



# ÅRSREDOVISNING

2019

Akademikernas  
a-kassa.

# Akademikernas a-kassa

BOX 110 63

110 61 STOCKHOLM

BESÖK: ÖSTGÖTAGATAN 90, 116 64 STOCKHOLM

TEL: +46 8 412 33 00

[WWW.AKADEMIKERNASAKASSA.SE](http://WWW.AKADEMIKERNASAKASSA.SE)

FÖLJ OSS PÅ TWITTER: [@akademikernas](https://twitter.com/akademikernas) FACEBOOK: [akademikernas](https://www.facebook.com/akademikernas) INSTAGRAM: [akademikernas](https://www.instagram.com/akademikernas)

**Produktion:** Akademikernas a-kassa

**Grafisk form och grafik:** D52 Grafisk Design Lars Andersson/LS Entertainment Sara Brandberg

# Förvaltningsberättelse

*Styrelsen för Akademikernas erkända arbetslöshetskassa, (Akademikernas a-kassa) org.nr. 802005-4691, avger härmed årsredovisning för år 2019. Föregående års uppgifter inom parentes.*

## MEDLEMSUTVECKLING 2019

Ett av kassans övergripande mål är att ha nöjda medlemmar och i förlängningen ett ökande antal medlemmar totalt. Det är därför glädjande att kunna konstatera att antalet medlemmar ökade under 2019. Under året har 31 266 (30 321) medlemmar valt att gå med i Akademikernas a-kassa. Det betyder att vi vid slutet av året hade ett medlemsantal som uppgick till 709 479 (703 647) medlemmar. Det motsvarar en nettoökning på 5 832 (3 126) medlemmar. Vår andel av det totala medlemsantalet i alla a-kassorna uppgår nu till ungefär 20 procent.

Antalet medlemmar som utträtt under året var 25 080 (26 233) och av dessa avsåg 2 678 (3 403) medlemmar som uteslutits på grund av bristande betalning och 42 (41) medlemmar som uteslutits av annan orsak. 5 215 (5 049) medlemmar gick ur kassan på grund av pension.

Antalet medlemmar har stadigt växt de senaste 20 åren om man bortser från den stora minskningen 2007. En ny finansieringsavgift infördes då och den ledde inlednings-

vis till en kraftig höjning av medlemsavgiften till 240 kr/månad vilket påverkade både in- och utträden. Kassen noterar att det har skett en markant skiftning i relationen mellan män och kvinnor under dessa år. Andel kvinnor vid slutet av 2019 var 59 procent och andel män var 41 procent. Vid utgången av 2000 var motsvarande relation 48 procent kvinnor och 52 procent män.

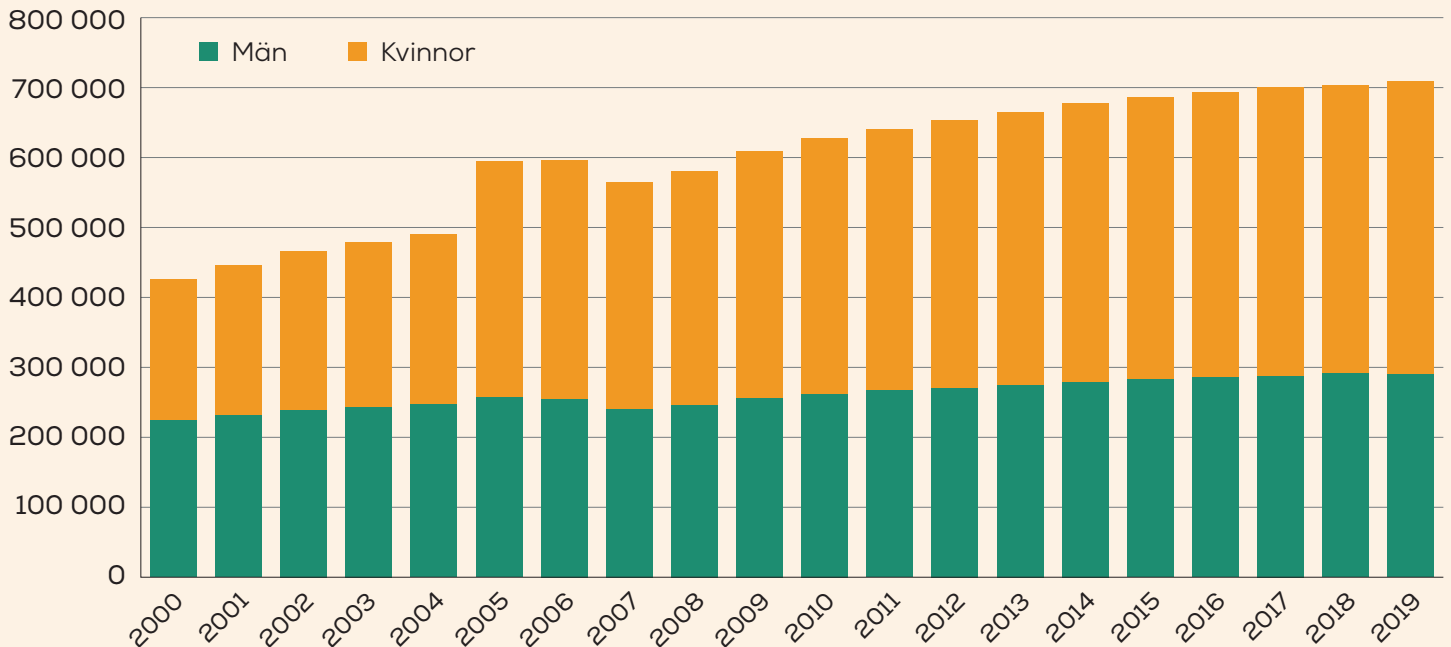
Åldersfördelningen bland våra medlemmar är i stort densamma som tidigare år. Även i år är den största gruppen medlemmar i åldern 35–44 år. Procentuellt kan vi se en liten ökning i åldersspannet 45–54 och 55–65 år jämfört med tidigare år.

## ARBETSLÖSHETEN

Under 2019 har vi sett arbetslösheten öka bland kassans medlemmar. De tidigare åren har arbetslösheten varit rekordlåg men nu har läget vänt. Per månad har vi i snitt betalt ersättning till 8 409 medlemmar jämfört med 7 453 under 2018. Lägst antal arbetslösa hade vi i april månad då vi betalade ut ersättning till 7 720 personer. Flest

