

ästan 700 000 akademiker har valt att försäkra sig hos oss. Och det trots att de allra flesta av dem inte alls riskerar att bli arbetslösa. I alla fall inte inom överskådlig framtid. I skrivande stund är det bara en procent av medlemmarna som får ersättning från oss.

När vi frågar nya medlemmar om bevekelsegrunderna för att gå med i a-kassan säger de ”trygghet” och ”att man vill bidra till ett bra system”. De har inga förväntningar på oss annat än att vi ska finnas där när de behöver oss. Att vi ska vara ett bra stöd på deras väg mot en ny sysselsättning och att vi ska betala ut deras ersättning punktligt. Högst rimliga krav alltså.

Därför har vi bara två mål – fler medlemmar och nöjda medlemmar.

ATT VI VILL HA FLER MEDLEMMAR ÄR EN SJÄLVKLARHET.

Alla som jobbar ska känna den ekonomiska grundtrygghet som arbetslöshetsförsäkringen ger. När livet vänder kan det gå snabbt. Detsamma kan gälla för konjunkturen, och därför är det bra att ta det säkra för det osäkra och vara med. Och arbetslöshetsförsäkringen är som vilken annan försäkring som helst – bäst när man slipper utnyttja den.

ATT VI VILL ATT VÅRA MEDLEMMAR SKA VARA NÖJDA ÄR OCKSÅ EN SJÄLVKLARHET – det

är för deras skull vi finns till. Därför är det extra roligt att följa våra mätningar av medlemsnöjdheten.

I snart 15 år har vi följt vad medlemmarna tycker om oss och vi har lyssnat på deras förslag på hur vi kan bli bättre. Ibland handlar det förstås om sådant som politikerna och inte vi råder över: ersättningsnivåer, karensdagar och andra regler. Men när åsikterna handlar om oss och vårt bemötande, vår service och tillgänglighet, vår hemsida och våra e-tjänster – då lyssnar vi. Och lyhördheten ger utdelning. På en 10-gradig skala ger medlemmarna oss betyg 8 eller mer när det kommer till total nöjdhet, service och förtroende.

Jag är stolt över att få leda arbetet på Sveriges största a-kassa där vi tillsammans arbetar för medlemmarnas bästa!

» Lyhördheten ger utdelning. På en 10-gradig skala ger medlemmarna oss betyg 8 eller mer.

KATARINA BENGTON EKSTRÖM
KASSAFÖRESTÅNDARE



SÅ JOBBAR VI

Reception

■ Receptionen är kansliets mittpunkt. Hit kommer besökare, leverantörer och telefonsamtal – allt i en strid ström. Och vårt jobb är att slussa alla rätt. Det är viktigt att man möter en glad röst och ett leende. Många medlemmar tycker att det är krångligt att söka a-kassa och de känner sig dumma för att de inte vet hur systemet fungerar – men vi hjälper gärna till med allt från att lotsa till en handläggare till att skicka hem blanketter till dem som inte har egen skrivare hemma.

Omrövningar

■ Att ompröva ett ärende innebär att man prövar ärendet på nytt för att på så sätt kontrollera om det är rätt eller ska ändras. Handläggaren kontrollerar att underlaget är korrekt och fullständigt och att vi hänvisat till rätt lagrum och tolkat det rätt. Akademikernas a-kassa är i första hand en serviceorganisation, och eftersom vi fattar beslut på statens uppdrag har vi lika stort fokus på regelverk och rättsutveckling. Det är viktigt för alla våra medlemmar, arbetande och arbetslösa, att den ersättning vi betalar ut är rätt.

Information

■ Vår verksamhet är kontaktintensiv. 2016 besvarade vi 170 000 samtal, 30 000 mejl och 30 000 meddelanden i Mina sidor. Alla handläggare kan se samma uppgifter och därför hjälpa alla medlemmar, men vi vet att många vill prata med den som har ansvar för ärendet. Därför gör vi det enkelt genom att alltid informera om direktnummer och e-postadress till ansvarig handläggare.

1

Maria Ängsås

36 år, handläggare.

Varför har du valt att arbeta på Akademikernas a-kassa?

Jag ville jobba med något där jag fick nytta av min juristutbildning, och när jag började så trivdes jag direkt med både kollegor och arbetsuppgifter.

Vilka av dina arbetsuppgifter tycker du är roligast?

Att klura på regler är roligt, men mest tillfredsställande är nog när jag får bra kontakt med en medlem och kan hjälpa.

2

Christer Hermelin

42 år, administrativ chef.

Varför har du valt att arbeta på Akademikernas a-kassa?

Jag gillar det positiva klimatet på arbetsplatsen och det viktiga uppdraget a-kassan har.

Vilka av dina arbetsuppgifter tycker du är roligast?

Kontakten med medarbetare och medlemmar, jag gillar att hjälpa till på alla sätt jag kan.

3

Julia Pihl

47 år, löneansvarig.

Varför har du valt att arbeta på Akademikernas a-kassa?

Det är en bra arbetsplats med förmånligt kollektivavtal. Vi har en bra stämning på jobbet och arbetskollegorna är hjälpsamma och trevliga.

Vilka av dina arbetsuppgifter tycker du är roligast?

Jag tycker om kontakten med människor och jag gillar att hitta lösningar i svåra löneberedningar.

4

Matilda Forsberg

30 år, försäkringsinformatör.

Varför har du valt att arbeta på Akademikernas a-kassa?

För att det är en arbetsplats som arbetar med fokus på att vara en medlemsorganisation. Det innebär att jag hela tiden får lära mig nya saker för att på bättre sätt kunna hjälpa våra medlemmar.

Vilka av dina arbetsuppgifter tycker du är roligast?

Att få prata med våra medlemmar i telefon! Det är själva pulsen i vår organisation.



SÅ FUNKAR FÖRSÄKRINGEN

Arbetslöshetsförsäkringen finns som en trygghet för alla som jobbar i Sverige. När du är medlem i a-kassan har du möjlighet att få ersättning utifrån den lön du haft. Om du inte är medlem kan du ändå ha rätt till ersättning men då med ett lägre belopp.

Villkor för Akademikernas a-kassa

DU MÅSTE HA ARBETAT

■ Arbetskravet är uppfyllt om du arbetar eller senast har arbetat i Sverige. Även kortare anställningar som sommarjobb och extrajobb på helger räknas. Du som har eget företag kan också bli medlem.

DU MÅSTE HA STUDERAT

■ Det är utbildningen som avgör om du kan gå med hos oss. Vi räknar dig som akademiker

om något av följande gäller för dig:

■ du har 180 högskolepoäng (eller 120 om du studerade före 2007)

■ du studerar just nu och har för avsikt att ta 180 högskolepoäng

■ du är medlem i ett Saco-förbund, Vårdförbundet eller har tidigare varit medlem i Akademikernas a-kassa.

Har du en utländsk utbildning och är osäker på om den motsvarar 180 poäng kan du kontakta oss.

MEDLEMSAVGIFTEN ÄR DIN PREMIE

■ Medlemsavgiften är 100 kronor i månaden. Betala med autogiro, e-faktura eller pappersfaktura.

