTVERKAN AV KORRUPTION

Vi som a-kassa har ett ansvar att värna om etik och moral, särskilt då vi är en medlemsorganisation. Det kapital vi har upparbetat under tidigare års överskott inryms under vår riktlinje för kapitalplacering. Den revideras årligen av vår styrelse som också beslutat om den.

Vi definierar i riktlinjen ansvarstagande som respekt för de tio principer som återfinns i FN:s Global Compact gällande mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och

anti-korruption. Definitionen av ansvarstagande omfattar också ILO:s (International Labour Organization) åtta kärnkonventioner gällande förenings- och organisationsfrihet, avskaffande av tvångsarbete, avskaffande av barnarbete samt avskaffande av diskriminering. Placeringar ska i största möjliga mån undvikas i bolag som bryter mot lagar, förordningar eller konventioner inom miljöområdet i de länder där de är verksamma, eller som är vedertagna inom Sverige. Denna etiska screening avrapporteras årligen till vår styrelse och står inskriven i vår kapitalplaceringsriktlinje. På detta sätt säkerställer kassan att vårt kapital endast investeras i hållbara placeringar.

FÖRENINGSTÄMMA 2020

Akademikernas a-kassa höll ordinarie föreningsstämma den 25 maj 2020 i digital mötesform. På stämman deltog 30 ombud. Närvarande var även styrelseledamöter och suppleanter, revisorer samt anställda på kansliet.

VÄSENTLIGA BESLUT PÅ FÖRENINGSTÄMMAN

Stämman beslutade enhälligt och i enlighet med revisorernas förslag att bevilja ansvarsfrihet till styrelsen för det gångna verksamhetsåret. Stämman beslutade liksom tidigare år att uppdraga åt styrelsen att fastställa budget och medlemsavgifter för 2021 under hösten 2020, samt att ändra medlemsavgiften om så behövs dessförinnan.

FRAMTID

Ett fokus för 2021 blir att följa lagstiftarens arbete med den nya lagen om arbetslöshetsförsäkringen. Under året kommer ett förslag till ny lagstiftning som innehåller mer detaljer att presenteras. Det är viktigt att kassan tillsammans med Sveriges a-kassor i ett tidigt stadium är med och påverkar så att kassans medlemmar kan få viktig information.

För 2021 budgeterar vi med en fortsatt ökning av antalet medlemmar. Vi utgår från trenden före pandemin och senare delen av 2020. Vi räknar med en nettoökning på 500 medlemmar per månad. Arbetslösheten förväntas öka i början av året för att sedan svagt gå ned. Det betyder att vi budgeterar med 28 000 ersättningstagare totalt under året 2021.

Kassan kommer under 2021 fortsätta att utveckla processer för att skapa högsta och bästa möjliga service för medlemmarna. Fokus ligger på att utnyttja den nya tekniken för att automatisera de repetitiva rutinmässiga kontrollerna så att vi kan frigöra vår personal för att hantera de komplicerade delarna av handläggningen och att fortsätta ge våra medlemmar bästa möjliga bemötande i våra olika kommunikationskanaler.