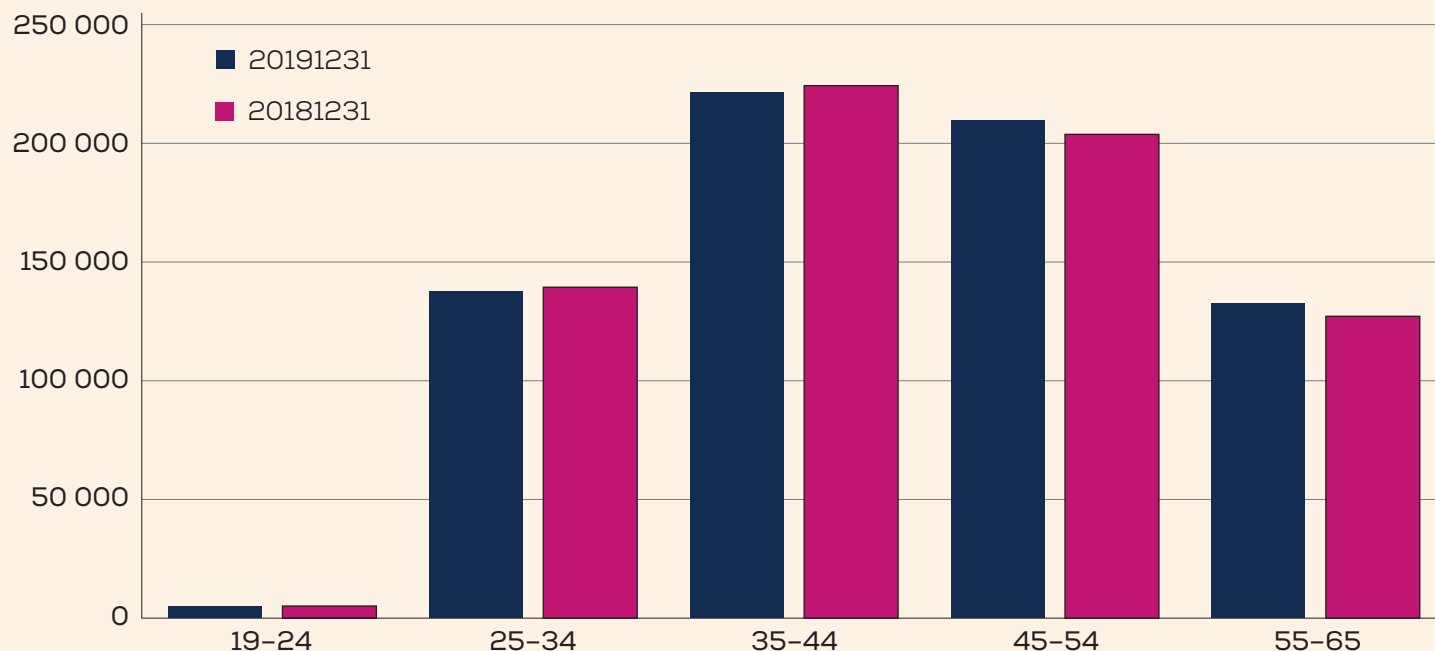
## Medlemsutvecklingen under 20 år

■ Diagrammet visar medlemsutvecklingen de senaste 20 åren och fördelningen mellan män och kvinnor.



### Medlemsutvecklingen under detta år

■ Diagrammet visar antal medlemmar 2019-12-31 per ålder jämfört med 2018-12-31.



personer fick ersättning i augusti då 9 521 personer fick ersättning.

Totalt under 2019 fick 21 774 (19 951) medlemmar ersättning vid något tillfälle under året. Arbetslösheten i form av antal ersättningsfall genom antal årsmedlemmar hamnade på 3,1 procent (2,9). Det är en ökning med 0,2 procent och högre än de tre senaste åren men historiskt sett ändå en relativt låg siffra.

Arbetslösheten i kronor, det vill säga den utbetalade arbetslöshetsersättningen, ökade också något under året till 1 398 mnkr jämfört med 1 217 mnkr 2018. Våra ersättningsstagare fick i snitt ersättning 78,6 (76,1) dagar och den genomsnittliga dagpenningen ökade till 799 kr (793) för 2019.

#### NYA DOMAR

Totalt antal domar under året – 47 stycken. Högsta förvaltningsdomstolen – 4 stycken, ej prövningstillstånd. Kammarrätten – 10 stycken, varav 9 ej prövningstillstånd och ett avslag för medlemmen. Förvaltningsrätten – 32 stycken, varav 25 avslag för medlemmen, 2 bifall för medlemmen, 1 delvis bifall, 3 avskrivna, 1 avvisat. Hovrätten – 1 stycken, medlemmen frikänd, åtalad för bidragsbrott.

#### FINANSIERINGSGRAD

Finansieringssystemet för arbetslöshetsförsäkringen innehåller en finansieringsavgift som faktureras av IAF månaden efter den aktuella perioden. De faktorer som påverkar storleken på denna är antalet medlemmar

och genomsnittlig dagpenning. Jämför vi hur mycket vi betalar ut i arbetslöshetsersättning per år med denna finansieringsavgift får vi vilken finansieringsgrad kassan har. Under 2019 har finansieringsgraden minskat något, vilket är logiskt då arbetslösheten stigit. Finansieringsgraden uppgick under 2019 till 53 procent jämfört med 60 procent 2018.

Utslaget per medlem och månad var finansieringsavgiften under 2019 i snitt 87,25 kr (86,56 kr). Det är en svag ökning som beror på att medlemmarnas inkomster före arbetslösheten har ökat.

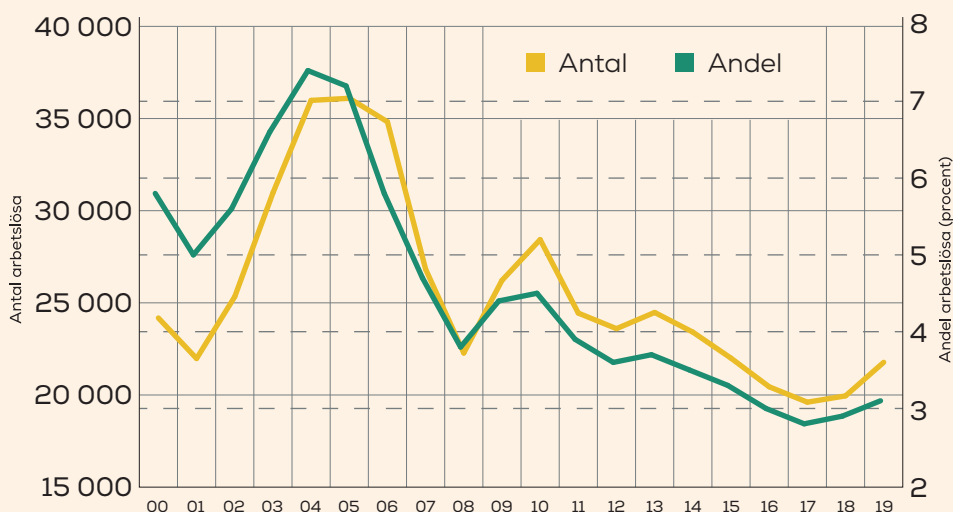
#### EKONOMI OCH ADMINISTRATION

När kassan summerar verksamhetsåret 2019 kan vi konstatera att vi gjorde ett överskott på 4,7 mnkr (59 mnkr). Det är väsentligt lägre än föregående år men i stort sett i enlighet med budget. Anledningen till resultatet jämfört med föregående år är att vi under 2019 haft extraordinära kostnader i samband med den flytt kansliet gjort. Kassan har också haft en högre kostnad för vår a-kassegemensamma organisation Sveriges a-kassor. Denna kostnadsökning består av ökade IT-kostnader avseende gemensamma centrala IT-system. Resultatet innebär att vårt egna kapital är uppe i 192 mnkr. Styrelsens långsiktiga bedömning av nivån på det egna kapitalet är satt till två månaders kostnadstäckning. Det motsvarar ca 155 mnkr. Kassan ligger således något över det långsiktiga målet efter verksamhetsåret 2019.

Kansliets administrationskostnader har ökat markant under 2019 till 190 mnkr vilket är en ökning med 27,5 mnkr gentemot föregående år. Det beror framförallt

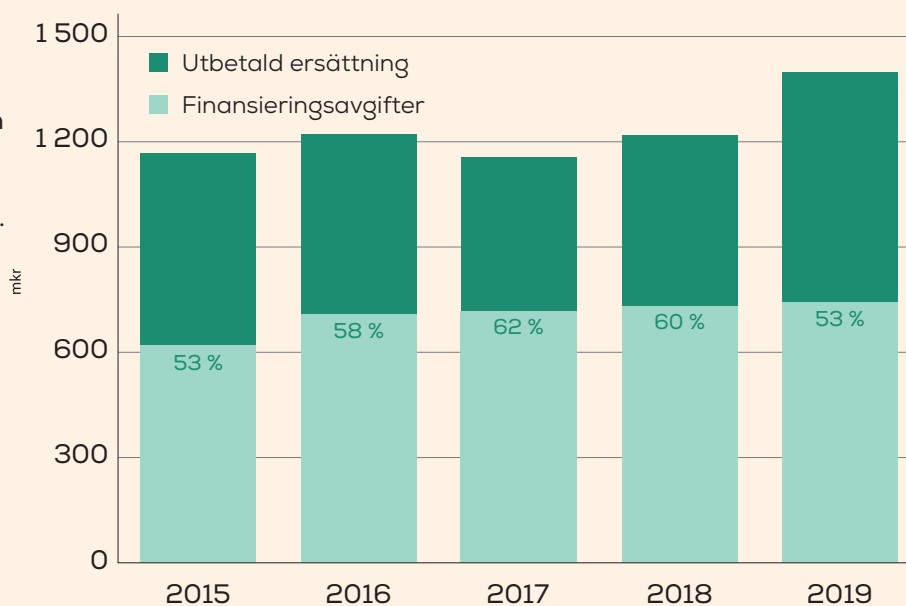
### Arbetslöshet 2000–2019

■ Diagrammet visar hur arbetslösheten har utvecklats under tiden 2000 till 2019. Antal arbetslösa uttrycks i antal medlemmar per år som har fått ersättning (mörkgröna skalan). Andelen arbetslösa uttrycks i antalet arbetslösa i relation till antalet årsmedlemmar (gula skalan).