EN DAGS MEDLEMSKAP RÄCKER FÖR GRUNDBELOPP

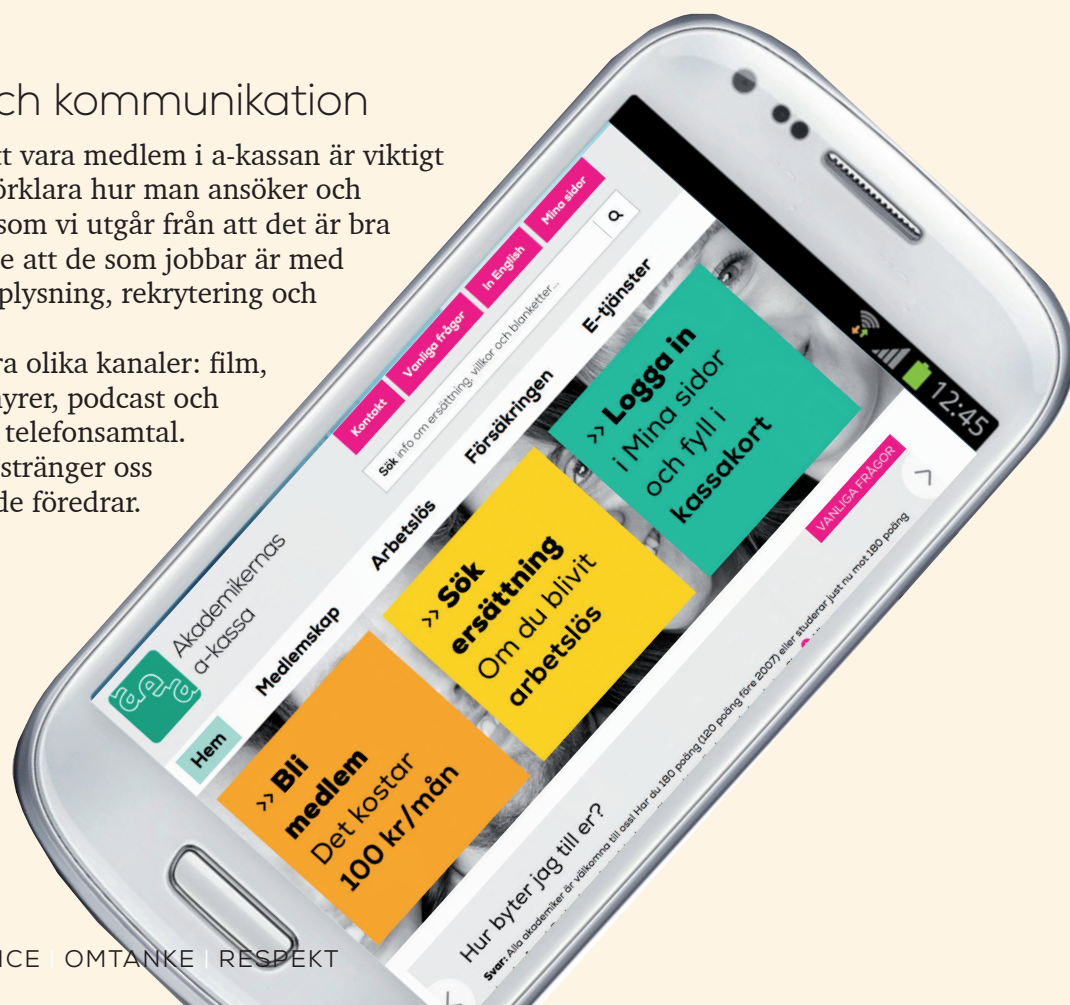
■ Så fort du är medlem hos oss kan vi pröva din rätt till ersättning. Har du bytt från en annan a-kassa till oss tillgodoräknas din medlemstid. Är du ny i a-kassan kan du få ett grundbelopp på 365 kronor om dagen om du har arbetat heltid.

Webb, podcast och kommunikation

■ Att nå ut med värdet av att vara medlem i a-kassan är viktigt och utmanande. Likaså att förklara hur man ansöker och vilka regler som gäller. Eftersom vi utgår från att det är bra för både individ och samhälle att de som jobbar är med i a-kassan arbetar vi med upplysning, rekrytering och handfast rådgivning.

För att nå ut använder vi flera olika kanaler: film, annonser, chatt, mejl, broschyrer, podcast och förstas webblplatsen och alla telefonsamtal.

Människor är olika och vi anstränger oss för att möta dem på de sätt de föredrar.



NYCKELTAL

694 097

■ Totala antalet medlemmar i Akademikernas a-kassa i december 2016. En ökning med 7354 medlemmar från december 2015.

20 445

■ Antalet medlemmar med ersättning 2016. En minskning med 1553 personer jämfört med 2015 då antalet var 21998.

3,0%

■ Arbetslösheten bland medlemmarna i Akademikernas a-kassa. Motsvarande värde 2015 var 3,3 procent, det lägsta sedan 1990.

7 481

■ Antalet medlemmar per månad som i genomsnitt varit arbetslösa under 2016. Motsvarande siffra för 2015 var 8 113.

910 kr

■ Den högsta möjliga dagsersättningen för den som får a-kassa. Den genomsnittliga dagpenningen för de arbetslösa i Akademikernas a-kassa var 783 kronor. Det är en höjning med 97 kronor jämfört med 2015 som beror på att dagpenningtaket höjdes från 680 kronor i september 2015.

58%

■ Den del av utbetalningarna av a-kassa som medlemsavgiften täcker. Resten finansieras via arbetsmarknadsavgiften som är en del av arbetsgivaravgiften.

LITEN ORDLISTA

A-KASSA

Ordet a-kassa används i tre olika betydelser; det kan syfta på arbetslöshetsförsäkringen, på organisationen eller på pengarna den arbetslöse får på kontot.

Sveriges första a-kassa var Typografförbundets a-kassa som fr.o.m. 1885 delade ut reshjälp som helt finansierades av medlemmarna.

DIREKTANSLUTNA

De som är medlemmar hos oss utan att ha ett medlemskap i ett Saco-förbund eller Vårdförbundet.

DIREKTAVISERADE

Medlemmar som får sin avgift aviserad av oss. Det gäller de direktanslutna men även vissa av dem som är anslutna via Sacos förbund och Vårdförbundet.

DISTRIKT

Våra medlemmar är indelade i distrikt vilka motsvarar Sacos medlemsförbund, Vårdförbundet och ett distrikt för direktanslutna medlemmar.

FINANSIERINGS- AVGIFT

Avgift för delfinansiering av statens kostnader för utbetald ersättning enligt inkomstbortfallsförsäkringen.

Avgiften är 131 procent av den under det löpande verksamhetsåret genomsnittligt utbetalade dagpenningen multiplicerat

med antalet medlemmar per den sista i den månaden avgiften avser.

FINANSIERINGSGRAD

Den nivå arbetslöshetskassan själv finansierar av utbetald arbetslöshetsersättning efter att ha inbetalt finansieringsavgift.

FÖRBUNDS- AVISERADE

Medlemmar som får sin avgift aviserad av sitt förbund.

FÖRBUNDS- ANSLUTNA

Medlemmar som också är medlemmar i ett Saco-förbund eller Vårdförbundet.

FÖRENINGSTÄMMA

Stämman är a-kassans högsta beslutande organ och alla medlemmar har rätt att påverka via de ombud som väljs till stämman.

IAF

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen är en statlig myndighet som utövar tillsyn över bl.a. arbetslöshetskassorna och utfärdar föreskrifter.

SO

Arbetslöshetskassornas samorganisation (SO), är arbetslöshetskassornas intresseorganisation och samordnar övergripande försäkrings- och datafrågor, anordnar utbildningar m.m.



Lena Wejle Fransson

51 år, chef internservice

Varför har du valt att arbeta på Akademikernas a-kassa?

Det är en bra arbetsplats med trevliga människor. Och här finns alltid något att utveckla. I och med att vi är en medlemsorganisation får den interna service som min grupp ger, stor betydelse för den service vi som organisation kan ge medlemmarna.

Vilka av dina arbetsuppgifter tycker du är roligast?

Det roligaste är när vi får hjälpa andra så att helheten blir bra. Den positiva känslan som uppstår när vi hittar enkla och smidiga lösningar för de vi arbetar tillsammans med – den är bäst!



VIKTIGAST FÖR OSS

■ De allra flesta

som är med i Akademikernas a-kassa är inte arbetslösa och har aldrig varit det.

Arbetslösheten 2016

var jämförelsevis låg, **3 procent**, men trots det är det drygt **20 procent** som någon gång under sin medlemstid fått ersättning från oss.

Men oavsett hur många som är arbetslösa är det viktigaste att vi ger var och en bra service och ett gott bemötande.

Att vara arbetslös när arbetslösheten är låg kan ibland upplevas som jobbigare.

AKADEMIKERNAS 2017 EN VÄLTRIMMAD ORGANISATION

Försäkringsavdelning handläggning

Ger medlemmar service och handlägger ansökningar om medlemskap och arbetslöshetsersättning

Försäkringsavdelning verksamhetsstöd

Ska säkerställa att försäkringsavdelningen i sitt arbete har korta handläggningstider, god medlemservice och hög kvalitet i besluten

Kvalitetssamordnare

Kvalitetssamordnaren ansvarar för att samordna och utveckla vårt kvalitetsarbete



STYRELSEMEDLEM
Göran Arrius
Saco
Ordförande



STYRELSEMEDLEM
Nora Hemmingsson
Personalrepresentant



STYRELSEMEDLEM
Mia Bigelius
Sveriges ingenjörer
Vice ordförande



STYRELSEMEDLEM
Ann-Charlotte Juliusson
Saco-förbundet
Trafik och järnväg



STYRELSEMEDLEM
Mikael Ekelund
Statens representant



STYRELSEMEDLEM
Lars Holmblad
Akademikerförbundet
SSR



STYRELSEMEDLEM
Lars Hallenberg
Lärarnas riksförbund

Förenings- stämma

Styrelse



KASSAFÖRESTÅNDARE
Katarina Bengtson Ekström

Kassaföreståndare

Ledningsgrupp

Ansvarar för strategier och övergripande uppföljning och arbetar med kansliövergripande planering och mål

Administration

Ansvarar för personalfrågor, IT-lösningar, reception och internservice, redovisning och ekonomi

Kommunikations- avdelning

Ansvarar för kommunikation, PR och marknad, statistik och kvalitetsarbete



FOTO: XXXXXXXXXC

GÖRAN ARRIUS Ordförande i Akademikernas a-kassa och i Saco.