ÅRSREDOVISNING 2020

FEM ÅR I SAMMANDRAG

	2016	2017	2018	2019	2020
Ekonomiska nyckeltal (tkr)					
Årets resultat	-43 370	-37 930	58 876	4 748	-30 936
IT-kostnader	28 544	27 074	30 383	46 749	53 105
Eget kapital	166 433	128 503	187 379	192 127	161 191
Balansomslutning	361 706	305 962	364 365	388 059	499 538
Administrationskostnad per ers.tag.	8 004	8 003	8 135	8 717	6 553
Administrationskostnad per medlem	237	225	231	269	269
Medelantal anställda**	123	117	115	115	126
Totalt antal medlemmar*	694 097	700 521	703 647	709 479	750 477
Varav kvinnor*	408 862	413 057	415 449	419 528	442 089
Varav män*	285 235	287 464	288 198	289 951	308 388
Antal årsmedlemmar	690 392	697 392	701 221	706 531	739 270
Medlemsavgift helår	1 200	1 200	1 320	1 320	1 410
Nyckeltal, arbetslöshet					
Antal ersättningsdagar (inkomstrel)	1 601 712	1 469 411	1 518 409	1 712 071	2 575 415
Antal ersättningstagare	20 445	19 610	19 951	21 774	30 348
Ersättningsdagar/ersättningstagare	78	75	76	79	85
Ersättningsdagar/årsmedlem	2,3	2,1	2,2	2,4	3,5
Utbetald arb.lösh.ersättning (mnkr)	1 220	1 176	1 221	1 390	2 428
Genomsnittlig dagpenning (kr)	783	789	793	799	912
Högsta dagpenning (kr)	910	910	910	910	910/1 200
Antal underrättelser	16 239	16 884	19 347	22 389	27 227
Antal fattade beslut om underrättelser	16 415	17 089	19 339	22 542	27 309
tillerkänd ersättning	754	554	731	924	1 800
utan åtgärd	12 605	10 601	11 431	12 046	15 177
Antal omprövningar	1 001	904	1 054	1 164	1 373
Antal fattade omprövningsbeslut	1 001	918	1 037	1 141	1 277
ändrade beslut	510	388	440	461	457
Antal överklaganden	52	48	48	50	67
Antal domar****	69	43	48	47	67
Antal beslut om återkrav	1 491	1 485	1 642	1 982	2 516
Antal polisanmälningar***	15	21	13	35	16

*Avser antal medlemmar per den 31 december

** Medelantalet anställda utgår ifrån arbetade timmar omräknat till heltid.

*** Polisanmälningar avser sanktionsärenden som enligt Bidragsbrottslagen ska polisanmälas.

**** Domar kommenteras i förvaltningsberättelsen [sid 2](#).

ÅRSREDOVISNING 2020

RESULTATRÄKNING

Tkr	Not nr	2020	2019
INTÄKTER			
Medlemsavgifter	1	1 044 914	932 784
Övriga intäkter	2	6 523	475
SUMMA INTÄKTER		1 051 437	933 259
ADMINISTRATIONSKOSTNADER			
Personalkostnader	3	- 97 271	-88 340
Övriga externa kostnader	4	-98 693	-98 185
Avskrivningar enligt plan	8	-2 909	-3 271
SUMMA ADMINISTRATIONSKOSTNADER		-198 873	-189 796
Resultat före avgifter till staten		852 564	743 463
AVGIFTER TILL STATEN			
Finansieringsavgift		-884 553	-739 774
SUMMA AVGIFTER TILL STATEN		-884 553	-739 774
Resultat före finansiella poster		-31 989	3 689
FINANSIELLA POSTER			
Intäkter från finansiella anläggningstillgångar	5	1 114	1 344
Övriga finansiella intäkter	5	181	-66
Finansiella kostnader		-1	-2
SUMMA FINANSIELLA POSTER		1 294	1 276
Resultat före poster arbetslöshetsförsäkringen		-30 695	4 965
POSTER ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGEN			
Statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	6	2 498 234	1 398 313
Kostnad arbetslöshetsersättning	7	-2 498 234	-1 398 313
Kostnad ej statsbidragsberättigad arbetslöshetsersättning		-241	-217
SUMMA POSTER ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGEN		-241	-217
ÅRETS RESULTAT		-30 936	4 748