### Utbetald ersättning och finansieringsgrad

■ Diagrammet visar förändringen i Akademikernas a-kassas delfinansiering av arbetslöshetsförsäkringen. Den mörkgröna stapeln visar totalt utbetald ersättning, den ljusgröna stapeln visar storleken på finansieringsavgiften.



på ökade kostnader för vår samorganisation Sveriges a-kassor, där vi som största a-kassa finansierar en större del av samorganisationen än tidigare. Kassan har också flyttat sitt kansli under 2019 vilket genererat särskilda kostnader för detta år. Dessa engångskostnader uppgick till ca 10 mnkr. Hyran för den nya lokalen är lägre än den vi hade i de tidigare lokalerna. Hyresavtalet gäller i sju år. Administrationskostnaden per medlem och år var 269 kr (231 kr), vilket är 38 kr högre än föregående år. Det betyder att av de 110 kr som medlemmarna betalar i medlemsavgift per månad så går 22,39 kr till kansliets administrationskostnader, vilket motsvarar 20,4 procent. Av dessa 22,39 betalar vi under 2020 ca 23 procent till Sveriges a-kassor.

#### VÄSENTLIGA HÄNDELSER 2019

##### FORTSATT DIGITALISERING OCH TEKNIKUTVECKLING

Under 2019 har kassan fortsatt att utveckla våra sätt att ge medlemmarna så bra service som möjligt. Under våren gick vi samman med fyra andra a-kassor och startade utvecklingen av en gemensam chattbot. Chattboten svarar på frågor på vår hemsida men framför allt i inloggat läge i *Mina Sidor*. Ett bra och välanvänt stöd för våra medlemmar som fungerar 24 timmar om dygnet. Dessutom fortsätter utvecklingen så att chattboten kan bistå i medlemmens ärende och visa aktivt hur medlemmen ska lösa olika uppgifter på *Mina sidor*.

Kassan har även under året utvecklat tolkningen av

# ÅRSREDOVISNING 2019

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

arbetsgivarintyg så att den sker automatiskt och inte manuellt i medlemmens ärende. Vi har också utvecklat en automatisk inläsning av bilagor inskickade via e-post. Detta medför en snabbare hantering av dokumenten samtidigt som vår arbetsinsats kring dessa administrativa rutiner minskar.

### ARBETSLÖSHETENS DAG

Den 15 maj arrangerades den årligen återkommande temadagen med fokus på frågor som rör arbetslöshet. Vi presenterade Arbetslöshetsrapporten 2019 och anordnade flera intressanta seminarier med talare från forskarvärlden. Anders Forslund, biträdande chef och professor vid Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU) pratade om hur man kan veta att arbetsmarknadspolitiken leder till uppsatta mål. Daniel Fredriksson, doktor i sociologi vid Stockholms universitet presenterade sin forskning som visar att länder som spenderar mer pengar på arbetsmarknadspolitiska åtgärder tenderar att ha lägre arbetslöshet.

*Anna Brydsten*, medicine doktor i folkhälsovetenskap vid Umeå universitet pratade om sin avhandling som visar att arbetslöshet i unga år ger långsiktiga hälsokonsekvenser. *Ann-Sofie Kolm*, professor i nationalekonomi vid Stockholms universitet, berättade om olika vägar för att fler ska komma in på arbetsmarknaden. *Torun Österberg*, docent i socialt arbete vid Göteborgs universitet, pratade om sin forskning som visar att ungdomar som växer upp med högskoleutbildade föräldrar som får försörjningsstöd riskerar att inte slutföra gymnasiet. *Patrik Vulkan*, doktor i sociologi och arbetsvetenskap vid Göteborgs universitet och postdoc vid avdelningen för Ergonomi, KTH, pratade om hur förutsättningarna ser ut för att genomföra flexicurity i Sverige och avslutningsvis kommenterade *Martin Ådahl*, riksdagsledamot för Centerpartiet, vad som är vinningen med en arbetslöshetsförsäkring av flexicurity-modell och en mer flexibel arbetsrätt.

### ALMEDALEN

Även 2019 deltog Akademikernas a-kassa på Almedalsveckan. Vi anordnade två seminarier, ett tillsammans med Saco och ett tillsammans med IF Metalls a-kassa, båda med mycket kompetenta paneldeltagare.

*Hur möter vi fake news?* var rubriken på seminariet som vi hade tillsammans med Saco. I panelen återfanns *Antje Jackelén*, ärkebiskop, *Emma Frans*, vetenskapskribent, *Cissi Askwall*, generalsekreterare för Vetenskap och Allmänhet och *Göran Arrius*, vår och Sacos ordförande. Bland annat diskuterades akademikers ansvar för att motverka falsk fakta och vikten av att forskare för en dialog med allmänheten för att begränsa uppkomsten av självutnämnda experter. Panelen diskuterade också mediernas ansvar och hur man som enskild individ kan ta reda på om olika fakta är sanna eller falska. Seminariet modererades av journalisten *Andreas Utterstöm*.

Det andra seminariet, tillsammans med IF Metalls a-kassa, hade rubriken *Arbetslös – vem bryr sig?* och i panelen deltog *Ylva Johansson*, arbetsmarknadsminister, *Per Schlingmann*, författare, *Tomas With*, ordförande IF Metalls a-kassa och *Göran Arrius*, vår och Sacos ordfö-

rande. Man diskuterade bland annat varför det är viktigt att arbeta, arbetsmoral, balansen mellan trygghet och kontroll och vad facken gör för de arbetslösa. Och på frågan vem som har helhetsperspektivet för de arbetslösa svarade arbetsmarknadsministern – arbetsmarknadspolitiken. *Helle Klein* var moderator.

### INDIVIDUPPGIFTER TILL SKATTEVERKET

Under 2019 har Skatteverket infört kravet att kassan både som ersättningsutbetalare och arbetsgivare ska skicka in individuppgifter avseende ersättning och lön månadsvis. Denna förändring har påverkat kassans rutiner och administration, men även medlemmarna. Kassan ser positivt på möjligheterna detta medför kring säkra utbetalningar, men kan konstatera att det i enskilda fall påverkar medlemmarna negativt avseende skatten på ersättning.

### IAF:S GRANSKNINGAR

IAF har under året fortsatt sin granskning avseende kassans samarbete med närliggande organisationer. Granskningen har lett till påpekanden kring vissa brister i den information kassan haft avseende de medlemmar som betalar sin medlemsavgift via sitt fackförbund. IAF har också granskat hur kassan definierat och tillämpat sitt verksamhetsområde. Båda dessa granskningar har genomförts genom inledande enkätfrågor med uppföljande intervju. Inriktningen på granskningarna är att säkerställa en god ordning i arbetslöshetsförsäkringen och likabehandling av dess medlemmar. De påpekanden IAF har rapporterat avseende dessa granskningar har kassan under året korrigerat i enlighet med IAF:s påtalade brister.

### NY LOKAL

Den 23 september 2019 flyttade Akademikernas a-kassa in i nya fräscha lokaler på Östgötagatan 90 i Stockholm. Ett långt och välplanerat projekt gjorde att övergången gick smidigt och kassan begränsade sin öppettid med 3 timmar på fredagen för att öppna och arbeta som vanligt på måndagen. De nya lokalerna bidrar till en ljus och modern arbetsmiljö som dessutom främjar de snabba kontaktvägar vi ser att vi i vår dagliga medlemskontakt behöver ha även mellan varandra på kansliet.