Saco består av 22 fackförbund med yrkes- och examensgrupper, exempelvis ekonomer, naturvetare och bibliotekarier, som alla kan vara med i Akademikernas. I Akademikernas kan också Vårdförbundets medlemmar och ickeorganiserade vara med.

Göran Arrius: Därför måste vi ta tillvara kompetens

En akademisk utbildning är givande på många sätt. Du får ett djupare perspektiv på omvärlden, möjlighet till ett utvecklande arbete och oftast högre lön än om du börjat jobba direkt efter gymnasiet.

Det är också en god försäkring mot arbetslöshet. Antalet personer som fick ersättning från Akademikernas a-kassa var i januari drygt 7 000 stycken. Det motsvarar en procent av den samlade medlemskåren.

Samtidigt har vi en arbetslöshet i Sverige som ligger på totalt åtta procent. Efterfrågan på akademisk kompetens är alltså stor och det bådär gott för Sveriges framtid som kunskapsnation.

MEN BAKOM SIFFRORNA döljer sig en annan verklighet. För sannolikheten att du har ett jobb att gå till ser olika ut beroende på om du är läkare, arkeolog eller ingenjör. Det spelar också roll om du bor i Stockholm, Simrishamn eller Sveg. Och om du är född i Limhamn eller Libanon.

Arbetslösheten bland akademiker födda utanför

Norden är i dag sju gånger så hög som för dem födda i Sverige. Klyftan har vuxit jämfört med förra året och tudelningen på arbetsmarknaden ser tyvärr ut att öka.

Där har samhället en läxa att göra. Som invandrad akademiker kan det ta upp till 20 år innan du får ett jobb som motsvarar din kompetens. Det är inte acceptabelt.

VI MÅSTE BLI BETYDLIGT BÄTTRE på att ta tillvara den kompetens som kommer till Sverige och låta varje individ leva upp till sin fulla potential. Alla som kan arbeta måste ges möjlighet att göra det. Det tjänar alla på. En svenskutbildad läkare kostar drygt tre miljoner kronor att utbilda om vi räknar in utbildningskostnaderna genom hela livet. En invandrad läkare, blott en tiondel. För ekonomer, arkitekter och ingenjörer är kostnaderna ännu lägre.

Genom att ge fler nyanlända akademiker möjlighet att komplettera sina utbildningar så att de blir gångbara i Sverige ökar vi deras chanser till att få ett kvalificerat jobb. Det frigör i sin tur arbetstillfällen för personer med lägre utbildning som annars skulle trängas bort från arbetsmarknaden.

MEDLEM- MARNAS ÅSIKTER VIKTIGA

■ Vårt arbete med att utveckla bemötande och servicen fortsätter att ge resultat. I våra medlemsundersökningar får vi oförändrat medelbetyget 8,1 på total nöjdhet, hemsidan och den totala servicen. Det är fina resultat och att bibehålla dem kräver ansträngningar av oss.

Den nya organisation som införts under 2016 tillsammans med en ny kommunikationsplattform har ökat möjligheten för handläggarna att arbeta effektivt och ha mer fokus på den enskilde medlemmen och hans ärende. Det har också möjliggjort ett närmare och mer närvarande ledarskap på försäkringsavdelningen.

Vi har också fokusgrupper för att ta reda på mer om medlemmarnas åsikter.

Så tycker medlemmarna	Skala 1-10
Väntetid i telefon	8,4
Väntetid e-post	8,6
Trevligt bemött	8,9
Personalen har svar på frågor	8,5
Tid från ansökan till beslut	7,8



Medlemmarnas totala nöjdhet ligger kvar på 8,1.

1

Flora Lindmark

51 år, IT-chef.

Varför har du valt att arbeta på Akademikernas a-kassa?

Jag trivs med att arbeta på en modern och framåtblickande arbetsplats med en tydlig vision.

Vilka av dina arbetsuppgifter tycker du är roligast?

Ledarskap och att hjälpa medarbetare att uppnå sina mål, tycker jag är givande. Jag gillar också att arbeta i olika projekt och implementera nya lösningar. Jag får kontinuerligt utveckling och arbetar fritt under ansvar.

2

Göran Lundström

51 år, handläggare.

Varför har du valt att arbeta på Akademikernas a-kassa?

För att Akademikernas är en trevlig arbetsplats med högt i tak och möjligheter för mig att själv lägga upp mitt arbete inom ramen för de uppgifter vi har.

Vilka av dina arbetsuppgifter tycker du är roligast?

Kontakten med domstolar och lagstiftare i syfte att verka för en god rättstillämpning på arbetslöshetsförsäkringens område.

1167 000 000

■ 2016 betalade Akademikernas a-kassa ut 1 167 miljoner kronor i arbetslöshetsersättning (1168 miljoner kronor 2015).

828 633 000

■ Medlemsavgiften till Akademikernas a-kassa var 100 kronor i månaden. Tillsammans betalade medlemmarna in 829 miljoner kronor 2016.

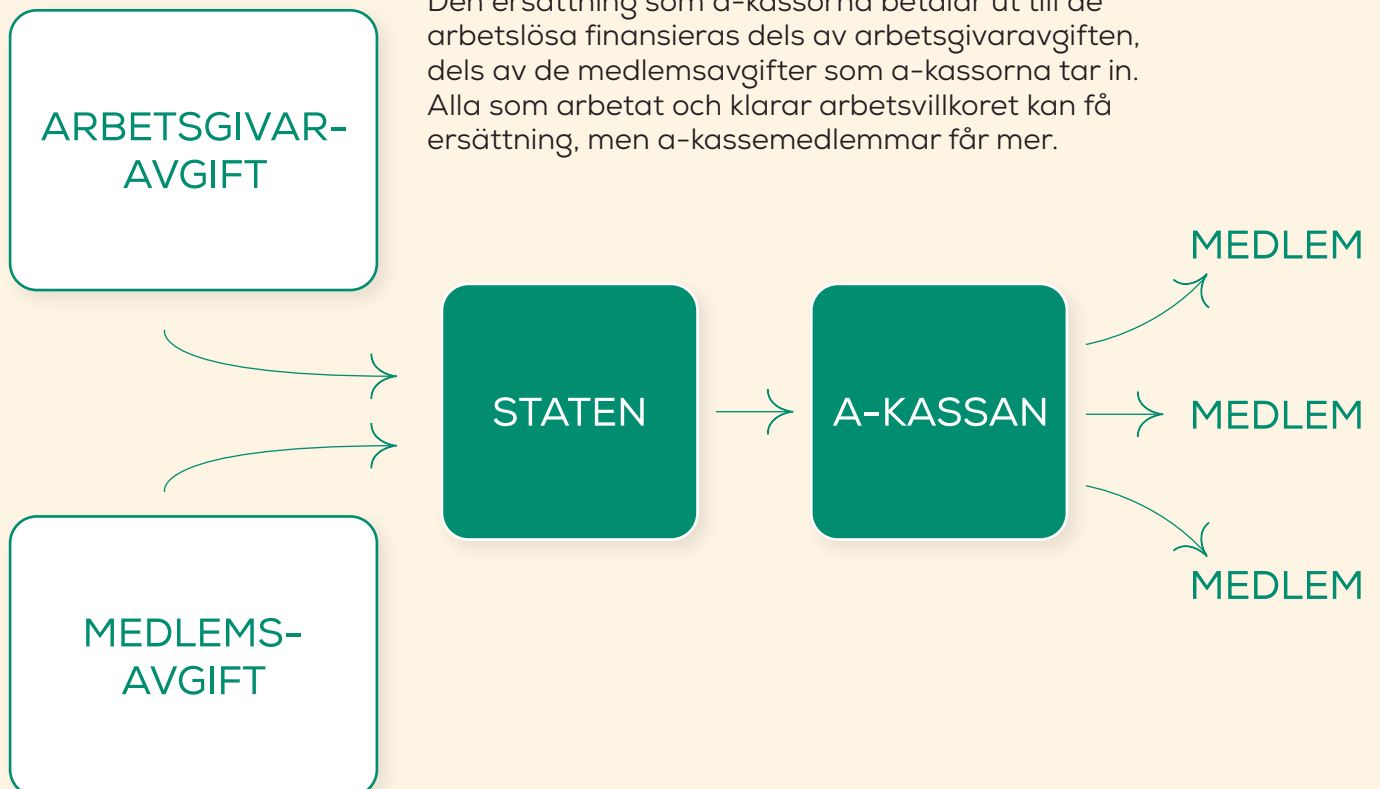
20 445

■ 2016 fick 20 445 personer ersättning från Akademikernas a-kassa (21 998 personer 2015). Några individer fick bara en ersättningsdag medan andra var arbetslösa hela året. Det genomsnittliga antalet utbetalda dagar var 78 dagar (2015 var snittet 81 dagar).