ÅRSREDOVISNING 2020

BALANSRÄKNING

Tkr	Not nr	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
	8		
Förbättringsutgifter på annans fastighet		764	897
Inventarier		8 744	11 376
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
	9		
Andra långfristiga värdepappersinnehav		173 150	172 037
Summa anläggningstillgångar		182 658	184 310
Omsättningstillgångar			
FORDRINGAR			
	10		
Fordringar statligt bidrag till arbetslöshetsersättning		162 655	83 390
	11		
Fordringar felaktig arbetslöshetsersättning		6 774	5 872
Fordringar ränta återkrav felaktig arbetslöshetsersättning		339	229
Fordringar medlemsavgift		4 934	3 144
Fordringar närliggande organisationer		33 630	31 699
	12		
Övriga fordringar		66 616	27 372
	13		
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		7 470	6 017
KASSA OCH BANK		34 462	46 026
Summa omsättningstillgångar		316 880	203 749
SUMMA TILLGÅNGAR		499 538	388 059
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital vid räkenskapsårets början		192 127	187 379
Årets resultat		-30 936	4 748
Summa eget kapital		161 191	192 127
Avsättningar			
	14		
Avsättningar felaktig arbetslöshetsersättning		6 774	5 872
Summa avsättningar		6 774	5 872
Skulder			
	10		
Skulder arbetslöshetsersättning		162 655	83 390
Skulder Finansieringsavgift		80 073	61 977
Skulder till närliggande organisationer		2 114	2 295
Leverantörsskulder		4 633	5 103
	15		
Övriga skulder		72 489	29 592
	16		
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		9 609	7 703
Summa skulder		331 573	190 060
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		499 538	388 059

ÅRSREDOVISNING 2020

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

REDOVISNINGSPRINCIPER

Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor, IAF:s föreskrifter, bokföringslagen och årsredovisningslagen i tillämpliga delar. Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

MEDLEMSAVGIFTER

Medlemsavgiftsintäkter redovisas på bokföringsmässiga grunder och fordran medlemsavgifter redovisas till det belopp som beräknas bli betalt.

FORDRINGAR

Fordringar värderas utifrån vad kassan förväntar sig ska bli betalt.

FORDRINGAR FELAKTIG ARBETSLÖSHETS-ERSÄTTNING OCH AVSÄTTNING FELAKTIG ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Fordringar felaktig ersättning och Avsättning felaktig arbetslöshetsersättning värderas utifrån vad kassan förväntar sig ska bli inbetalt respektive utbetalt.

FINANSIERINGSavgIFT

Finansieringsavgiften har periodiserats utifrån den faktura som avser december månads utbetalda arbetslöshetsersättning som inkom i januari 2021. Någon ytterligare periodisering avseende finansieringsavgiften har ej gjorts med hänvisning till att den beräknas utifrån utbetald inkomstrelaterad ersättning.

STATLIGT BIDRAG OCH KOSTNAD ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Statsbidrag och arbetslöshetsersättning redovisas i enlighet med bokföringsmässiga grunder.

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar avskrivs systematiskt över bedömd nyttjandeperiod. Linjär avskrivning används för samtliga typer av materiella anläggningstillgångar. Följande avskrivningstider tillämpas:

Datorutrustning (annan än nedan)	3 år
Kontorsmaskiner	5 år
Möbler m.m.	7 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet (i enlighet med hyresavtalets längd)	7 år

Personatorerna kostnadsförs direkt och påverkar inte anskaffningsvärdet av anläggningstillgångarna.

LEASINGAVTAL

Samtliga leasingavtal redovisas som operationell leasing, d.v.s. leasingavgifterna kostnadsförs löpande. Leasing tillämpas för vissa kontorsmaskiner, såsom kopiatorer, kaffemaskiner m.m.

LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

Finansiella tillgångar värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkliga värdet (marknadsvärde). Långfristiga innehav värderas till anskaffningsvärde. Om värdet på finansiella tillgångar minskat och denna värdenedgång kan antas vara varaktigt görs en nedskrivning. Finansiella tillgångar värderas ej post för post utan baserat på portföljvärdering, där varje portfölj utgör en homogen värdepapperskategori.