### HÅLLBARHETSRAPPORT

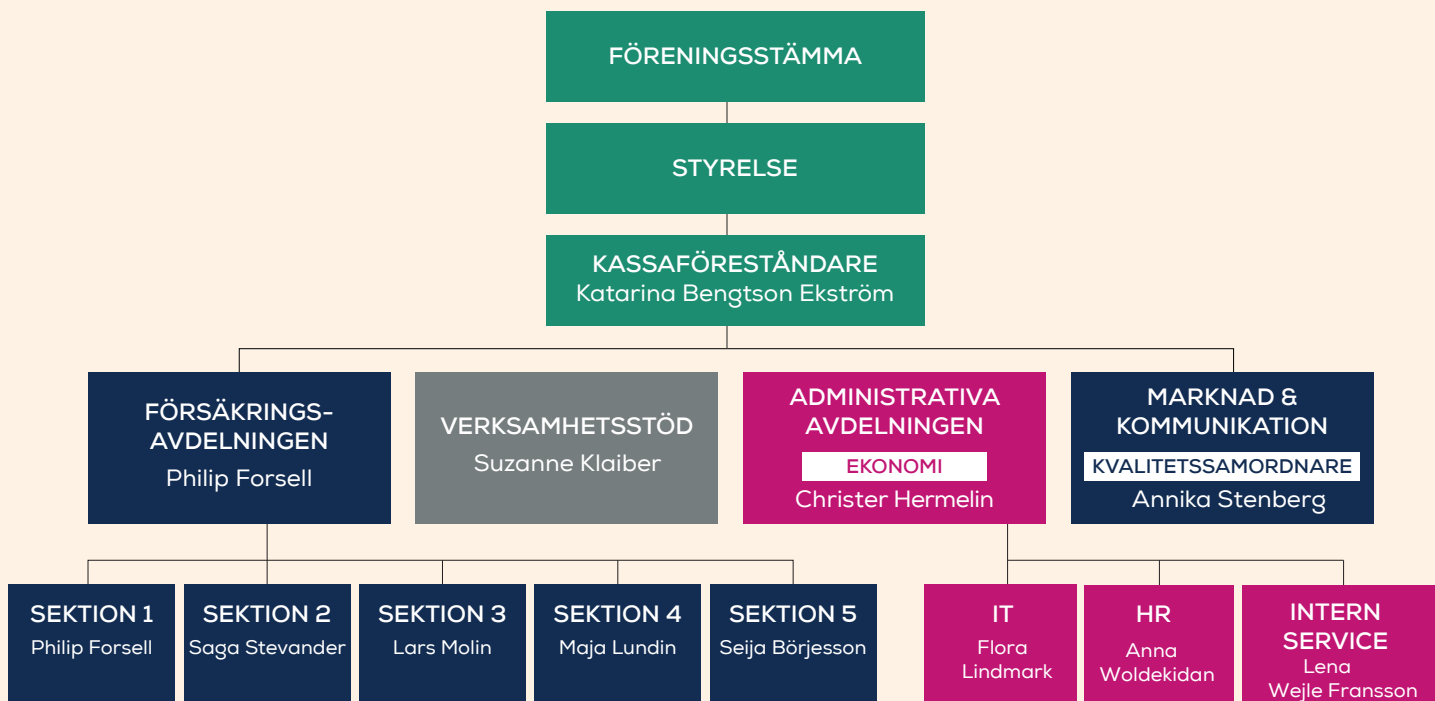
Kassan strävar efter att i alla delar av vår verksamhet verka för en hållbar utveckling. Vår viktigaste resurs är personalen och dess kompetens. Genom gällande kollektivavtal säkerställer vi att medarbetarna erbjuds bra villkor. Det är genom dem vår vision och våra mål uppnås och det är genom deras engagemang och delaktighet vi kan fortsätta att utvecklas för att kunna ge bästa möjliga service till våra medlemmar.

### SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

Kassans verksamhetsområde avser en av de stora socialförsäkringarna och är ett fundament i Sveriges välfärd. Vår uppgift är att trygga inkomsten för de av våra medlemmar som blir arbetslösa, förutsatt att de uppfyller villkoren. Däri ligger en av kassans utmaningar att dels vara en servicemedveten medlemsorganisation och dels

### Organisation och medarbetare

■ Akademikernas a-kassas verksamhet bedrivs på ett kansli i Sverige som är beläget på Södermalm i Stockholm.



en kontrollerande instans som ska säkerställa rätt utbetalningar av statliga medel. Vi jobbar aktivt med att utveckla detta uppdrag, bland annat genom att bibehålla en hög kompetens bland personalen genom aktiv coaching i bemötande men också genom en hög tillgänglighet i våra kommunikationskanaler, såsom *Mina Sidor*, telefoni, chatt och mejl. Vi utvecklar också vår interna styrning och kontroll löpande för att säkerställa att vi gör uppdaterade riskanalyser och vidtar de åtgärder som krävs för att hålla en hög säkerhet i utbetalningar och handläggning. Där kan exempelvis nämnas vårt särskilda arbete med informationssäkerhet för att trygga våra medlemmars integritet i linje med den nya dataskyddsförordningen som trädde i kraft i maj 2018 och som föranledde att vi anställde en ny informationssäkerhetssamordnare hösten 2019 med särskilt fokus att säkerställa kvalitén på detta område.

#### ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

Kassan arbetar målmedvetet för att skapa en trygg och attraktiv arbetsplats för både befintliga och framtida medarbetare. Med attraktiv menar vi att erbjuda arbete som är meningsfullt, utvecklande och med goda arbetsvillkor.

#### HÄLSA OCH ARBETSMILJÖ

Vårt systematiska arbetsmiljöarbete är en naturlig del i allt vi gör och arbetsmiljön ses utifrån ett hälsofrämjande och förebyggande perspektiv. Vi arbetar för ett långsiktigt och hållbart arbetsliv genom samverkan och delaktighet. Vi gör det genom att använda dialogen som metod.

Därtill kommer regelbundna arbetsmiljökartläggningar och riskbedömningar av fysiska, psykiska och sociala arbetsförhållanden och en aktiv friskvårdsförening som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Under 2019 införde vi rökfri arbetstid som en del i att ge bra förutsättningar för medarbetare att hålla sig friska.

#### LIKABEHANDLING

När kassan rekryterar, anställer och utvecklar genomförs det utan särskiljning utifrån kön, ursprung, religion, ålder, fysiskt eller psykiskt handikapp, sexuell läggning eller civil status. Vi förespråkar jämställdhet och kulturell mångfald bland våra medarbetare. Målet för kassan är att nå en jämnare könsfördelning såväl bland medarbetarna som i ledningen.

#### KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Under året har satsningar gjorts inom ledarskapsträning, försäkringskunskap men också specialistutbildningar på särskilda kompetensområden. Utfallet för kassans utbildningsinsatser för 2019 blev 1 138 tkr (1 152).

#### SAMVERKAN

Kassan har kollektivavtal med SRAT och har personalföreningen som lokal facklig part. HR driver en aktiv samverkan med personalföreningen och återkommande temamöten har hållits mellan kassans ledningsgrupp och personalföreningens styrelse. En samverkansform som båda parter har uppskattat.

# ÅRSREDOVISNING 2019

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

### PERSONAL

Under 2019 hade kassan ett medeltal anställda på 115 (115), varav 73 (72) procent kvinnor och 27 (28) procent män\*. Genomsnittsåldern var i december 44 (44) år. Personalomsättning bland tillsvidareanställd personal var 10,5 (7,9) procent. De anställdas totala frånvaro på grund av sjukdom har under året uppgått till 4,8 (4,9) procent. Av denna sjukfrånvaro avser 3,2 (3,0) procent korttids-sjukfrånvaro och 1,6 (1,9) procent långtidssjukfrånvaro\*\*. Kassan ser positivt på att trenden avseende personalens hälsa fortsätter på den låga nivån vi såg under 2018.