Härifrån kommer pengarna

Den ersättning som a-kassorna betalar ut till de arbetslösa finansieras dels av arbetsgivaravgiften, dels av de medlemsavgifter som a-kassorna tar in. Alla som arbetat och klarat arbetsvillkoret kan få ersättning, men a-kassemedlemmar får mer.





MER INFO

Vill du veta mer?
Hör av dig till oss med frågor,
synpunkter och förslag.

**AKADEMIKERNAS
A-KASSA**

Telefon: 08-412 33 00

Hemsida: www.aea.se

Mejl: info@aea.se



Twitter: [@akademikernas](https://twitter.com/akademikernas)



Facebook.com/akademikernas

1

Annika Stenberg

53 år, kommunikationschef.

**Varför har du valt att
arbeta på Akademikernas
a-kassa?**

Det är en bra arbetsplats.
Jag trivs med kollegorna,
arbetsuppgifterna och stäm-
ningen. Jag gillar att vi alltid
blickar framåt och hänger med
i utvecklingen.

**Vilka av dina arbetsuppgifter
tycker du är roligast?**

Att ta fram strategier för hur
vi kan kommunicera bättre
med våra medlemmar så att
de blir nöjda och känner sig
trygga med oss. Jag gillar
också att hitta smarta sätt
att förklara krångliga regler.

2

Petter Broman

38 år, omprövnings-
handläggare.

**Varför har du valt att
arbeta på Akademikernas
a-kassa?**

Jag har alltid velat jobba
inom offentlig förvaltning och
kunna vara ett kugghjul i hela
det maskineri som håller ihop
samhället.

**Vilka av dina arbetsuppgifter
tycker du är roligast?**

Det absolut roligaste är när
man har fått till ett bra möte
med en medlem och känner
att man verkligen lyckats
hjälpa någon i behov av stöd
och vägledning.

Revisionsberättelse

Till Föreningsstämman i Akademikernas Erkända Arbetslöshetskassa, org.nr – 802005-4691

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Akademikernas Erkända Arbetslöshetskassa för år 2015.

STYRELSENS OCH KASSAFÖRESTÄNDARENS ANSVAR FÖR ÅRSREDOVISNINGEN

Det är styrelsen och kassaföreståndaren som har ansvar för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor samt Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och för den interna kontroll som styrelsen och kassaföreståndaren bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

REVISORERNAS ANSVAR

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningsen har utförts enligt god revisionsmetod. För den auktoriserade revisionen innebär detta att denna utfört revisionen enligt International Standard on Auditing och god revisionsmetod i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisionen följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisionen väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisionen de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur arbetslöshetskassan upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i arbetslöshetskassans interna kontroll.

En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och kassaföreståndarens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

UTTALANDEN

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor och Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens

REVISORERNAS ANSVAR

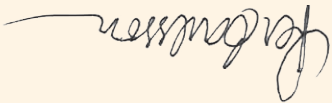
Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsmetod i Sverige. Som underlag för vårt uttalande om ansvarfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i arbetslöshetskassans förvaltning om någon styrelseledamot eller kassaföreståndaren har företagit någon åtgärd eller sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet gentemot arbetslöshetskassan. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller kassaföreståndaren på annat sätt har handlat i strid med årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor eller stadgar. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

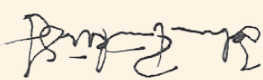
Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter och kassaföreståndaren ansvarfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 10 mars 2016

Per Carlsson
Förtroendevald revisor



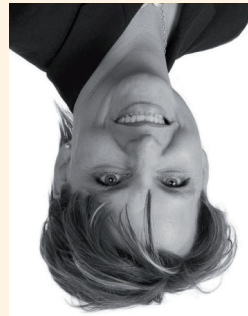
Johan Rönkvist
Auktoriserad revisor



Styrelsen vill avslutningsvis tacka AEA:s personal och distrikternas personal för ett engagerat och gott arbete under det gångna verksamhetsåret.
Stockholm den 25 februari 2016.



Göran Arrius,
Saco.
Ordförande.



Mia Bigelius,
Sveriges ingenjörer.
Vice ordförande



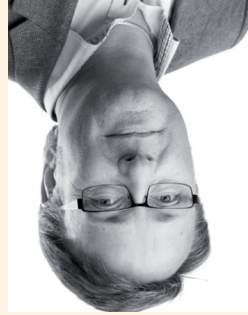
Mikael Ekelund,
Statens representant.



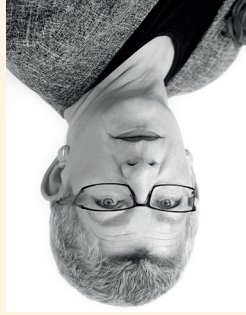
Lars Hallenberg,
Lärarnas Riksförbund.



Katarina Bengtson Ekström,
Kassaförståndare.
Ledamot i arbets-
utskottet.



Lars Holmblad,
Akademikerförbundet
SSR.



Ann-Charlott Julliusson,
Saco-förbundet
Trafik och Järnväg.



Nora Hemmingsson,
Personalrepresentant.

REVISIONSBERÄTTELSE

Vår revisionsberättelse har lämnats den 10 mars 2016.

Johan Rönkvist
Auktorserad revisor
Öhrnings PriceWaterhouseCoopers AB

Per Carlsson
Sveriges Veterinärförbund
Förtroendevald revisor

Katarina Bengtson Ekström var kassaförståndare och **Tomas Eriksson** var biträdande kassaförståndare. Ledningsgruppen omfattade även **Anne Majonen, Annika Stenberg, Christer Hermelin, Svea Lindgren** och **Suzanne Kläber**.

AEA:S LEDNING

STYRELSEN

Styrelsen har under året hållit 13 styrelsemöten och arbetsutskottet 14 sammanträden.

Sveiges Skolledarförbund.
Auktorserad revisor.
Maria Andrén Bergström,
PWC

REVISORS- SUPPLEANTER

Personalrepresentant
Lisbeth Lindberg
Officersförbundet
SULF

Robert Andersson
Ledamot i arbetsutskottet
Civilökonomerna

Jens Jacobsson
Ledamot i arbetsutskottet
Fysioterapeuterna.

Mats Einertors
Statens representant
Robert Johansson
Vårdförbundet

Anna-Karin Nauclér
Ledamot i arbetsutskottet
Saco.

SUPPLEANTER

Helena Larsson,

ÅRSREDOVISNING 2015

NOTER TILL RESULTAT- OCH BALANSRÄKNINGAR

NOT 10 FORDRINGAR STÄLIGT BIDRAG TILL ARBETSLOSHETSERSÄTTNING RESPEKTIVE SKULDER TILL ARBETSLOSHETSERSÄTTNING

Tkr	2015	2014
Ingående periodiserade fordringar		
stättligt bidrag till arbetslöshets-		
ersättning respektive skulder		
arbetslöshetsersättning	90 582	86 433
Årets förändring	-7 851	4 149
Utgående periodiserade fordringar	82 731	90 582
stättligt bidrag till arbetslöshets		
ersättning respektive skulder		
arbetslöshetsersättning		

NOT 11 FORDRINGAR FELAKTIG ARBETSLOSHETSERSÄTTNING

Tkr	2015	2014
Ingående ackumulerade fordringar	9 777	9 171
Under året tillkommande fordringar	5 199	5 876
Under året reglerade fordringar	-5 254	-5 270
Utgående ackumulerade fordringar	9 722	9 777
Fordringar ≤ 1 år	1 389	2 178
Fordringar > 1 år ≤ 5 år	4 439	5 307
Fordringar > 5 år ≤ 10 år	3 012	1 380
Fordringar > 10 år	882	912
SUMMA NOMINELLT BELOPP	9 722	9 777

Av årets reglerade fordringar utgör 18 393 kr beloppet som arbetslöshetskassan besluta att återge, med stöd av § 68, lagen om arbetslöshetsförsäkring (1997:238). Av summan fordringar felaktig arbetslöshetsersättning bedöms 2 894 tkr (2 789 tkr) som osäkra fordringar.