NOT 1 MEDLEMSAVGIFTER

Tkr	2020	2019
Grundavgift	1 044 914	932 784
SUMMA	1 044 914	932 784

NOT 2 ÖVRIGA INTÄKTER

Tkr	2020	2019
Ersättning för höga sjuklönekostnader	76	18
Statligt bidrag	5 871	0
Övrig intäkt	576	457
SUMMA	6 523	475

NOT 3 PERSONAL

Tkr	2020	2019
Medelantal anställda	126	115
Kvinnor	91	84
Män	35	31

Beräkningen utgår ifrån antal heltidsanställda utslaget på årsarbetstid

PERSONALKOSTNADER

Löner, andra ersättningar och sociala avgifter

Löner och andra ersättningar, styrelse och kassaföreståndare	1 873	1 715
Löner och andra ersättningar, övriga anställda	61 864	54 881
Sociala avgifter enligt lag och avtal	21 675	19 644
Pensionskostnader, kassaföreståndare	685	639
Pensionskostnader, övriga anställda	6 557	6 190
Övriga personalkostnader	3 762	4 133
Utbildning	855	1 138
SUMMA	97 271	88 340

Till styrelsen utbetalades 2020 ett sammanlagt arvode på 340 381 kr (310 222 kr), varav 36 400 kr (25 100 kr) till ordförande. Till kassaföreståndaren utbetalades 1 544 966 kr (1 433 188 kr) i lön.

Pensionsåldern för ordinarie kassaföreståndare är 65 år. Vid uppsägning från ordinarie kassaföreståndare eller Akademikernas a-kassa tillämpas en ömsesidig uppsägningstid på 3 månader. Vid uppsägning från Akademikernas a-kassa utgår därutöver avgångsvederlag motsvarande 15 månadslöner med full avräkning mot annan förvärvsinkomst.

KÖNSFÖRDELNING AKADEMIKERNAS A-KASSAS LEDNING 2020

	Andel män	Andel kvinnor
Styrelseledamöter	62 %	38 %
Ledningsgrupp	38 %	62 %

ÅRSREDOVISNING 2020 TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

NOT 4 ÖVRIGA EXTERNA KOSTNADER

Tkr	2020	2019
Lokalkostnader	10 537	16 206
Kontorsomkostnader	1 448	1 549
IT-kostnader internt	16 473	14 016
IT-kostnader Sv. AK.	36 632	32 733
Information	4 007	4 367
Tele- och portokostnader	514	501
Externa tjänster	13 275	13 708
Ersättning till revisorerna:		
förtroendevalda revisorer	12	12
auktoriserade revisorer	245	217
Medlemsavgift till SO	5 555	4 222
Ersättning till distrikten	8 653	9 129
Avskrivna medlemsavgifter	943	938
Övriga kostnader	399	587
SUMMA	98 693	98 185

Revisorerna har inte anlåtats för andra uppdrag än revisionsuppdraget.

NOT 5 FINANSIELLA INTÄKTER

Tkr	2020	2019
Finansiella anläggningstillgångar		
Utdelning	0	0
Resultat från avyttringar	1 114	1 344
SUMMA	1 114	1 344
Ränteintäkter*		
Ränta på återkrav felaktig arbetslöshetsersättning	747	126
Osäker ränta återkrav	-613	-282
Övriga ränteintäkter	47	90
SUMMA	181	-66

*Under 2019 redovisningsprincipen rörande ränta återkrav förändrats och den osäkra delen av räntefordringarna har resultatförts, därav det negativa beloppet för Ränteintäkter för 2019.

NOT 6 STATLIGT BIDRAG TILL ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Tkr	2020	2019
Statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	2 427 456	1 389 713
Periodiserat statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	79 265	16 250
Återbetald arbetslöshetsersättning (till Arbetsförmedlingen)	-8 396	-6 816
Förändring värdering avsättning felaktig arbetslöshetsersättning	-91	-834
SUMMA	2 498 234	1 398 313

NOT 7 KOSTNAD ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Tkr	2020	2019
Arbetslöshetsersättning	-2 427 456	-1 389 713
Periodiserad arbetslöshetsersättning	-79 265	-16 250
Återbetald arbetslöshetsersättning (från ersättningstagare)	8 396	6 816
Förändring värdering fordran felaktig arbetslöshetsersättning	91	834
SUMMA	-2 498 234	-1 398 313