\*Arbetade timmar omräknat till heltidstjänster.

\*\*En sammanhängande period av 15 dagar eller mer.

### MEDARBETARUNDERSÖKNING 2019

Varje år genomför Akademikernas a-kassa en medarbetarundersökning i samarbete med *HealthWatch*. 2019 pågick mätningen under en vecka i augusti, då 89 procent av medarbetarna svarade på enkäten. Undersökningen omfattar områden som hälsa och livsstil, faktorer i arbetslivet som ledarskap, stöd, krav, tydlighet, kontroll, egen prestation och samverkan kring arbetsmiljö.

*Några positiva resultat är:*

- hälsa och vardagsmotion
- stöd och hjälp från närmaste chef och kollegor
- positiva utmaningar i arbetet.

*Våra fokus- och utvecklingsområden är:*

- dialog gällande kontroll av arbetsbelastning
- att prata om förväntningar på möjligheten att påverka viktiga beslut i arbetet
- samverkan kring arbetsmiljö för att dialogen ska bidra till konkreta åtgärder.

### MILJÖ

Vår målsättning är att värna om vår miljö på alla sätt vi kan. Vi strävar aktivt mot att minska pappersanvändningen. Som ett exempel kan nämnas vårt arbete mot en mer digitaliserad arbetsplats där vi kommunicerar digitalt och också låter medlemmen kommunicera med oss på enklast, snabbast och mest miljövänliga sätt. Det gäller både avseende medlemsärenden där ansökan kan ske helt digitalt och i ärenden avseende arbetslöshet där vi under 2019 har digitaliserat interna flöden som helt exkluderar pappersanvändning. Vi försöker också aktivt få medlemmarna att betala sin medlemsavgift via autogiro alternativt e-faktura för att minska miljöpåverkan. Under året har ytterligare 8760 personer valt att betala sin avgift med autogiro eller e-faktura istället för pappersfaktura. Det är en ökning med 2,4 procent under 2019. Vi har också fortsatt utveckla våra utskick via den digitala brevlådetjänsten *Kivra*. Då vi startade möjligheten att ta emot post via tjänsten skickade vi drygt 50000 brev per månad. I dag skickar vi ungefär lika många men över 17000 av dessa går via *Kivra*. Det är både miljö- och kostnadseffektivt.

Kassan arbetar också aktivt med en miljömedvetenhet internt på kansliet. Antalet utskrivna papper har under året minskat, och målet är att vi ska fortsätta minska än mer. Samtliga dessa delar har varit en självklar del i

kravställningen på den nya lokalen. Till hyresavtalet har vi upprättat en bilaga speciellt inriktad på hållbarhet i samtliga av lokalens delar, både vad gäller energianvändning, miljövänliga material samt miljöpåverkan i övrigt. Kassan ställde också motsvarande krav på avvecklingen av vår gamla lokal på Klara Norra Kyrkogata och det material vi inte tog med till vår nya lokal kunde återanvändas till 97 procent i samverkan med den leverantör vi valde för flytten. Av dessa 97 procent skänktes 6 procent och 91 procent kunde vi sälja i andrahand och därigenom minska kostnaden för flytten. De sista 3 procenten lämnades till deponi. Den samlade effekten av denna återvinning blev ett minskat koldioxidavtryck på 215 623,7 kg.

### MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER, ETISKA PRINCIPER OCH MOTVERKAN AV KORRUPTION

Kassan arbetar aktivt via vår HR-funktion ut mot våra chefer för att upptäcka och motverka trakasserier av alla slag. Vi arbetar också aktivt för att ha ansvarsfulla placeringar av vårt långsiktiga kapital (se mer nedan).

Vi som a-kassa har ett ansvar att värna om etik och moral, särskilt då vi är en medlemsorganisation. Det kapital vi har upparbetat under tidigare års överskott inryms under vår riktlinje för kapitalplacering. Den revideras årligen av vår styrelse som också beslutat om den.

Vi definierar i riktlinjen ansvarstagande som respekt för de tio principer som återfinns i FN:s Global Compact gällande mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption. Definitionen av ansvarstagande omfattar också ILO:s (International Labour Organization) åtta kärnkonventioner gällande förenings- och organisationsfrihet, avskaffande av tvångsarbete, avskaffande av barnarbete samt avskaffande av diskriminering. Placeringar ska i största möjliga mån undvikas i bolag som bryter mot lagar, förordningar eller konventioner inom miljöområdet i de länder där de är verksamma, eller som är vedertagna inom Sverige. Denna etiska screening avrapporteras årligen till vår styrelse och står inskriven i vår kapitalplaceringsriktlinje.

### FÖRENINGSSTÄMMA 2019

Akademikernas a-kassa höll ordinarie föreningsstämma den 27 maj 2019 i Stockholm. På stämman deltog 26 ombud. Närvarande var även styrelseledamöter och suppleanter, revisorer samt anställda på kansliet. IAF närvarade genom två medarbetare.

### VÄSENTLIGA BESLUT PÅ FÖRENINGSSTÄMMAN

Stämman beslutade enhälligt och i enlighet med revisorernas förslag att bevilja ansvarsfrihet till styrelsen för det gångna verksamhetsåret. Stämman beslutade liksom tidigare år att uppdraga åt styrelsen att fastställa budget och medlemsavgifter för 2020 under hösten 2019. Stämman beslutade också att bifalla en motion om att kassan under en treårsperiod ska bedriva ett opinionsprojekt för att synliggöra brister hos polis och åklagare i deras arbete kring beivrandet av missbruk av arbetslöshetsförsäkring-



en. Kassan ska också komma med förslag på vad nämnda myndigheter och Akademikernas a-kassa kan göra som leder till ett främjande av beivrandet av missbruk av försäkringen.

#### **FRAMTID**

I maj 2020 kommer utredningen *"En ny arbetslöshetsförsäkring för fler – grundad på inkomster"* att lämna sitt slutbetänkande. Utredningen ska föreslå en ny arbetslöshetsförsäkring byggd på de månatliga inkomstuppgifter som lämnas till Skatteverket. Förslaget kommer att innebära stora förändringar i den hantering som kassan dagligen tillämpar i sin handläggning. Utredningen och dess förslag är en självklar del av kassans arbete under året för att kassan ska stå sig rustad inför de förändringar som kommer.

Kassan kommer att fortsätta utveckla verksamheten

för att på bästa sätt kunna möta våra medlemmar i deras behov. Vi kommer att arbeta med vårt nya uppgraderade medlemssystem för att vi på så smidigt sätt som möjligt ska kunna ansluta nya medlemmar. Men också för att nuvarande medlemmar så enkelt som möjligt ska kunna byta betalsätt eller anmäla ny adress. Vad gäller ny teknik kommer vi också att fortsätta vårt samarbete med fyra andra a-kassor för att utveckla våra digitala medarbetare Acke och Minna. De kommer att bli mer och mer intelligenta och hjälpa våra medlemmar dygnet runt med svar på frågor.

För 2020 budgeterar vi med en fortsatt ökning av antalet medlemmar. Vi tror att den trend vi haft det senaste året kommer att hålla i sig och att vi kommer att öka med ca 500 medlemmar per månad. Arbetslösheten förväntas öka i motsvarande takt som under 2019. Det betyder att vi budgeterar med 23 000 ersättningstagare totalt under året 2020.