NOT 12 ÖVRIGA FORDRINGAR

Tkr	2015	2014
Källskatt arbetslöshetsersättning	28 029	21 326
Skattefordran	143	257
Övriga fordringar	637	3 809
SUMMA	28 809	25 392

NOT 13 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

Tkr	2015	2014
Upplupna teknikkostnader från SO	0	289
Upplupna semester		
och kompletteringsreserv	4 949	4 726
Upplupna sociala avgifter	1 511	1 435
Övriga upplupna kostnader	792	339
SUMMA	7 252	6 789

NOT 14 SKULDER TILL ARBETSFORMEDLINGEN OCH IAF

Tkr	2015	2014
Finansieringsavgift (IAF)	58 072	48 266
Skulder felaktig ersättning		
(Arbetsförmedlingen)	9 722	9 777
Övriga skulder till Arbetsförmedlingen	117	221
SUMMA	67 911	58 264

NOT 15 ÖVRIGA SKULDER

Tkr	2015	2014
Medlemsavgifter under utredning	2 315	2 336
Ersättning under utredning	76	53
Källskatt ersättning	28 029	21 326
Källskatt personal	1 314	1 244
Övriga skulder	104	992
SUMMA	31 838	25 951

NOT 16 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

Tkr	2015	2014
Förutbetalda hyreskostnader	2 663	2 663
Förutbetalda datakostnader	803	915
Förutbetalda lunchkuponger	195	207
Övriga förutbetalda kostnader	1 312	931
SUMMA	4 973	4 716

NOT 4 ÖVRIGA EXTERNA KOSTNADER

Tkr	2015	2014
Lokal kostnader	12 010	11 761
Kontorsomkostnader	1 382	1 417
IT-kostnader	29 821	29 620
Information	6 489	7 748
Tele- och portokostnader	1 134	1 647
Externa tjänster	11 630	10 971
Erstatning till revisorerna:		
förtroendevalda revisorer	11	11
auktoriserade revisorer	264	153
Medlemsavgift till SO	3 388	3 324
Erstatning till förbunden	9 401	9 698
Avskrivna medlemsavgifter	798	696
Övriga kostnader	1 109	1 642
SUMMA	77 437	78 688

Revisorerna har inte anlitats för andra uppdrag än revisionsuppdraget.

NOT 5 FINANSIELLA INTÄKTER

Tkr	2015	2014
Finansiella anläggningstillgångar	28 234	7 735
Resultat från avyttringar		
Återföring/nedskrivning	0	1 124
av aktiefonder		
SUMMA	28 234	8 859
Ränteintäkter		
Ränta på återkrav felaktig		
arbetslöshetsersättning	121	157
Övriga ränteintäkter	52	661
SUMMA	173	818

NOT 6 STÄLIGT BIDRAG TILL ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Tkr	2015	2014
Ställigt bidrag till arbetslöshetsersättning	1 179 796	1 205 836
Periodiserat ställigt bidrag till arbetslöshetsersättning	-7 851	4 149
Återbetald arbetslöshetsersättning (till arbetsförmedlingen)	-3 984	- 3 602
SUMMA	1 167 961	1 206 383

NOT 7 KOSTNAD ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Tkr	2015	2014
Arbetslöshetsersättning	-1 179 796	-1 205 836
Periodiserad arbetslöshetsersättning	7 851	-4 149
Återbetald arbetslöshetsersättning	3 984	3 602
SUMMA	-1 167 961	-1 206 383

NOT 8 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Tkr	2015	2014
Förbättringsutgifter på annans fastighet	8 611	8 391
Ingående anskaffningsvärde	8 611	0
årets inköp		
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	8 611	8 611
Ingående avskrivningar	-3 111	-2 258
årets avskrivningar	-862	-854
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 973	-3 112
BOKFÖRT VÄRDE	4 638	5 499
Inventarier		
Ingående anskaffningsvärde	12 787	12 747
årets inköp	280	186
försäljning/utrangering	0	-147
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	13 067	12 786
Ingående avskrivningar	-10 782	-9 643
försäljning/utrangering	0	147
årets avskrivningar	-875	-1 286
Utgående ackumulerade avskrivningar	-11 657	-10 782
Konst, varav ej avskrivet	24	24
BOKFÖRT VÄRDE	1 434	2 029

NOT 9 ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPÅPERSINNEHAV

Tkr	2015	2014
Ingående anskaffningsvärden	178 048	170 306
köp av värdepapper	147 337	31 880
avyttringar	-144 485	-24 137
Utgående anskaffningsvärden	180 900	178 049
Ingående nedskrivning	0	-1 124
årets förändring av nedskrivning	0	1 124
utgående nedskrivning	0	0
Utgående bokförda värden	180 900	178 049
Marknadsvärden	183 008	206 850

ÅRSREDOVISNING 2015

NOTER TILL RESULTAT- OCH BALANSRÄKNINGAR

REDOVISNINGSPRINCIPER

Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor, IAF:s föreskrifter, bokföringslagen och årsredovisningslagen i tillämpliga delar. Tillämpade redovisningsprinciper är oförändrade i jämförelse med föregående år.

FORDRINGAR MEDLEMSAVGIFTER

Forman på medlemmar för medlemsavgifter och finansieringsavgiften redovisas till det belopp som beräknas bli betalt.

FORDRINGAR OCH SKULDER FELAKTIG ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

I enlighet med IAF:s föreskrift regleras fordringar och skulder för felaktig arbetslöshetsersättning endast med stöd av lagen (1997:238) om arbetslöshetsför-säkring och lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor.

ÖVRIGA FORDRINGAR

Övriga fordringar upptas till det belopp som beräknas bli betalt.

FINANSIERINGSAVGIFT

Finansieringsavgiften har periodiserats utifrån den faktura som avser december månads utbetalda arbetslöshetsersättning som inkom i januari 2016. Någon ytterligare periodisering avseende finansieringsavgiften har ej gjorts med hänvisning till att den beräknas utifrån utbetalad inkomstrelaterad ersättning.

STATLIGT BIDRAG OCH KOSTNAD ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Statsbidrag och arbetslöshetsersättning redovisas i enlighet med bokföringsmässiga grunder.

ANLÄGGNINGSTILLÄNGAR

Materialia anläggningstillgångar avskrivs systematiskt över bedömd nyttjandeperiod. Linjär avskrivning används för samtliga typer av materialia anläggningstillgångar. Följande avskrivningstider tillämpas: Datortrustning (annan än nedan): 3 år Kontorsmaskiner: 5 år Möbler m.m.: 7 år

Förbättringsutgifter på annans fastighet: 10 år

Persondatorerna kostnadsförs direkt och påverkar inte anskaftningsvärdet av anläggningstillgångarna.

LEASINGAVTAL

Samtliga leasingavtal redovisas som operationell leasing, d.v.s. leasingavtalen kostnadsförs löpande. Leasing tillämpas för vissa kontorsmaskiner, såsom kopiatorer, kaffemaschinen m.m.

LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

Värdering av värdepapper har gjorts till det lägsta av anskaftningsvärdet och marknadsvärdet på balansdagen. Innehav av värdepapper värderas post för post.

NOT 1 MEDLEMSAVGIFTER	2015	2014
Grundavgift	737 289	725 639
Arbetslöshetsavgift	0	-2
SUMMA	737 289	725 637

NOT 2 ÖVRIGA INTÄKTER

TKr	2015	2014
Vidarefakturerad kostnad för	0	3 292
Arbetsgivarportalen	242	273
Övrig intäkt	242	273
SUMMA	242	3 565

NOT 3 PERSONAL

TKr	2015	2014
Medelantal anställda. Beräkningen utgår från tillsvidare anställda.	101	99
Kvinnor	33	35
Män	134	134
PERSONALKOSTNADER		
Löner, andra ersättningar och sociala avgifter	2 482	2 410
Löner och andra ersättningar, styrelse och kassaförreståndare	55 146	52 253
övriga anställda	19 757	18 526
Sociala avgifter enligt lag och avtal	575	523
kassaförreståndare	4 164	4 178
Pensionskostnader, övriga anställda	1 220	946
Övriga personalkostnader	89 024	84 077
SUMMA	89 024	84 077

Till styrelsen utbetalades 2015 ett sammanlagt arvode på 306 378 kr (308 010 kr), varav 24 780 kr (23 890 kr) till ordförande. Till ordinarie kassaförreståndaren utbetalades sammanlagt 1 299 349 kr (1 228 000 kr) i lön.

Pensionsaldern för ordinarie kassaförreståndare är 65 år. Vid uppsägning från ordinarie kassaförreståndare eller AEA tillämpas en ömsesidig uppsägningstid på 3 månader. Vid uppsägning från AEA utgår därutöver avgångsvederlag motsvarande 15 månadslöner med full avräkning mot annan förvärvsinkomst.