NOT 8 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Förbättringsutgifter på annans fastighet		
Ingående anskaffningsvärde	930	8 611
årets inköp	0	930
försäljning/utrangering	0	-8 611
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	930	930
Ingående anskaffningsvärde	-33	-6 911
försäljning/utrangering	0	8 611
årets avskrivningar	-133	-1 733
Utgående ackumulerade avskrivningar	-166	-33
BOKFÖRT VÄRDE	764	897
Inventarier		
Ingående anskaffningsvärde	14 249	11 444
årets inköp	145	11 134
försäljning/utrangering	-42	-8 329
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	14 352	14 249
Ingående avskrivningar	-2 905	-9 696
försäljning/utrangering	42	8 134
årets avskrivningar	-2 777	-1 343
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 640	-2 905
Konst, varav ej avskrivet	32	32
BOKFÖRT VÄRDE	8 744	11 376

NOT 9 ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	172 038	170 693
köp av värdepapper	15 949	12 068
Avyttringar	-14 837	-10 724
Utgående anskaffningsvärden	173 150	172 037
MARKNADSVÄRDEN	192 440	186 019

ÅRSREDOVISNING 2020

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

NOT 10 FORDRINGAR STATLIGT BIDRAG TILL ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING RESPEKTIVE SKULDER TILL ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Ingående periodiserade fordringar statligt bidrag till arbetslöshetsersättning respektive skulder arbetslöshetsersättning	83 390	67 140
Årets förändring	79 265	16 250
Utgående periodiserade fordringar statligt bidrag till arbetslöshetsersättning respektive skulder arbetslöshetsersättning	162 655	83 390

NOT 11 FORDRINGAR FELAKTIG ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Ingående ackumulerade fordringar	9 875	9 032
Årets tillkommande fordringar	9 430	7 949
Årets inbetalningar	-8 396	-6 818
Årets eftergiftsbeslut	-223	-288
Utgående ackumulerade fordringar	10 686	9 875
Ingående osäkra fordringar	-4 003	-4 837
Årets värdegröning	91	834
Utgående osäkra fordringar	-3 912	-4 003
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	6 774	5 872

NOT 12 ÖVRIGA FORDRINGAR

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Källskatt arbetslöshetsersättning	65 149	26 167
Skattefordran	0	0
Övriga fordringar	1 467	1 205
SUMMA	66 616	27 372

NOT 13 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	2 414	2 407
Förutbetalda IT-kostnader	1 039	853
Förutbetalda lunchkuponger	242	230
Övriga förutbetalda kostnader	3 775	2 527
SUMMA	7 470	6 017

NOT 14 AVSÄTTNINGAR FELAKTIG ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Ingående ackumulerade avsättningar	5 872	4 195
Årets tillkommande avsättningar	9 430	7 949
Årets betalningar	-8 396	-6 818
Årets eftergiftsbeslut	-223	-288
Justering till följd av osäkra fordringar	91	834
UTGÅENDE AVSÄTTNINGAR	6 774	5 872

NOT 15 ÖVRIGA SKULDER

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Medlemsavgifter under utredning	743	845
Ersättning under utredning	261	203
Källskatt ersättning	65 149	26 167
Källskatt personal	1 457	1 335
Arbetsförmedlingen	259	102
Övriga skulder	4 620	940
SUMMA	72 489	29 592

NOT 16 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Upplupna semester och kompedighetsreserv	7 482	5 711
Upplupna sociala avgifter	1 694	1 548
Övriga upplupna kostnader	433	444
SUMMA	9 609	7 703

ÅRSREDOVISNING 2020

STYRELSE, REVISORER OCH AKADEMIKERNAS A-KASSAS LEDNING

*Styrelsen vill avslutningsvis tacka Akademikernas a-kassas personal och distriktens personal för ett engagerat och gott arbete under det gångna verksamhetsåret.
Stockholm den 9 mars 2021.*

2020 års styrelse efter föreningsstämman 25 maj

ORDINARIE LEDAMÖTER:

Göran Arrius,
Ordförande.
SACO

Helene Robson,
Förste vice ordförande.
Sveriges Ingenjörer

Jens Jacobsson,
Andre vice ordförande.
Akavia

Hans Dahlgren,
Läkarförbundet

Mikael Ekelund,
Statens representant
till 2021-12-31
Peter Schierbeck
Statens representant
från 2021-01-01

Kee Frost Kotti,
Personal representant

Lars Holmblad,
Akademikerförbundet SSR

Lotta Hallgren,
DIK

SUPPLEANTER:

Andreas Mörck,
Lärarnas Riksförbund

Malin Nordstrand,
Sveriges Arbetsterapeuter

Helene Pepa,
Fysioterapeuterna

Anders Printz,
Vårdförbundet

Lars Skoglund

Sofie Strindholm

Robert Andersson,
SULF

Peter Lövendahl,
Officersförbundet

Under året har styrelsen hållit åtta möten. Under året ersattes arbetsutskottet med presidiummöten som förbereder styrelsemötena. Presidiet består av ordförande och de två vice ordförandena tillsammans med kassaföreståndaren.

Revisorer

ORDINARIE

Ann-Charlotte Juliusson,
Trafik och Järnväg, TJ

Johan Rönnkvist,
PwC
Auktoriserad revisor

SUPPLEANTER

Maria Andrén Bergström
Sveriges Skolledarförbund

Sune Johnson,
PwC
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelsen

Vår revisionsberättelse har lämnats genom digital signering mars 2021

Johan Rönnkvist,
Auktoriserad revisor

Ann-Charlotte Juliusson,
Förtroendevald revisor

Akademikernas a-kassas ledning

Katarina Bengtson Ekström,
Kassaföreståndare

Christer Norrman Hermelin,
Bitr. kassaföreståndare,
administrativ chef

Anna Woldekidan,
HR-chef

Annika Stenberg,
Chef Marknad och
Kommunikation

Flora Lindmark,
IT-chef

Philip Forsell,
Chef Försäkringsavdelningen

Karl-Eric Spörndly,
Kvalitetssamordnare

Suzanne Klaiber,
Chef Verksamhetsstödet

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Akademikernas erkända arbetslöshetskassa,
org.nr. 802005-4691.

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

UTTALANDEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Akademikernas erkända arbetslöshetskassa för år 2020 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 8-9.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och arbetslöshetskassans stadgar och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av arbetslöshetskassans finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och arbetslöshetskassans stadgar. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 8-9. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

GRUND FÖR UTTALANDEN.

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till arbetslöshetskassan enligt god revisors sed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

STYRELSENS OCH KASSAFÖRESTÅNDARENS ANSVAR

Det är styrelsen och kassaföreståndaren som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och arbetslöshetskassans stadgar. Styrelsen och kassaföreståndaren ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och kassaföreståndaren för bedömningen av arbetslöshetskassans förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och

att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och kassaföreståndaren avser att likvidera arbetslöshetskassan, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

DEN AUKTORISERADE REVISORNS ANSVAR

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions sed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av arbetslöshetskassans interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och kassaföreståndarens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och kassaföreståndaren använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen.

ÅRSREDOVISNING 2020

REVISIONSBERÄTTELSE

Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om arbetslöshetskassans förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en arbetslöshetskassa inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

DEN FÖRTROENDEVALDA REVISORNS ANSVAR

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor och Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av arbetslöshetskassans resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR UTTALANDEN

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Akademikernas erkända arbetslöshetskassa för år 2020.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

GRUND FÖR UTTALANDE

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till arbetslöshetskassan enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är

tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

STYRELSENS ANSVAR

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

REVISORERNAS ANSVAR

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot arbetslöshetskassan.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot arbetslöshetskassan.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för arbetslöshetskassans situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

REVISORERNAS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 10-12 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår nedan av våra elektroniska underskrifter

Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor
Öhrlings

Ann-Charlotte Juliusson
Förtroendevald revisor

PricewaterhouseCoopers AB

ÅRSREDOVISNING

2020

Akademikernas
a-kassa.