# ÅRSREDOVISNING 2019

## FEM ÅR I SAMMANDRAG

	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Ekonomiska nyckeltal (tkr)</b>					
Årets resultat	-16 874	-43 370	-37 930	58 876	4 748
IT-kostnader	29 821	28 544	27 074	30 383	46 749
Eget kapital	209 803	166 433	128 503	187 379	192 127
Balansomslutning	405 868	361 706	305 962	364 365	388 059
Administrationskostnad per ersättningstagare	7 646	8 004	8 003	8 135	8 717
Administrationskostnad per medlem	246	237	225	231	269
Medelantal anställda**	134	123	117	115	115
Totalt antal medlemmar*	686 743	694 097	700 521	703 647	709 479
Varav kvinnor*	404 277	408 862	413 057	415 449	419 528
Varav män*	282 466	285 235	287 464	288 198	289 951
Antal årsmedlemmar	682 449	690 392	697 392	701 221	706 531
Medlemsavgift helår	1 080	1 200	1 200	1 320	1 320
<b>Nyckeltal, arbetslöshet</b>					
Antal ersättningsdagar	1 773 340	1 601 712	1 469 411	1 518 409	1 712 071
Antal ersättningstagare	21 998	20 445	19 610	19 951	21 774
Ersättningsdagar/ersättningstagare	81	78	75	76	79
Ersättningsdagar/årsmedlem	3,3	2,3	2,1	2,2	2,4
Utbetald ersättning (mnkr)	1 168	1 212	1 155	1 217	1 398
Genomsnittlig dagpenning (kr)	686	783	789	793	799
Högsta dagpenning (kr)	680/910	910	910	910	910
Antal underrättelser	19 748	16 239	16 884	19 347	22 389
Antal fattade beslut om underrättelser	18 857	16 415	17 089	19 339	22 542
tillerkänd ersättning	1 996	754	554	731	924
utan åtgärd	12 862	12 605	10 601	11 431	12 046
Antal omprövningar	1 026	1 001	904	1 054	1 164
Antal fattade omprövningsbeslut	1 026	1 001	918	1 037	1 141
ändrade beslut	481	510	388	440	461
Antal överklaganden	73	52	48	48	50
Antal domar	70	69	43	48	47
Antal beslut om återkrav	1 733	1 680	1 748	1 858	2 306
Antal polisanmälningar***	34	15	21	13	35

\* Avser antal medlemmar per den 31 december.

\*\* Medelantalet anställda utgår ifrån arbetade timmar omräknat till heltid.

\*\*\* Polisanmälningar avser sanktionsärenden som enligt Bidragsbrottslagen ska polisanmälas.

# ÅRSREDOVISNING 2019

## RESULTATRÄKNING

Tkr	Not nr	2019	2018
<b>INTÄKTER</b>			
Medlemsavgifter	1	932 784	925 746
Övriga intäkter	2	475	975
<b>SUMMA INTÄKTER</b>		<b>933 259</b>	<b>926 721</b>
<b>ADMINISTRATIONSKOSTNADER</b>			
Personalkostnader	3	-88 340	-85 409
Övriga externa kostnader	4	-98 185	-74 713
Avskrivningar enligt plan	8	-3 271	-2 186
<b>SUMMA ADMINISTRATIONSKOSTNADER</b>		<b>-189 796</b>	<b>-162 308</b>
<b>Resultat före avgifter till staten</b>		<b>743 463</b>	<b>764 413</b>
<b>AVGIFTER TILL STATEN</b>			
Finansieringsavgift		-739 774	-728 399
<b>SUMMA AVGIFTER TILL STATEN</b>		<b>-739 774</b>	<b>-728 399</b>
<b>Resultat före finansiella poster</b>		<b>3 689</b>	<b>36 014</b>
<b>FINANSIELLA POSTER</b>			
Intäkter från finansiella anläggningstillgångar	5	1 344	22 964
Övriga finansiella intäkter	5	-66	61
Finansiella kostnader		-2	-25
<b>SUMMA FINANSIELLA POSTER</b>		<b>1 276</b>	<b>23 000</b>
<b>Resultat före poster arbetslöshetsförsäkringen</b>		<b>4 965</b>	<b>59 014</b>
<b>POSTER ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGEN</b>			
Statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	6	1 398 313	1 217 085
Kostnad arbetslöshetsersättning	7	-1 398 313	-1 217 085
Kostnad ej statsbidragsberättigad arbetslöshetsersättning		-217	-138
<b>SUMMA POSTER ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGEN</b>		<b>-217</b>	<b>-138</b>
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>4 748</b>	<b>58 876</b>

# ÅRSREDOVISNING 2019

## BALANSRÄKNING

Tkr	Not nr	2019-12-31	2018-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>			
	8		
Förbättringsutgifter på annans fastighet		897	1 700
Inventarier		11 376	1 780
<b>FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	9	172 037	170 693
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>184 310</b>	<b>174 173</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>FORDRINGAR</b>			
Fordringar statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	10	83 390	67 140
Fordringar felaktig arbetslöshetsersättning	11	5 872	4 195
Fordringar ränta återkrav felaktig arbetslöshetsersättning		229	469
Fordringar medlemsavgift		3 144	4 215
Fordringar närliggande organisationer		31 699	54 040
Övriga fordringar	12	27 372	24 130
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	6 017	10 115
KASSA OCH BANK		46 026	25 888
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>203 749</b>	<b>190 192</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>388 059</b>	<b>364 365</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Eget kapital vid räkenskapsårets början		187 379	128 503
Årets resultat		4 748	58 876
<b>Summa eget kapital</b>		<b>192 127</b>	<b>187 379</b>
<b>Avsättningar</b>			
Avsättningar felaktig arbetslöshetsersättning	14	5 872	4 195
<b>Summa avsättningar</b>		<b>5 872</b>	<b>4 195</b>
<b>Skulder</b>			
Skulder arbetslöshetsersättning	10	83 390	67 140
Skulder Finansieringsavgift		61 977	61 024
Skulder till närliggande organisationer		2 295	2 307
Leverantörsskulder		5 103	8 892
Övriga skulder	15	29 592	26 562
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	7 703	6 866
<b>Summa skulder</b>		<b>190 060</b>	<b>172 791</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>		<b>388 059</b>	<b>364 365</b>

# ÅRSREDOVISNING 2019

## TILLÄGGSUPPLYSNINGAR/RESLUTAT- OCH BALANSRÄKNINGAR

### REDOVISNINGSPRINCIPER

Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor, IAF:s föreskrifter, bokföringslagen och årsredovisningslagen i tillämpliga delar.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år, förutom att fordringar och skulder felaktig arbetslöshetsersättning från och med 2018 redovisas till det belopp som beräknas bli inbetalt respektive utbetalas (i enlighet med IAFS föreskrifter IAFS 2018:1).

Förändringen av redovisningsprincip har inte påverkat resultatet eller eget kapital, utan påverkar Fordringar felaktig arbetslöshetsersättning och Avsättningar felaktig arbetslöshetsersättning med samma belopp.

### FORDRINGAR

Fordringar värderas utifrån vad kassan förväntar sig ska bli betalt.

### FINANSIERINGSAVGIFT

Finansieringsavgiften har periodiserats utifrån den faktura som avser december månads utbetalda arbetslöshetsersättning som inkom i januari 2020. Någon ytterligare periodisering avseende finansieringsavgiften har ej gjorts med hänvisning till att den beräknas utifrån utbetald inkomstrelaterad ersättning.

### STATLIGT BIDRAG OCH KOSTNAD ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Statsbidrag och arbetslöshetsersättning redovisas i enlighet med bokföringsmässiga grunder.

### ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar avskrivs systematiskt över bedömd nyttjandeperiod. Linjär avskrivning används för samtliga typer av materiella anläggningstillgångar. Följande avskrivningstider tillämpas:

Datorutrustning (annan än nedan)	3 år
Kontorsmaskiner	5 år
Möbler m.m.	7 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet (i enlighet med hyresavtalets längd)	7 år

Persondatorerna kostnadsförs direkt och påverkar inte anskaffningsvärdet av anläggningstillgångarna.

### LEASINGAVTAL

Samtliga leasingavtal redovisas som operationell leasing, d.v.s. leasingavgifterna kostnadsförs löpande. Leasing tillämpas för vissa kontorsmaskiner, såsom kopiatorer, kaffemaskiner m.m.

### LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

Finansiella tillgångar värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkliga värdet (marknadsvärde). Långfristiga innehav värderas till anskaffningsvärde. Om värdet på finansiella tillgångar minskat och denna värdenedgång kan antas vara varaktig görs en nedskrivning. Finansiella tillgångar värderas ej post för post utan baserat på portföljvärdering, där varje portfölj utgör en homogen värdepapperskategori.

### NOT 1 MEDLEMSAVGIFTER

Tkr	2019	2018
Grundavgift	932 784	925 746
<b>SUMMA</b>	<b>932 784</b>	<b>925 746</b>

### NOT 2 ÖVRIGA INTÄKTER

Tkr	2019	2018
Ersättning för höga sjuklönekostnader	18	131
Övrig intäkt	457	844
<b>SUMMA</b>	<b>475</b>	<b>975</b>

### NOT 3 PERSONAL

Tkr	2019	2018
Medelantal anställda	115	115
Kvinnor	84	83
Män	31	32
Beräkningen utgår ifrån antal heltidsanställda utslaget på årsarbetstid		

### PERSONALKOSTNADER

#### Löner, andra ersättningar och sociala avgifter

Löner och andra ersättningar, styrelse och kassaföreståndare	1 715	1 771
Löner och andra ersättningar, övriga anställda	54 881	52 290
Sociala avgifter enligt lag och avtal	19 644	19 239
Pensionskostnader, kassaföreståndare	639	620
Pensionskostnader, övriga anställda	6 190	6 098
Övriga personalkostnader	4 133	4 239
Utbildning	1 138	1 152
<b>SUMMA</b>	<b>88 340</b>	<b>85 409</b>

Till styrelsen utbetalades 2019 ett sammanlagt arvode på 310 222 kr (395 092 kr), varav 25 100 kr (31 900 kr) till ordförande. Till kassaföreståndaren utbetalades 1 433 188 kr (1 429 980 kr) i lön och arvode.

Pensionsåldern för ordinarie kassaföreståndare är 65 år. Vid uppsägning från ordinarie kassaföreståndare eller Akademikernas a-kassa tillämpas en ömsesidig uppsägningstid på 3 månader. Vid uppsägning från Akademikernas a-kassa utgår därutöver avgångsvederlag motsvarande 15 månadslöner med full avräkning mot annan förvärvsinkomst.

### KÖNSFÖRDELNING AKADEMIKERNAS A-KASSAS LEDNING 2019

	Andel män	Andel kvinnor
Styrelseledamöter	62 %	38 %
Ledningsgrupp	29 %	71 %

# ÅRSREDOVISNING 2019

## TILLÄGGSUPPLYSNINGAR/RESLUTAT- OCH BALANSRÄKNINGAR

### NOT 4 ÖVRIGA EXTERNA KOSTNADER

Tkr	2019	2018
Lokalkostnader	16 206	12 481
Kontorsomkostnader	1 549	1 029
ITkostnader	46 749	30 383
Information	4 367	3 754
Tele- och portokostnader	501	490
Externa tjänster	13 708	11 098
Ersättning till revisorerna:		
förtroendevalda revisorer	12	12
auktoriserade revisorer	217	218
Medlemsavgift till SO	4 222	4 203
Ersättning till distrikten	9 129	9 273
Avskrivna medlemsavgifter	938	1 095
Övriga kostnader	587	677
<b>SUMMA</b>	<b>98 185</b>	<b>74 713</b>

Revisorerna har inte anlåtats för andra uppdrag än revisionsuppdraget.

### NOT 5 FINANSIELLA INTÄKTER

Tkr	2019	2018
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>		
UUtdelning	0	0
Resultat från avyttringar	1 344	22 964
<b>SUMMA</b>	<b>1 344</b>	<b>22 964</b>

#### Ränteintäkter\*

Ränta på återkrav felaktig arbetslöshetsersättning	126	49
Osäker ränta återkrav	-282	0
Övriga ränteintäkter	90	12
<b>SUMMA</b>	<b>-66</b>	<b>61</b>

\*I år har redovisningsprincipen rörande ränta återkrav förändrats och den osäkra delen av räntefordringarna har resultatförts, därav det negativa beloppet för Ränteintäkter för 2019

### NOT 6 STATLIGT BIDRAG TILL ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Tkr	2019	2018
Statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	1 389 713	1 219 339
Periodiserat statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	16 250	2 456
Återbetald arbetslöshetsersättning (till Arbetsförmedlingen)	-6816	-5 073
Förändring värdering avsättning felaktig arbetslöshetsersättning	-834	363
<b>SUMMA</b>	<b>1 398 313</b>	<b>1 217 085</b>

### NOT 7 KOSTNAD ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Tkr	2019	2018
Arbetslöshetsersättning	-1 389 713	-1 219 339
Periodiserad arbetslöshetsersättning	-16 250	-2 456
Återbetald arbetslöshetsersättning (från ersättningstagare)	6 816	5 073
Förändring värdering fordran felaktig arbetslöshetsersättning	834	-363
<b>SUMMA</b>	<b>-1 398 313</b>	<b>-1 217 085</b>

### NOT 8 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Tkr	2019-12-31	2018-12-31
<b>Förbättringsutgifter på annans fastighet</b>		
Ingående anskaffningsvärde	8 611	8 611
årets inköp	930	0
försäljning/utrangering	-8 611	0
<b>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</b>	<b>930</b>	<b>8 611</b>

Ingående avskrivningar	-6 911	-5 697
försäljning/utrangering	8 611	0
årets avskrivningar	-1 733	-1 214
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-33</b>	<b>-6 911</b>

<b>BOKFÖRT VÄRDE</b>	<b>897</b>	<b>1 700</b>
----------------------	------------	--------------

#### Inventarier

Ingående anskaffningsvärde	11 444	11 532
årets inköp	11 134	0
försäljning/utrangering	-8 329	-881

<b>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</b>	<b>14 249</b>	<b>11 444</b>
-----------------------------------------------	---------------	---------------

Ingående avskrivningar	-9 696	-8 812
försäljning/utrangering	8 134	89
årets avskrivningar	-1 343	-973

<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-2 905</b>	<b>-9 696</b>
--------------------------------------------	---------------	---------------

<b>Konst, varav ej avskrivet</b>	<b>32</b>	<b>32</b>
----------------------------------	-----------	-----------

<b>BOKFÖRT VÄRDE</b>	<b>11 376</b>	<b>1 780</b>
----------------------	---------------	--------------

### NOT 9 ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

Tkr	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärden	170 693	149 904
köp av värdepapper	12 068	191 063
avyttringar	-10 724	-170 274
<b>Utgående anskaffningsvärden</b>	<b>172 037</b>	<b>170 693</b>
<b>MARKNADSVÄRDEN</b>	<b>186 019</b>	<b>163 916</b>

### NOT 10 FORDRINGAR STATLIGT BIDRAG TILL ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING RESPEKTIVE SKULDER TILL ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Tkr	2019-12-31	2018-12-31
Ingående periodiserade fordringar statligt bidrag till arbetslöshetsersättning respektive skulder arbetslöshetsersättning	67 140	64 684
Årets förändring	2 456	-14 648
<b>Utgående periodiserade fordringar statligt bidrag till arbetslöshetsersättning respektive skulder arbetslöshetsersättning</b>	<b>83 390</b>	<b>67 140</b>

### NOT 11 FORDRINGAR FELAKTIG ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Tkr	2019-12-31	2018-12-31
Ingående ackumulerade fordringar	9 032	9 180
Årets tillkommande fordringar	7 949	5 370
Årets inbetalningar	-6 818	-5 073
Årets eftergiftsbeslut	-288	-445
<b>Utgående ackumulerade fordringar</b>	<b>9 875</b>	<b>9 032</b>
Ingående osäkra fordringar	-4 837	-4 474
Årets värdereglering	834	-363
<b>Utgående osäkra fordringar</b>	<b>-4 003</b>	<b>-4 837</b>
<b>UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE</b>	<b>5 872</b>	<b>4 195</b>