KÖNSFÖRDELNING AEA:S LEDNING 2015

Andel män	Andel kvinnor
50%	50%
29%	71%

	2015-12-31	2014-12-31	Tkr
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			8
Forbättringsutgifter på annans fastighet	4 638	5 499	
Inventarier	1 434	2 029	
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	180 900	178 049	
Summa anläggningstillgångar	186 972	185 577	
Omsättningstillgångar			
FORDRINGAR			
Fordringar statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	82 731	90 582	10
Fordringar felaktigt arbetslöshetsersättning	9 722	9 777	11
Fordringar medlemsavgift	2 021	2 779	
Fordringar närliggande organisationer	27 663	27 783	
Övriga fordringar	28 809	25 392	12
Forutbetalda kostnader och upplupna intäkter	4 973	4 716	13
KASSA OCH BANK	62 977	69 413	
Summa omsättningstillgångar	218 896	230 442	
SUMMA TILLGÅNGAR	405 868	416 019	
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital vid räkenskapsårets början	226 677	227 813	
Årets resultat	-16 874	-1 136	
Summa eget kapital	209 803	226 677	
Skulder			
Skulder arbetslöshetsersättning	82 731	90 582	10
Skulder till Arbetsförmedlingen och IAF	67 911	58 264	14
Skulder till närliggande organisationer	2 268	2 320	
Leverantörsskulder	4 065	5 436	
Övriga skulder	31 838	25 951	15
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	7 252	6 789	16
Summa skulder	196 065	189 342	
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	405 868	416 019	
Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser	inga	inga	

Tkr	Not nr	2015	2014
INTÄKTER			
Medlemsavgifter	1	737 289	725 637
Övriga intäkter	2	242	3 565
SUMMA INTÄKTER		737 531	729 202
ADMINISTRATIONSKOSTNADER			
Personalkostnader	3	-89 024	-84 077
Övriga externa kostnader	4	-77 437	-78 688
Avskrivningar enligt plan	8	-1 738	-2 140
SUMMA ADMINISTRATIONSKOSTNADER		-168 199	-164 905
Resultat före avgifter till staten			
AVGIFTER TILL STATEN		-614 173	-575 065
Finansieringsavgift		-614 173	-575 065
Arbetslöshetsavgift		0	7
SUMMA AVGIFTER TILL STATEN		-614 173	-575 058
Resultat före finansiella poster			
FINANSIELLA POSTER		28 234	8 859
Intäkter från finansiella anläggningstillgångar	5	28 234	8 859
Övriga finansiella intäkter	5	173	818
Finansiella kostnader		-226	-12
SUMMA FINANSIELLA POSTER		28 181	9 665
Resultat före poster arbetslöshetsförsäkringen			
POSTER ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGEN		1 167 961	1 206 383
Statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	6	1 167 961	1 206 383
Kostnad arbetslöshetsersättning		-1 167 961	-1 206 383
Kostnad ej statsbidragsberättigad arbetslöshetsersättning	7		-40
SUMMA POSTER ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGEN		-214	-40
ÅRETS RESULTAT			
		-16 874	-1 136

2015 2014 2013 2012 2011

Ekonomiska nyckeltal (tkr)					
Årets resultat	-24 478	-2 366	-25 378	-1 136	-16 874
Eget kapital	255 558	253 192	227 813	226 667	209 803
Balansomslutning	445 171	438 722	413 973	416 019	405 868
Administrationskostnad per ers.tag	6 010	6 214	6 401	7 044	7 646
Administrationskostnad per medlem	231	225	236	244	246
Medelantal anställda**	133	132	136	134	134
Nyckeltal, medlem*					
Förbundsaviserade, män	153 607	146 187	146 348	150 003	149 275
Förbundsaviserade, kvinnor	181 387	170 139	172 578	179 792	178 034
Direktaviserade, män	113 363	124 593	128 183	129 030	133 191
Direktaviserade, kvinnor	192 699	212 308	217 786	218 746	226 243
Totalt antal medlemmar	641 056	653 227	664 895	677 571	686 743
Antal årsmedlemmar	635 076	647 634	659 698	671 980	682 449
Årsavgift förbundsaviserade	1 080	1 080	1 080	1 080	1 080
Årsavgift direktaviserade	1 080	1 080	1 080	1 080	1 080
Årsavgift arbetslösa medlemmar	1 080	1 080	1 080	1 080	1 080
Nyckeltal, arbetslöshet					
Antal ersättningsdagare	1 867 499	1 833 657	1 962 085	1 907 562	1 773 340
Antal ersättningsdagare	24 443	23 599	24 479	23 411	21 998
Ersättningsdagare/ersättningsstagare	76	78	80	81	81
Ersättningsdagor/årsmedlem	2,9	2,8	3,0	3,5	3,3
Utbetald ersättning (mnr)	1 167	1 149	1 229	1 206	1 168
Genomsnittlig dagpenning (kr)	647	648	651	653	686
Högsta dagpenning (kr)	680	680	680	680	680/910
Antal omprövningar	1 261	1 199	1 189	1 125	1 026
Vidhållna beslut	680	612	557	488	475
Ändrade beslut	533	507	592	559	481
Övrigt	48	80	40	78	70
Antal överklaganden	125	99	100	68	73
Bestridda	100	93	89	63	65
Tillstyrkta	11	4	5	1	2
Övrigt	14	2	6	4	6
Antal domar	i.u.	85	87	72	70
Antal underrättelser***	198	268	13 203	25 437	19 748
Sanktion***	162	160	1 572	5 096	3 999
Tillerkänd ersättning***	36	34	859	3 939	1 996
Utän åtgärd***	75	60	9 269	15 706	12 862
Ej behandlad vid årsskiftet***	0	14	1 503	696	891
Antal polisanmälningar	34	28	33	41	34
Antal beslut om återkrav	1 808	1 691	1 663	1 734	1 733

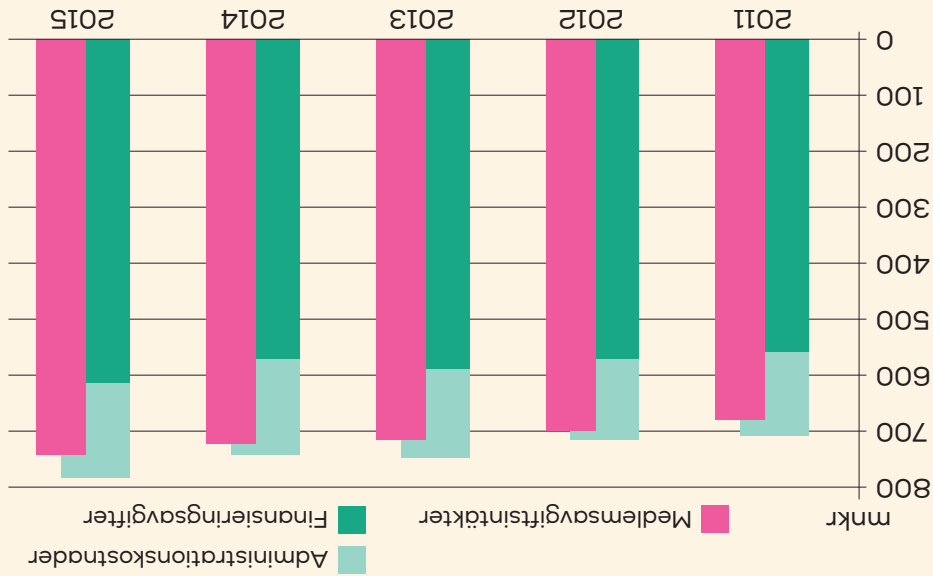
* Avser antal medlemmar per den 31 december.

** Medelantalet anställda utgår ifrån heltdsansställda.

*** Sanctionsystemet förändrades i oktober 2013, därav den markanta ökningen mellan åren.

Fördelning
av intäkter
och kostnader

■ Diagrammet visar fördelningen mellan intäkter, medlemsavgifter samt kostnader för finansieringsavgift och administration de senaste fem åren. Diagrammet visar tydligt att intäkterna varit lägre än kostnaderna de senaste fem åren. Under samma period har också AEA haft ett underskott i resultatet.



medlemsavgifter för 2016 under hösten 2015. Dessutom beslutade stämman att bemyndiga styrelsen att justera medlemsavgiften under året om det bedöms nödvändigt. Stämman beslutade också att ändra § 13 i stadgarerna. Förändringen innebär att ändringar av stadgarerna kan göras när sådant beslut stöds av minst tre fjärdedelar av närvarande ombud. Antalet ombud får inte heller vara mindre än hälften av totala antalet ombud i kassan.