### NOT 12 ÖVRIGA FORDRINGAR

Tkr	2019-12-31	2018-12-31
Källskatt arbetslöshetsersättning	26 167	22 856
Skattefordran	0	67
Övriga fordringar	1 205	1 207
<b>SUMMA</b>	<b>27 372</b>	<b>24 130</b>

### NOT 13 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

Tkr	2019-12-31	2018-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	2 407	3 751
Förutbetalda datakostnader	853	565
Förutbetalda lunchkuponger	230	220
Övriga förutbetalda kostnader	2 527	5 579
<b>SUMMA</b>	<b>6 017</b>	<b>10 115</b>

### NOT 14 AVSÄTTNINGAR FELAKTIG ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Tkr	2019-12-31	2018-12-31
Ingående ackumulerade avsättningar	4 195	4 706
Årets tillkommande avsättningar	7 949	5 370
Årets betalningar	-6 818	-5 073
Årets eftergiftsbeslut	-288	-445
Justering till följd av osäkra fordringar	834	-363
<b>UTGÅENDE AVSÄTTNINGAR</b>	<b>5 872</b>	<b>4 195</b>

### NOT 15 ÖVRIGA SKULDER

Tkr	2019-12-31	2018-12-31
Medlemsavgifter under utredning	845	1 191
Ersättning under utredning	203	166
Källskatt ersättning	26 167	22 856
Källskatt personal	1 335	1 313
Arbetsförmedlingen	102	111
Övriga skulder	940	925
<b>SUMMA</b>	<b>29 592</b>	<b>26 562</b>

### NOT 16 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

Tkr	2019-12-31	2018-12-31
Upplupen semester och kompedighetsreserv	5 711	5 091
Upplupna sociala avgifter	1 548	1 467
Övriga upplupna kostnader	444	308
<b>SUMMA</b>	<b>7 703</b>	<b>6 866</b>

# ÅRSREDOVISNING 2019

## STYRELSE, REVISORER OCH AKADEMIKERNAS A-KASSAS LEDNING

*Styrelsen vill avslutningsvis tacka Akademikernas a-kassas personal och distriktens personal för ett engagerat och gott arbete under det gångna verksamhetsåret.  
Stockholm den 25 februari 2020.*

### 2019 års styrelse efter föreningsstämman 27:e maj

#### ORDINARIE LEDAMÖTER:

**Göran Arrius,**  
Ordförande.  
SACO

**Helene Robson,**  
Förste Vice ordförande.  
Sveriges Ingenjörer

**Jens Jacobsson,**  
Andre Vice Ordförande.  
Civilekonomerna

**Hans Dahlgren,**  
Läkarförbundet

**Mikael Ekelund,**  
Statens representant

**Kee Frost-Kotti,**  
Personalrepresentant

**Lars Holmblad**  
Akademikerförbundet SSR

**Lotta Hallgren,**  
DIK

#### SUPPLEANTER:

**Peter Löfvendahl,**  
Officersförbundet

**Malin Nordstrand,**  
Fysioterapeuterna

**Robert Andersson,**  
SULF

**Mats Johanson,**  
Sjöbefälsföreningen

**Lars Skoglund,**  
Statens representant

**Stina Lindskog,**  
Personalrepresentant

**Andreas Mörck,**  
Lärarnas Riksförbund

**Helena Pepa,**  
Sveriges Arbetsterapeuter

### 2019 års styrelse fram till föreningsstämman 27:e maj

#### ORDINARIE LEDAMÖTER:

**Göran Arrius,**  
Ordförande  
SACO

**Ann-Charlotte Juliusson,**  
vice Ordförande  
Trafik och Järnväg TJ

**Hans Dahlgren,**  
Läkarförbundet

**Mikael Ekelund,**  
Statens representant

**Katarina Bengtson Ekström,**  
Kassaföreståndare  
Akademikernas a-kassa

**Lars Hallenberg,**  
Lärarnas Riksförbund

**Lars Holmblad,**  
Akademikerförbundet SSR

**Kee Frost-Kotti,**  
Personalrepresentant

#### SUPPLEANTER:

**Helene Robson,**  
Sveriges Ingenjörer

**Peter Löfvendahl,**  
Officersförbundet

**Mats Johanson,**  
Sjöbefälsföreningen

**Lars Skoglund,**  
Statens representant

**Jens Jacobsson,**  
Civilekonomerna

**Robert Andersson,**  
SULF

**Lotta Hallgren,**  
DIK

**Stina Lindskog,**  
Personalrepresentant

### Styrelsens arbetsutskott

**Jens Jacobsson,**  
Ordförande  
Civilekonomerna

**Hans Dahlgren,**  
Sveriges Läkarförbund

**Katarina Bengtson Ekström,**  
Kassaföreståndare  
Akademikernas a-kassa

**Lotta Hallgren,**  
DIK

Under året har styrelsen hållit  
7 möten och arbetsutskottet  
12 möten.

### Revisorer

#### ORDINARIE

**Ann-Charlotte Juliusson,**  
Trafik och Järnväg, TJ

**Johan Rönnkvist,**  
PwC  
Auktoriserad revisor

#### SUPPLEANTER

**Sune Johnson,**  
PwC  
Auktoriserad revisor

**Maria Andrén Bergström**  
Sveriges Skolledarförbund

### Revisionsberättelsen

Vår revisionsberättelse har lämnats den 9 mars 2020.

**Johan Rönnkvist**

Auktoriserad revisor, Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB

**Maria Andrén Bergström**

Förtroendevald revisor

### Akademikernas a-kassas ledning

**Katarina Bengtson Ekström,**  
Kassaföreståndare

**Christer Norrman Hermelin,**  
Bitr. kassaföreståndare,  
administrativ chef

**Anna Woldekidan,**  
HR-chef

**Annika Stenberg,**  
Kommunikationschef

**Flora Lindmark,**  
IT-chef

**Philip Forsell,**  
Chef Försäkringsavdelningen

**Suzanne Klaiber,**  
Chef Verksamhetsstödet



## Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Akademikernas erkända arbetslöshetskassa, org.nr. 802005-4691.

### RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

#### UTTALANDEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Akademikernas erkända arbetslöshetskassa för år 2019 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 8-11.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och arbetslöshetskassans stadgar och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av arbetslöshetskassans finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och arbetslöshetskassans stadgar. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidan 4. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

#### GRUND FÖR UTTALANDEN.

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna red beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den förtroendevalda revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till arbetslöshetskassan enligt god revisorsred i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### STYRELSENS OCH KASSAFÖRESTÅNDARENS ANSVAR

Det är styrelsen och kassaföreståndaren som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och arbetslöshetskassans stadgar. Styrelsen och kassaföreståndaren ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och kassaföreståndaren för bedömningen av arbetslöshetskassans förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och kassaföreståndaren avser att likvidera arbetslöshetskassan, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

#### DEN AUKTORISERADE REVISORNS ANSVAR

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen. Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av arbetslöshetskassans interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och kassaföreståndarens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och kassaföreståndaren använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om arbetslöshetskassans förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera

uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en arbetslöshetskassa inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild. Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

### DEN FÖRTROENDEVALDA REVISORNS ANSVAR

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor och Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av arbetslöshetskassans resultat och ställning.

### RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR UTTALANDEN

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och kassaföreståndarens förvaltning för Akademikernas erkända arbetslöshetskassa för år 2019.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter och kassaföreståndaren ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### GRUND FÖR UTTALANDE

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till arbetslöshetskassan enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### STYRELSENS OCH KASSAFÖRESTÅNDARENS ANSVAR

Det är styrelsen och kassaföreståndaren som har ansvaret för förvaltningen.

### REVISORERNAS ANSVAR

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller kassaföreståndaren i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot arbetslöshetskassan.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot arbetslöshetskassan.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för arbetslöshetskassans situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

### REVISORERNAS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 8–11 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 12 Revisorers yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 9 mars 2020

*Johan Rönnkvist*  
Auktoriserad revisor,  
Öhrlings Pricewaterhouse  
Coopers AB.

*Maria Andrén Bergström*  
Förtroendevald revisor