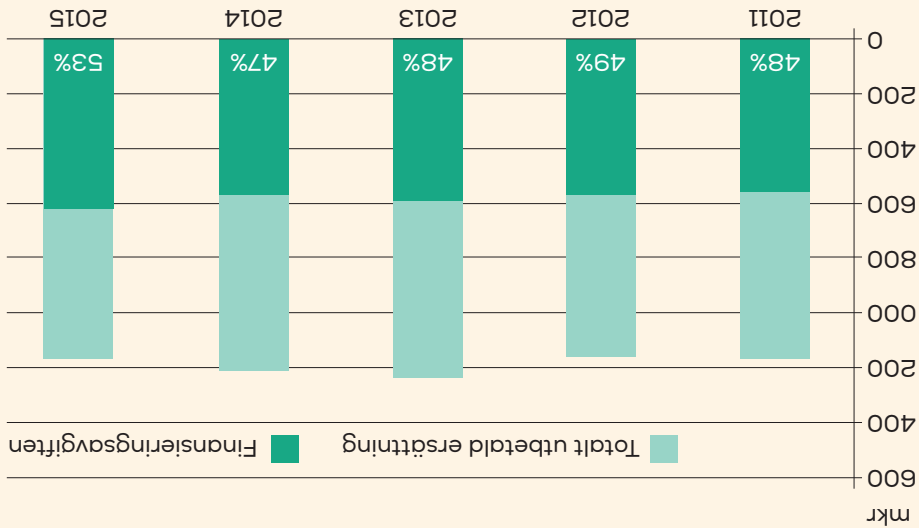
FRAMTID

I början av 2016 genomför kansliet en organisationsutveckling. Vår förhoppning är att kunna ge en ännu bättre service och snabbare stöd till våra medlemmar. Utgångspunkten är att medarbetarna ska få en möjlighet till ytterligare individuell utveckling och på så sätt kunna ge ett ännu bättre stöd till våra medlemmar i alla delar. AEA fortsätter också sin satsning på teknikutveckling och moderna digitala lösningar. Vi byter vår kommunikation-

FÖRSLAG TILL RESULTATDISPOSITION

Styrelsen föreslår att årets resultat tillförs det egna kapitalet enligt nedan.

Eget kapital	2015
Eget kapital vid räkenskapsårets början	226 677
Årets resultat	- 16 874
Eget kapital	209 803



■ Diagrammet visar förändringen i AEAs deffinansiering av arbetslöshetsförsäkringen. Hela stapeln visar totalt utbetald ersättning, varav den mörkgröna färgen visar storleken på finansieringsavgiften.

innehåller en finansieringsavgift som faktureras av IAF månaden efter den aktuella perioden. De faktorer som påverkar storleken på denna är antalet medlemmar och genomsnittlig dagpenning. Jämför vi hur mycket vi betalar ut i arbetslöshetsersättning per år med denna finansieringsavgift får vi vilken finansieringsgrad kassan har. Under 2015 har finansieringsgraden ökat och det beror på att den genomsnittliga dagpenningen har ökat från 653 kr i snitt 2014 till 686 kr i snitt 2015. Det har den gjort beroende på att dagpenningen höjdes till 910 kr per den 7 september. Effekten på finansieringsgraden blev att den ökade från 47 procent 2014 till 53 procent 2015.

Utslaget per medlem var finansieringsavgiften under 2015 i snitt 74,99 kr (71,32 kr). Den relativt stora ökningsgraden beror på att den genomsnittliga dagpenningen har stigit som följd av att högsta dagpenningen höjdes till 910 kr från 1 september.

EKONOMI OCH ADMINISTRATION

För 2015 budgeterade vi ett underskott om - 32,6 mkr medan utfallet blev - 16,9 mkr. Den främsta anledningen till det bättre utfallet är att vi har realiserat en del av våra kapitalplaceringars värdeökning vilket har påverkat resultatet positivt med 28 mkr.

Administrationskostnaderna har ökat något under 2015. De uppgick till 168 mkr vilket är en ökning med ca 3 mkr jämfört med 2014. Det är dock 4 mkr bättre än budget. Den främsta orsaken till den ökade administrationskostnaden jämfört med året innan är ökade lönekostnader till följd av årlig lönerrevision och tillhörande sociala avgifter och pensioner som härrör sig till lönekostnaden. Resursmässigt var vi något fler anställda under första halvåret och sommaren och något färre under andra halvåret. Övriga externa kostnader har minskat något vilket förklaras av att de kostnader vi haft för tekniksatsningarna inte varit lika höga 2015 som tidigare år. Administrationskostnaden per medlem 2015 var 246 kr, vilket är lägst jämfört med övriga a-kassor de senaste åren.

FÖRENINGSSTÄMMA 2015

AFA höll ordinarie föreningsstämma den 4 juni 2015 i Stockholm. På stämman deltog 30 ombud. Närvarande var även styrelseledamöter och suppleanter, revisorer samt anställda på kansliet.

VÄSENTLIGA BESLUT PÅ FÖRENINGSSTÄMMAN

Stämman beslutade enhälligt och i enlighet med revisorernas förslag att bevilja ansvarsfrihet till styrelsen för det gångna verksamhetsåret. Stämman beslutade liksom tidigare år att uppdra åt styrelsen att fastställa budget och

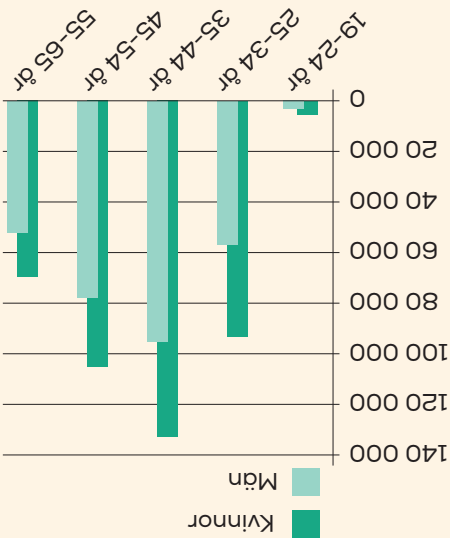
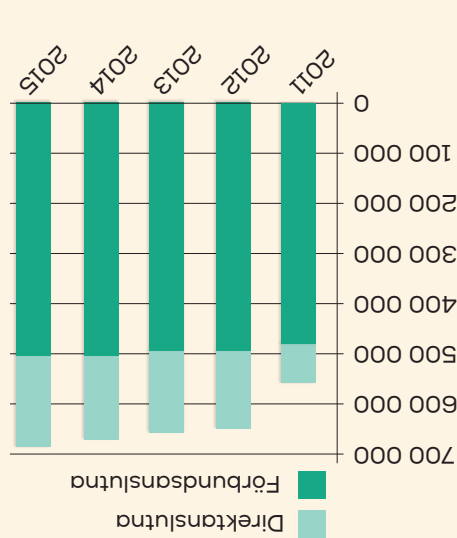
PERSONAL OCH UTBILDNING

Våra finansiella intäkter hamnade på ett överskott på ca 28 mkr, vilket överskred budgeten rejält. Det beror på, som nämnts ovan, att vi har realiserat en del av värdeökningen på våra kapitalplaceringar. I och med 2015 års resultat uppgår det egna kapitalet till 210 mkr vilket fortfarande är högre än styrelsens bedömning om den långsiktiga nivån på kapitalbehovet för kassan. För 2016 budgeteras ett underskott om 42 mkr vilket gör att det egna kapitalet kommer att närma sig den bedömda behovsnivån på mellan 135-145 mkr.

AFA har sedan några år tillbaka en friskvårdsförening som löpande gör insatser för vår personal. Deras arbete har under året omfattat flera aktiviteter i hälsans tecken. Under året har vi fortsatt satsa på utbildningar för att bibehålla den höga kompetensen hos personalen. Bland annat har samtliga chefer vidareutvecklats i positiv feedback och svåra samtal. Vi har också deltagit i flera SO-utbildningar. AFA hade under året ett medeltal anställda på 134 personer. Genomsnittsåldern hos personalen var i december 41 år. Personalsammansättningen bland tillsviðare anställd personal var låga 1,4 %. Under 2015 var sjukfrånvaron hos personalen 4,9 % (5,7). Vi kan konstatera att trenden går åt rätt håll men att vi fortsatt måste jobba med frågan på ett aktivt sätt.

Medlemsutveckling

■ Diagrammet t. v. visar medlemsutvecklingen de senaste fem åren och fördelningen mellan direktanslutna och förbundsanslutna medlemmar.
 ■ Diagrammet t. h. visar antalet medlemmar 2015-12-31 per ålder och kön.



månad då vi betalade ut ersättning till 7341 personer.

Flest personer fick ersättning i januari och augusti då

knäppt 8 600 personer fick ersättning. Totalt under 2015

fick 21 998 medlemmar ersättning vid något tillfälle

under året. Jämfört med 2014 då motsvarande 23 411

medlemmar fick ersättning. Historiskt sett har vi inte haft

så få som fått ersättning sedan 2001.

Arbetslösheten i form av antal ersättningsfall genom

antal årsmedlemmar hamnade på låga 3,3 procent (3,5).

Lägre arbetslöshet än så har inte AFA haft sedan år

1990.

Den procentuella arbetslösheten för AFA:s medlemmar

löpande under 2015 rörde sig mellan 1,2-1,5 procent.

I genomsnitt fick 8 113 (8 785) medlemmar per månad er-

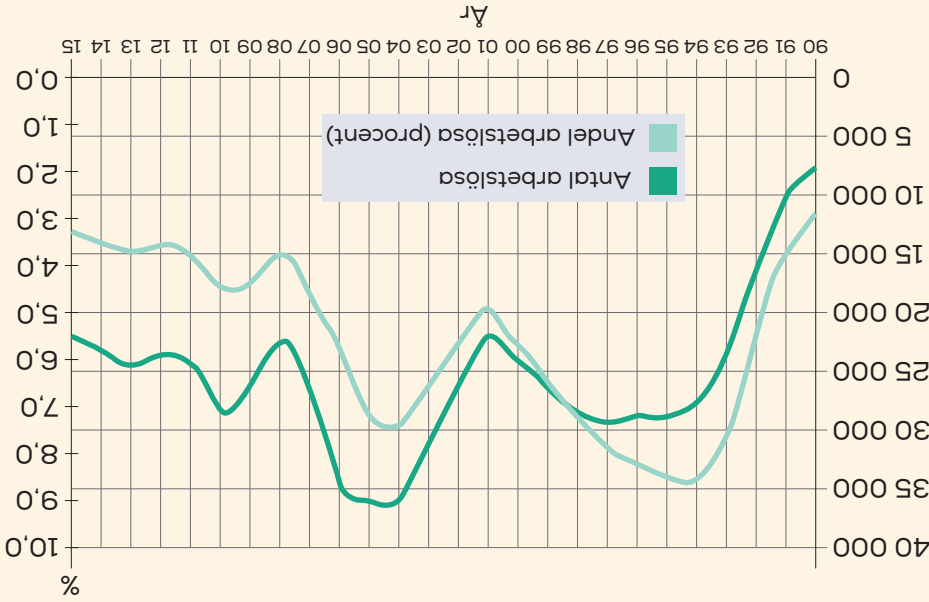
sättning från AFA medan 4 771 (4 666) fick aktivitetsstöd.

Antalet personer som fick ersättning från kassan minskade

något jämfört med tidigare år. Aktivitetsstödet utbetalas

Arbetslöshet 1990-2015

■ Diagrammet visar hur arbetslösheten har utvecklats under tiden 1990 till 2015. Antal arbetslösa uttrycks i antal medlemmar per år som har fått ersättning (mörkgrön linje). Andelen arbetslösa uttrycks i antalet arbetslösa i relation till antalet årsmedlemmar (ljusgrön linje).



FINANSIERINGSGRAD

Finansieringssystemet för arbetslöshetsförsäkringen har ändrats vid ett flertal tillfällen det senaste decenniet. Det

2015.

genomsnittliga dagpenningen ökade till 686 kr (653) för

tagare fick i snitt ersättning 80,6 (81,5) dagar och den

mkr, jämfört med 1 206 mkr 2014. Våra ersättnings-

arbetslöshetsersättning minskade under året till 1 168

Arbetslösheten i kronor, det vill säga den utbetalade

kortast genomströmningstid av alla a-kassor.

ställning över genomströmningstider som ger att AFA har

handläggningstider. Denna bild stärks av IAF:s samman-

vara medlemmar. Under året har vi kunnat hålla korta

Vi kan konstatera att arbetslösheten är fortsatt låg för

rätten.

av Försäkringskassan utifrån vår beräkning av ersättnings-

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Akademikernas erkända arbetslöshetskassa,
(AEA) org.nr – 802005-4691, avger härmed
årsredovisning för år 2015.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE 2015

ARBETSGIVARNTYGSPORTALEN

Under året har vi tillsammans med vår driftleverantör och SO drivit ett projekt för att göra det möjligt för arbetsgivare att via en portal på internet fylla i arbetsgivarintyg digitalt. Portalen blev klar under sommaren och togs i drift i augusti 2015. Med den ifyllnadshjälp som där erbjuds kommer kompletteringarna avseende arbetsgivarintygen att minska och handläggningstiden gå snabbare. Det är redan 7,7 procent av arbetsgivarintygen som kommer in från portalen och antalet ökar för varje månad.

NYTT MEDLEMSYSTEM VEGA

I mars 2015 driftsatte AEA vårt nya medlemsystem VEGA. Det erbjuder en rättssäkrare handläggning av medlemsärenden och det ger oss nya möjligheter att kommunicera med våra medlemmar.

ALMEDALEN

För sjätte året i rad deltog vi under Almedalsveckan. I år arrangerade vi två seminarier om glapp i CV på den första seminarieret CV-glapp – gräddfil till papperskorgen, eller? diskuterade en namnkunnig panel bland annat om samhället har råd med att grupper av kvalificerade personer inte släpps in på arbetsmarknaden bara för att det finns luckor i deras CV:n.
Det andra seminarieret handlade om hur man som arbetsökande kan hantera sina glapp och där experterna delade med sig av sina bästa tips. Förutom seminarierna anordnade vi en mycket välbesökt livesändning av podden Lilla drevel.

IAF:S GRANSKNINGAR

Under 2015 har IAF genomfört två ärendegransknningar, förtäggingsprövning för sökande som arbetat som företagare (2015:29) och underrättelser som inkommit från Arbetsförmedlingen (2015:5).
Utifrån dessa gransknningar har det framkommit att AEA och IAF inte har lika syn på hur den som arbetat som företagare ska styrka att den har arbetat heltid. En fortsatt dialog med IAF pågår i syfte att det ska vara enkelt för den sökande att lämna ett fullgott underlag. Utöver detta har IAF inte haft några synpunkter på

var handläggning av sökande som arbetat som företagare.

IAF har även granskat inkomna underrättelser från Arbetsförmedlingen. IAF har granskat 110 ärenden och haft påpekanden i 12 av dessa. Några av dessa avser sökande som vid tidpunkten för vårt beslut har fått ny anställning. Vi har därför inte ansett att den sökande ska varnas för att inte ha skött sitt arbetsökande korrekt, IAF delar inte denna upfattning.

HÖJD DAGPENNING FRÅN SEPTEMBER

Den sjunde september höjdes högsta dagpenningen från 680 kr till 910 kr. Det betyder att du som arbetslös medlem får 80 % av din tidigare lön upp till en inkomst på 25 025 kr/månad. Denna nivå får du de första 100 ersättningsdagarna, sedan sjunker högsta dagpenningen till 760 kr/dag. Denna höjning är självklart positiv men den medför också ökade kostnader för kassan i form av högre finansieringsavgift. Detta medför att kassans styrelse har beslutat höja medlemsavgiften till 100 kr/månad från och med den 1 januari 2016.

MEDLEMSUTVECKLING 2015

(Föregående års uppgifter inom parentes).
Medlemsutvecklingen har varit fortsatt positiv under 2015. Vid slutet av året hade antalet medlemmar ökat med 9 172 upp till 686 743 (677 571) medlemmar. Det motsvarar en ökning med ca 1,4 procent. Vår andel av det totala medlemsantalet i alla a-kassorna uppgår nu till 19,5 (19,4) procent.
Antalet medlemmar som utträtt under året var 23 731 och av dessa avsåg 3 832 medlemmar som utslutits på grund av bristande betalning och 40 medlemmar som utslutits.

Åldersfördelningen bland våra medlemmar är i det stora densamma som tidigare år. Även i år så är den största gruppen medlemmar i åldern 35–44 år. Andel kvinnor vid slutet av året var 59 procent och andel män var 41 procent, det var samma fördelning som 2014. Procentuellt kan vi se en liten ökning i åldersspannet 35–44 år jämfört med tidigare år.

ARBETSLÖSHETEN

Arbetslösheten bland AEA:s medlemmar fortsatte att sjunka 2015. Arbetslösheten har löpande under året legat under 2014 års nivå. Lägst antal arbetslösa hade vi i juni

